**О внесении изменений в постановление администрации муниципального образования город Новороссийск от 4 августа 2021 года № 4689 «Об утверждении Положения об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных бюджетных, казенных, автономных образовательных и прочих организаций, подведомственных управлению образования администрации муниципального образования город Новороссийск»**

На основании Федерального закона Российской Федерации от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Федерального закона Российской Федерации от 13 июля 2020 года № 189-ФЗ «О государственном (муниципальном) социальном заказе на оказание государственных (муниципальных) услуг в социальной сфере», постановления  главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 17 ноября 2008 года № 1152 «О введении отраслевых систем оплаты труда работников государственных учреждений Краснодарского края», постановления главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 27 ноября 2008 года № 1218 «О введении отраслевой системы оплаты труда работников государственных образовательных организаций и государственных учреждений образования Краснодарского края», в целях совершенствования оплаты труда работников муниципальных учреждений, подведомственных управлению образования администрации муниципального образования город Новороссийск, руководствуясь [статьей 44](https://internet.garant.ru/#/document/43718906/entry/44) Устава муниципального образования город Новороссийск, п о с т а н о в л я ю:

1. Внести изменения в постановление администрации муниципального образования город Новороссийск от 4 августа 2021 года № 4689 «Об утверждении Положения об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных бюджетных, казенных, автономных образовательных и прочих организаций, подведомственных управлению образования администрации муниципального образования город Новороссийск»:

1.1. В приложении № 1 «Положение об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных бюджетных, казенных, автономных образовательных организаций муниципального образования город Новороссийск»:

1.1.1. Подпункт 3.11.2. пункта 3 изложить в новой редакции:

«3.11.2. Условиями осуществления дополнительных выплат стимулирования отдельных категорий работников муниципальных общеобразовательных организаций в размере 3000 рублей являются: осуществление работником трудовой деятельности на основании трудового договора в муниципальной общеобразовательной организации, расположенной на территории муниципального образования город Новороссийск, по должности или профессии, указанной в [приложении № 14](https://internet.garant.ru/#/document/402632486/entry/14000) к настоящему Положению и выполнение работником объема работы не менее установленной нормы рабочего времени (нормы часов педагогической работы) на одну ставку.

Работникам, выполняющим объемы работы менее установленной нормы рабочего времени (нормы часов педагогической работы) на одну ставку, выплата устанавливается пропорционально выполняемому объёму работы.

При занятии штатной должности в объеме более одной ставки по штатному расписанию выплата (доплата) устанавливается как за одну ставку.

Занятие должности, указанной в [приложении №  14](https://internet.garant.ru/#/document/402632486/entry/14000)  к настоящему Положению на условиях совместительства и (или) привлечения работника наряду с работой, определенной трудовым договором, к выполнению дополнительной работы при совмещении должностей (профессий), расширении зон обслуживания или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, не является основанием для предоставления выплаты (доплаты).

Выплата (доплата) осуществляется пропорционально отработанному времени за календарный месяц.

Выплата (доплата) производится в порядке и сроки, установленные для выплаты заработной платы работникам организаций».

1.1.2. Пункт 3 дополнить подпунктом 3.11.2.1. следующего содержания:

«3.11.2.1. Условиями осуществления дополнительных выплат стимулирования отдельных категорий работников муниципальных общеобразовательных организаций в размере 8 000 рублей являются: осуществление работником трудовой деятельности на основании трудового договора в муниципальной общеобразовательной организации, расположенной на территории муниципального образования город Новороссийск, по должности учителя и выполнение работником объема работы не менее установленной нормы рабочего времени (нормы часов педагогической работы) на одну ставку.

Работникам, выполняющим объемы работы менее установленной нормы рабочего времени (нормы часов педагогической работы) на одну ставку, выплата устанавливается пропорционально выполняемому объёму работы.

При занятии штатной должности в объеме более одной ставки по штатному расписанию выплата (доплата) устанавливается как за одну ставку.

Занятие должности учителя на условиях совместительства и (или) привлечения работника наряду с работой, определенной трудовым договором, к выполнению дополнительной работы при совмещении должностей (профессий), расширении зон обслуживания или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, не является основанием для предоставления выплаты (доплаты).

Выплата (доплата) осуществляется пропорционально отработанному времени за календарный месяц.

Выплата (доплата) производится в порядке и сроки, установленные для выплаты заработной платы работникам организаций».

1.1.3. Приложение № 14 к Положению «Перечень  
отдельных должностей и профессий отдельных категорий работников муниципальных общеобразовательных организаций, находящихся в ведении управления образования администрации муниципального образования город Новороссийск, которым осуществляется доплата в размере 3 000 рублей в месяц» изложить в новой редакции (прилагается).

2.0 Отделу информационной политики и средств массовой информации администрации муниципального образования город Новороссийск (Резун) опубликовать постановление «О внесении изменений в некоторые постановления администрации муниципального образования город Новороссийск» в печатном бюллетене «Вестник муниципального образования город Новороссийск» и разместить на официальном сайте администрации и городской Думы муниципального образования город Новороссийск.

3. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы муниципального образования Майорову Н.В.

4. Постановление вступает в силу со дня его [официального опубликования](https://internet.garant.ru/#/document/72806303/entry/0) и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 октября 2023 года.

Глава

муниципального образования А.В. Кравченко

Приложение

к постановлению администрации

муниципального образования

город Новороссийск

от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_\_\_

ПЕРЕЧЕНЬ  
отдельных должностей и профессий отдельных категорий работников муниципальных общеобразовательных организаций, находящихся в ведении управления образования администрации муниципального образования город Новороссийск, которым осуществляется доплата в размере 3 000 рублей в месяц

1. Педагогические работники (воспитатель, инструктор по труду, инструктор по физической культуре, концертмейстер, мастер производственного обучения, музыкальный руководитель, педагог-библиотекарь, педагог-психолог, преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, педагог дополнительного образования, педагог-организатор, социальный педагог, старший вожатый, руководитель физического воспитания, советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями, старший воспитатель, учитель-дефектолог, учитель-логопед (логопед).

2. Учебно-вспомогательный персонал (вожатый, помощник воспитателя).

3. Медицинские работники (старшая медсестра (фельдшер), медицинская сестра).

4. Обслуживающий персонал (дворник, рабочий зелёного хозяйства, уборщик служебных помещений, электрик, электромонтёр по ремонту и обслуживанию электрооборудования).

|  |  |
| --- | --- |
| Заместитель главы муниципального образования | Н.В. Майорова |