

Вопросы рассмотренные в ходе проведения круглого стола 26.04.2022г.

1. Нужно ли знакомить работников под подпись с вновь введенными в действие инструкциями по охране труда, разработанными с учетом изменений-2022?

Да, согласно Приказу Минтруда России от 29.10.2021 N 773н "Об утверждении форм (способов) информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда, и примерного перечня информационных материалов в целях информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда"

г) ознакомление работника с требованиями должностной инструкции, **инструкций по охране труда** (с визуализацией (при необходимости) опасных зон (участков) оборудования), перечнем выдаваемых на рабочем месте средств индивидуальной защиты, требованиями правил (стандартов) правил по охране труда и других локальных нормативных актов работодателя. **Указанное ознакомление осуществляется под роспись работника**, в том числе с выдачей на руки указанных нормативных актов работнику для изучения при проведении инструктажа по охране труда на рабочем месте.

2. Можно ли назначить руководителя обособленного подразделения председателем комиссии по проверке знаний требований охраны труда?

Да, можно. В Порядке обучения № 1/29 не уточнили, кого назначить председателем комиссии. При этом указали, что комиссия состоит из председателя, заместителя председателя, секретаря и членов комиссии. В нее включают руководителя организации, руководителей структурных подразделений, специалистов службы охраны труда и главных специалистов (п. 3.4 Порядка № 1/29). Поэтому руководителя обособленного подразделения можно приказом назначить председателем комиссии, если он обучился в учебном центре.

2. Должен ли заказчик обеспечить безопасное выполнение работ сторонними организациями на своем объекте?

Да, должен. Требование об обеспечении безопасного выполнения работ сторонними организациями на объекте заказчика указали в [статье 214 ТК](#) и [приказе Минтруда от 22.09.2021 № 656н](#). По приказу Заказчик и подрядные организации проводят организационные и технические мероприятия, а также обеспечивают СИЗ и выполнение лечебно-профилактических и санитарно-бытовых мероприятий. Такие мероприятия можете указать в договоре.

3. Можно ли создать комиссию по охране труда из внешних совместителей, обученных охране труда у своих работодателей?

Нет, Работодатель обязан обучить работников безопасным методам и приемам выполнения работ и проводить проверку знаний требований охраны труда ([ст. 214 ТК](#)). Проверку проводит комиссия, в которую входят обученные в учебных центрах сотрудники, например, руководители структурных подразделений и специалист по охране труда. По итогам обучения в учебных центрах работники получают удостоверения, где указывают их место работы ([приложение 2](#) к Порядку № 1/29). Это значит, что члены комиссии должны быть работниками одной организации.

4. Нужно ли проводить инструктажи и назначать стажировку студенту, проходящему производственную практику, для допуска его к самостоятельной работе?

Да,



ООО РЦО "ПрофРазвитие"

инструктаж проводится до начала производственной практики, а стажировка — во время практики (п. 2.1.4 Порядка № 1/29, п. 9.2 ГОСТ 12.0.004–2015). Назначьте наставника из работников

«Ваша задача-наше решение!»

Услуги по трудовому законодательству.

(консультации, обучение, оценка профрисков, СОУТ, СУОТ, трудовые споры и т.д.)

Телефон: +7(918) 1407115, +7(918) 3476164, +7(918)497290

mail: rco.pr2020@mail.ru, xseniy2012@mail.ru,4972900@mail.ru

структурного подразделения, который знает технологический процесс и обучит студента практическим навыкам безопасной работы. После этого допустите студента к самостоятельной работе.

5. Допускается ли с сентября 2022 года освободить от обучения офисных работников, которые относятся к категории руководителей и специалистов, если они не входят в состав комиссии по проверке знаний требований охраны труда и не проводят инструктаж по охране труда? Указанные сотрудники работают только за ПК и по результатам СОУТ и ОНР опасности не идентифицированы.

Да, допускается освободить офисных сотрудников от обучения по программе обучения безопасным методам и приемам выполнения работ при воздействии вредных и опасных производственных факторов, источников опасности, идентифицированных в рамках специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков.

Правовое обоснование:

Работники организации должны быть обучены по программе, которая указана в [подпункте «а»](#) пункта 46 Правил обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда, утвержденных постановлением Правительства от 24.12.2021 № 2464 (далее — Правила № 2464).

Если трудовая деятельность отдельных категорий работников, указанных в [подпункте «в»](#) пункта 53 Правил № 2464, связана с опасностями, источниками которых являются персональные электронно-вычислительные машины (персональные компьютеры), аппараты копировально-множительной техники настольного типа, единичные стационарные копировально-множительные аппараты, используемые периодически для нужд самой организации, иная офисная организационная техника, а также бытовая техника, не используемая в технологическом процессе производства, и при этом другие источники опасности отсутствуют, а условия труда по результатам специальной оценки условий труда являются оптимальными или допустимыми, обучение по программе обучения требованиям охраны труда, указанной в [подпункте «б»](#) пункта 46 Правил № 2464, по решению работодателя может не проводиться. Также может не проводиться обучение по этой программе обучения требованиям охраны труда руководителей (заместителей руководителей) работников, указанных в [подпункте «б»](#) пункта 53 Правил № 2464. При этом информация о безопасных методах и приемах выполнения работ при наличии таких источников опасности доводится до работников в рамках проведения вводного или первичного инструктажа по охране труда ([п. 54](#) Правил № 2464).

6. Какие программы обучения по ОТ надо разрабатывать: по профессиям или видам работ. В Постановлении № 2464 определено, что обучение для работников должно проводиться по программам обучения безопасным методам и приемам выполнения работ при воздействии вредных и опасных производственных факторов, идентифицированных по результатам оценки профессиональных рисков и СОУТ.

Значит ли это, что в организации необходимо разрабатывать программы обучения не по профессиям, а по видам вредных и опасных производственных факторов (работы на высоте, работы во взрывопожароопасных средах, работы при повышенном уровне шума и т. п.)?

Нет, программа обучения безопасным методам и приемам выполнения работ направлена именно на то, чтобы обучить работника безопасным методам выполнения конкретных работ. То есть это программа по видам работ (или по видам профессий). Например, Программа обучения безопасным методам и приемам выполнения работ для токарей или Программа обучения безопасным методам и приемам выполнения работ на высоте.



ООО РЦО "ПрофРазвитие"

«Ваша задача-наше решение!»

Услуги по трудовому законодательству.

(консультации, обучение, оценка профрисков, СОУТ, СУОТ, трудовые споры и т.д.)

Телефон: +7(918) 1407115, +7(918) 3476164, +7(918)497290

mail: rco.pr2020@mail.ru, xseniy2012@mail.ru, 4972900@mail.ru

Правовое обоснование:

В самой программе вы обязаны указать информацию о наличии конкретных вредных и опасных производственных факторов и источников опасности, идентифицированных в рамках специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков на рабочих местах работников тех профессий, для которых разрабатываете программу, или эту же информацию на рабочих местах работников, которые выполняют вид работы, на который разработана программа (п.п. 2, 45, 46 Правил обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда, утв. постановлением Правительства от 24.12.2021 № 2464; п. 2 приложения 3 к Правилам).

Цитируем документ

4. Обучение по охране труда осуществляется в ходе проведения:

- а) инструктажей по охране труда;
- б) стажировки на рабочем месте;
- в) обучения по оказанию первой помощи пострадавшим;
- г) обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты;
- д) обучения по охране труда у работодателя, в том числе обучения безопасным методам и приемам выполнения работ, или в организации, у индивидуального предпринимателя, оказывающих услуги по проведению обучения по охране труда.....

45. Обучение требованиям охраны труда проводится в соответствии с программами обучения, содержащими информацию о темах обучения, практических занятиях, формах обучения, формах проведения проверки знания требований охраны труда, а также о количестве часов, отведенных на изучение каждой темы, выполнение практических занятий и на проверку знания требований охраны труда.

46. Обучение требованиям охраны труда в зависимости от категории работников проводится:
б) по программе обучения безопасным методам и приемам выполнения работ при воздействии вредных и (или) опасных производственных факторов, источников опасности, идентифицированных в рамках специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков, продолжительностью не менее 16 часов;

Правила обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда, утвержденные постановлением Правительства от 24.12.2021 № 2464

2. Примерный перечень тем для формирования программы обучения безопасным методам и приемам выполнения работ при воздействии вредных и (или) опасных производственных факторов, опасностей, идентифицированных в рамках системы управления охраной труда в организации и оценки профессиональных рисков указан в п.2 Приложения №3 Постановления №2464.

7.Как вносить изменения в трудовой договор по СОУТ и Рисками?

Заключить дополнительное соглашение к трудовому договору. Так, после проведения СОУТ трудовой договор должен быть дополнен недостающими сведениями. На это обращает внимание и Минтруд в своем новом письме (письмо Министерства труда и социальной защиты РФ от 26 марта 2020 г. №15-1/В-1375).

В соответствии со статьей 74 Трудового кодекса в случае, когда по причинам, связанным с изменением организационных или технологических условий труда, определенные сторонами условия трудового договора не могут быть сохранены, допускается их изменение по инициативе работодателя, за исключением изменения трудовой функции работника. О предстоящих изменениях определенных сторонами условий трудового договора, а также о причинах, вызвавших необходимость таких изменений, работодатель обязан уведомить работника в письменной форме не позднее, чем за два месяца.



ООО РЦО "ПрофРазвитие"

«Ваша задача-наше решение!»

Услуги по трудовому законодательству.

(консультации, обучение, оценка профрисков, СОУТ, СУОТ, трудовые споры и т.д.)

Телефон: +7(918) 1407115, +7(918) 3476164, +7(918)497290

mail: rco.pr2020@mail.ru, xseniy2012@mail.ru,4972900@mail.ru

Таким образом, изменения условий трудового договора, оформляемые дополнительным соглашением к трудовому договору, возможны не ранее двух месяцев со дня утверждения отчета о проведении специальной оценки условий труда.

Условие об оценке профессиональных рисков к числу обязательных условий трудового договора не относится. Вместе с тем условие о способе информирования работников об уровнях профессиональных рисков может осуществляться путем включения соответствующих положений в трудовой договор работника.

8. Как правильно ознакомить с результатами СОУТ и с профессиональными рисками?

Согласно ч. 5 ст. 15 Федерального закона от 28.12.2013 N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда" работодатель организует **ознакомление работников с результатами проведения специальной оценки условий труда на их рабочих местах под роспись в срок не позднее чем тридцать календарных дней со дня утверждения отчета о проведении специальной оценки условий труда.** В указанный срок не включаются периоды временной нетрудоспособности работника, нахождения его в отпуске или командировке, периоды междувахтового отдыха.

В отношении ознакомления работников с картами профрисков вопрос не урегулирован.

Согласно ст. 214 ТК РФ обязанностью работодателя является:

- **информирование** работников об условиях и охране труда на их рабочих местах, о существующих профессиональных рисках и их уровнях, а также о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов, имеющихся на рабочих местах, о предоставляемых им гарантиях, полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты, об использовании приборов, устройств, оборудования и (или) комплексов (систем) приборов, устройств, оборудования, обеспечивающих дистанционную видео-, аудио- или иную фиксацию процессов производства работ, в целях контроля за безопасностью производства работ;

В статье 218. «Профессиональные риски» и в Рекомендациях Приказа Минтруда России от 28.12.2021 N 926, Приказа Минтруда России от 31.01.2022 N 36 также отсутствует данная норма.

Однако, если учитывать, что результаты оценки профессиональных рисков оформляются ЛНА, то работодатель обязан ознакомить работника с этим ЛНА под роспись (ст. 8 ТК РФ)



ООО РЦО "ПрофРазвитие"

«Ваша задача-наше решение!»

Услуги по трудовому законодательству.

(консультации, обучение, оценка профрисков, СОУТ, СУОТ, трудовые споры и т.д.)

Телефон: +7(918) 1407115, +7(918) 3476164, +7(918)497290

mail: rco.pr2020@mail.ru, xseniy2012@mail.ru,4972900@mail.ru