



Вестник

16+

муниципального образования город Новоросийск

№ 52⁽⁴⁶⁵⁾Учредитель, издатель и распространитель —
администрация муниципального образования город Новоросийск31 АВГУСТА 2023 ГОДА,
| ЧЕТВЕРГ |

Печатный бюллетень муниципального образования город Новоросийск

Правовые акты администрации и городской Думы МО г. Новоросийск

Администрация
муниципального образования город Новоросийск

Постановление

от 17.08.2023 №3811

г. Новоросийск

Об утверждении Положения об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных учреждений, подведомственных управлению по физической культуре и спорту администрации муниципального образования город Новоросийск, управлению образования администрации муниципального образования город Новоросийск, реализующих дополнительные образовательные программы в области физической культуры и спорта

На основании постановления главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 17 ноября 2008 года № 1152 «О введении отраслевых систем оплаты труда работников государственных учреждений Краснодарского края», постановления главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 22 марта 2016 года № 133 «О введении отраслевой системы оплаты труда работников государственных образовательных организаций Краснодарского края, реализующих образовательные программы в области физической культуры и спорта, а также государственных физкультурно-спортивных организаций Краснодарского края, функции и полномочия учредителя в отношении которых осуществляет министерство физической культуры и спорта Краснодарского края», постановления Губернатора Краснодарского края от 30 мая 2023 года № 321 «О внесении изменений в постановление главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 22 марта 2016 года № 133 «О введении отраслевой системы оплаты труда работников государственных учреждений физической культуры и спорта Краснодарского края» и признании утратившими силу некоторых правовых актов главы администрации (губернатора) Краснодарского края», в целях совершенствования оплаты труда работников муниципальных учреждений, подведомственных управлению по физической культуре и спорту администрации муниципального образования город Новоросийск, управлению образования администрации муниципального образования город Новоросийск, реализующих дополнительные образовательные программы в области физической культуры и спорта, руководствуясь статьями 34, 44 Устава муниципального образования город Новоросийск, **постановляю:**

1. Утвердить Положение об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных учреждений, подведомственных управлению по физической культуре и спорту администрации муниципального образования город Новоросийск, управлению образования администрации муниципального образования город Новоросийск, реализующих дополнительные образовательные программы в области физической культуры и спорта (прилагается).
2. Признать утратившими силу:
 - 2.1. Постановление администрации муниципального образования город Новоросийск от 31 мая 2023 года № 2385 «Об утверждении Положения об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных учреждений, подведомственных управлению по физической культуре и спорту администрации муниципального образования город Новоросийск, и об утрате силы некоторых постановлений администрации муниципального образования город Новоросийск».
 - 2.2. Пункт 2 постановления администрации муниципального образования город Новоросийск от 4 августа 2021 года № 4689 «Об утверждении Положения об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных бюджетных, казенных, автономных образовательных и прочих организаций, подведомствен-

- 2.3. ных управлению образования администрации муниципального образования город Новоросийск». Приложение № 2 «Положение об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных (бюджетных, автономных) образовательных организаций отрасли «Образование» муниципального образования город Новоросийск, осуществляющих деятельность в области физической культуры и спорта» к постановлению администрации муниципального образования город Новоросийск от 4 августа 2021 года № 4689 «Об утверждении Положения об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных бюджетных, казенных, автономных образовательных и прочих организаций, подведомственных управлению образования администрации муниципального образования город Новоросийск».
- 2.4. Приложения № 1 - 7 к Приложению № 2 «Положение об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных (бюджетных, автономных) образовательных организаций отрасли «Образование» муниципального образования город Новоросийск, осуществляющих деятельность в области физической культуры и спорта» к постановлению администрации муниципального образования город Новоросийск от 4 августа 2021 года № 4689 «Об утверждении Положения об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных бюджетных, казенных, автономных образовательных и прочих организаций, подведомственных управлению образования администрации муниципального образования город Новоросийск».
3. Отделу информационной политики и средств массовой информации администрации муниципального образования город Новоросийск (Резун) опубликовать настоящее постановление в печатном бюллетене «Вестник муниципального образования город Новоросийск» и разместить на официальном сайте администрации и городской Думы муниципального образования город Новоросийск.
4. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на и.о. заместителя главы муниципального образования Клименко Н.И.
5. Постановление «Об утверждении Положения об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных учреждений, подведомственных управлению по физической культуре и спорту администрации муниципального образования город Новоросийск, управлению образования администрации муниципального образования город Новоросийск, реализующих дополнительные образовательные программы в области физической культуры и спорта» вступает в силу со дня его официального опубликования.

Глава муниципального образования
А.В. Кравченко

Приложение

УТВЕРЖДЕНО
постановлением администрации муниципального
образования город Новоросийск
от 17.08.2023 №3811

Положение об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных учреждений, подведомственных управлению по физической культуре и спорту администрации муниципального образования город Новоросийск, управлению образования администрации муниципального образования город Новоросийск, реализующих дополнительные образовательные программы в области физической культуры и спорта

1. Общие положения



Вестник муниципального образования город Новороссийск

- 1.1. Положение об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных учреждений, подведомственных управлению по физической культуре и спорту администрации муниципального образования город Новороссийск, управлению образования администрации муниципального образования город Новороссийск, реализующих дополнительные образовательные программы в области физической культуры и спорта (далее - Положение), разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Краснодарского края от 11 ноября 2008 года № 1572-КЗ «Об оплате труда работников государственных учреждений Краснодарского края», на основании постановления Губернатора Краснодарского края от 30 мая 2023 года № 321 «О внесении изменений в постановление главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 22 марта 2016 года № 133 «О введении отраслевой системы оплаты труда работников государственных учреждений физической культуры и спорта Краснодарского края» и признаны утратившими силу некоторые правовые акты главы администрации (губернатора) Краснодарского края, постановлением главы администрации муниципального образования город Новороссийск от 27 ноября 2008 года № 4004 «О введении отраслевых систем оплаты труда работников муниципальных учреждений», в целях совершенствования оплаты труда работников муниципальных учреждений, подведомственных управлению по физической культуре и спорту администрации муниципального образования город Новороссийск, управлению образования администрации муниципального образования город Новороссийск, реализующих дополнительные образовательные программы в области физической культуры и спорта.
- 1.2. Отраслевая система оплаты труда работников муниципальных учреждений, подведомственных управлению по физической культуре и спорту администрации муниципального образования город Новороссийск, управлению образования администрации муниципального образования город Новороссийск, реализующих дополнительные образовательные программы в области физической культуры и спорта (далее - Учреждения, Управление), включающая размеры базовых окладов (базовых должностных окладов), выплаты компенсационного и стимулирующего характера, устанавливается коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации, Краснодарского края и муниципального образования город Новороссийск.
- 1.3. Настоящее Положение применяется при определении заработной платы работников Учреждений.
- 1.4. На основе настоящего Положения Учреждение разрабатывает положение об оплате труда, не противоречащее настоящему Положению и действующему законодательству в сфере труда.
- 1.5. Отраслевая система оплаты труда работников Учреждений устанавливается с учетом:
- 1.5.1. Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов.
- 1.5.2. Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих.
- 1.5.3. Государственных гарантий по оплате труда.
- 1.5.4. Базового оклада (базового должностного оклада), базовой ставки заработной платы по профессиональным квалификационным группам.
- 1.5.5. Перечня видов выплат стимулирующего характера.
- 1.5.6. Перечня видов выплат компенсационного характера.
- 1.5.7. Рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.
- 1.5.8. Мнения соответствующей организации профессионального союза (выборного представительного органа работников).
- Оплата труда работников Учреждения осуществляется в пределах фонда оплаты труда, в том числе средств от иной приносящей доход деятельности, направленных на оплату труда.
- Заработная плата каждого работника зависит от его квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда и максимальным размером не ограничивается, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.
- 1.6. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудоовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда.
- 1.7. В Учреждении разрабатывается положение об оплате труда за счет средств бюджета муниципального образования город Новороссийск, а также за счет средств от иной приносящей доход деятельности.
2. **Порядок и условия оплаты труда**
- 2.1. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников определяются руководителем Учреждения на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности (профессиональных квалификационных групп), с учетом сложности и объема выполненной работы в соответствии с приложением № 1 к Положению.
- Должностные оклады работников, осуществляющих профессиональную деятельность по общепрофессиональным должностям, устанавливаются на основе базовых должностных окладов по профессиональным квалификационным группам общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих, в которые входят занимаемые ими должности в соответствии с Положением об установлении отраслевых систем оплаты труда работников муниципальных Учреждений муниципального образования город-герой Новороссийск, утвержденным постановлением главы администрации муниципального образования город Новороссийск от 27 ноября 2008 года № 4004 «О введении отраслевых систем оплаты труда работников муниципальных учреждений».
- Установление окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников Учреждений, должности которых не включены в приложение № 1 к Положению и в приложения № 2, 3 к постановлению главы администрации муниципального образования город Новороссийск от 27 ноября 2008 года № 4004 «О введении отраслевых систем оплаты труда работников муниципальных учреждений», производится в соответствии с профессиональными квалификационными группами общих профессий рабочих и профессиональными квалификационными группами общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих, утвержденными нормативно-правовыми актами Краснодарского края и муниципального образования город Новороссийск.
- 2.2. При увеличении (индексации) базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы их размеры, а также размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, образованных путем применения повышающих коэффициентов к базовым окладам (базовым должностным окладам), базовым ставкам заработной платы, установленным по профессиональным квалификационным группам, подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.
- 2.3. Оплата труда работников Учреждения, занятых по совместительству, производится пропорционально отработанному времени в зависимости от выработки либо на других условиях, определенных трудовым договором.
- Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой по совместительству, производится раздельно по каждой из должностей.
- 2.4. Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера определяются в соответствии с установленными отраслевыми системами оплаты труда и перечнем видов выплат стимулирующего характера с учетом разработанных в Учреждении показателей и критериев оценки эффективности труда работников, включая механизм увязки размера оплаты труда работников и руководителей Учреждений с конкретными показателями качества и количества оказываемых услуг (выполняемых работ).
3. **Порядок и условия установления стимулирующих выплат (доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты)**
- 3.1. При формировании оплаты труда работников Учреждения могут предусматриваться повышающие коэффициенты к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы:
- персональный повышающий коэффициент;
- повышающий коэффициент к должностному окладу за стаж работы (выслугу лет);
- повышающий коэффициент к должностному окладу за качество выполняемых работ.
- Решение о введении соответствующих повышающих коэффициентов принимается Учреждением с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.
- Размер выплат по повышающим коэффициентам к окладу (должностному окладу) определяется путем умножения размера оклада (должностного оклада) работника на повышающий коэффициент. Выплаты по повышающим коэффициентам к окладу носят стимулирующий характер.
- Повышающие коэффициенты к окладу (должностному окладу) устанавливаются на определенный период в течение соответствующего календарного года.
- Применение повышающих коэффициентов к окладу (должностному окладу) не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.
- 3.1.1. Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу) может быть установлен работнику Учреждения с учетом уровня сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов. Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к должностному окладу и о его размере в отношении конкретного работника принимается руководителем Учреждения (для работников, замещающих должности, указанные в приложении № 2 к Положению, в соответствии с указанным приложением; для работников, замещающих другие должности, в пределах коэффициента - 3,0).
- Изменение установленных работникам Учреждения повышающих коэффициентов руководителем Учреждения может осуществляться ежемесячно.
- 3.1.2. Повышающий коэффициент за стаж работы (выслугу лет) устанавливается работнику Учреждения в зависимости от общего количества лет, проработанных в государственных и муниципальных учреждениях, реализующих образовательные программы в области физической культуры и спорта, физкультурно-спортивных организациях, органах исполнительной власти субъектов Российской Федерации и органах местного самоуправления в области образования, физической культуры и спорта:
- при стаже работы (выслуге лет) от 1 года до 3 лет - 0,05;
- при стаже работы (выслуге лет) от 3 до 5 лет - 0,10;
- при стаже работы (выслуге лет) от 5 до 10 лет - 0,15;
- при стаже работы (выслуге лет) от 10 до 15 лет - 0,20;
- при стаже работы (выслуге лет) от 15 до 20 лет - 0,25;
- при стаже работы (выслуге лет) свыше 20 лет - 0,30.
- Повышающий коэффициент за стаж работы (выслугу лет) устанавливается с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.
- 3.1.3. Повышающий коэффициент за качество выполняемых работ устанавливается работнику Учреждения, имеющему почетное звание, спортивное звание, разряд или ученую степень по основному профилю профессиональной деятельности, с целью стимулирования работников к качественному результату труда, профессиональному росту путем повышения профессиональной квалификации и компетентности:
- 0,80 - при наличии государственной награды «За заслуги в развитии физической культуры и спорта» или почетного звания, начинающегося со слова «Заслуженный», и осуществлении деятельности в отрасли «Физическая культура и спорт»;
- 0,40 - при наличии знаков «Отличник физической культуры и спорта», «Почетный работник общего образования Российской Федерации» или званий «Мастер спорта СССР международного класса», «Мастер спорта России международного класса», «Гроссмейстер СССР», «Гроссмейстер России»;
- 0,35 - при наличии ученой степени доктора наук (с даты принятия Высшей аттестационной комиссией Министерства образования и науки Российской Федерации (далее - ВАК) решения о выдаче диплома);
- 0,25 - при наличии ученой степени кандидата наук (с даты принятия ВАК решения о выдаче диплома);
- 0,20 - при наличии высшей квалификационной категории или звания «Мастер спорта России», или звания «Мастер спорта СССР»;
- 0,15 - при наличии первой квалификационной категории или спортивного разряда «Кандидат в мастера спорта»;
- 0,10 - при наличии второй квалификационной категории.
- Повышающий коэффициент за качество выполняемых работ устанавливается по одному основанию, имеющему большее значение, с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.
- 3.2. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются к должностным окладам как в процентах, так и в абсолютном размере. Перечень видов выплат



- стимулирующего характера:
- 3.2.1.** Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы: за высокие показатели результативности; за разработку, внедрение и применение в работе передовых методов труда, достижений науки; за выполнение особо важных или срочных работ (на срок их проведения); за сложность, напряженность и специфику выполняемой работы.
- 3.2.2.** Выплаты за результативное участие в подготовке членов спортивной сборной команды муниципального образования город Новороссийск в официальных межрегиональных, всероссийских и международных соревнованиях.
- 3.2.3.** Доплаты работникам, должности которых включены в номенклатуру должностей педагогических работников Учреждений, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных Учреждений, утверждаемых постановлением Правительства Российской Федерации, в возрасте до 35 лет, трудоустроившимся в течение двух лет со дня окончания образовательной организации профессионального или высшего образования в муниципальные учреждения дополнительного образования муниципального образования город Новороссийск по основному месту работы и по основной должности в соответствии с полученной квалификацией.
- Выплаты молодым специалистам, поступившим на работу в муниципальные Учреждения дополнительного образования, рекомендуется осуществлять ежемесячно со дня поступления, первый год - в размере 3000 рублей, второй год - в размере 2000 рублей, третий год - в размере 1000 рублей за счет средств бюджета муниципального образования город Новороссийск.
- 3.2.4.** Условиями осуществления дополнительных выплат стимулирования отдельных категорий работников Учреждений в размере 3000 рублей за счет средств бюджета муниципального образования город Новороссийск являются: осуществление работником трудовой деятельности на основании трудового договора в муниципальном Учреждении дополнительного образования, расположенном на территории муниципального образования город Новороссийск, по должности или профессии, указанной в приложении № 6 к Положению, и выполнение работником объема работы не менее установленной нормы рабочего времени (нормы часов педагогической работы) на одну ставку.
- Работникам, выполняющим объемы работы менее установленной нормы рабочего времени (нормы часов педагогической работы) на одну ставку, выплата устанавливается пропорционально выполняемому объему работы.
- При занятии штатной должности в объеме более одной ставки по штатному расписанию выплата устанавливается как за одну ставку.
- Занятие должности, указанной в приложении № 6 к Положению, на условиях совместительства и (или) привлечения работника наряду с работой, определенной трудовым договором, к выполнению дополнительной работы при совмещении должностей (профессий), расширении зон обслуживания или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, не является основанием для предоставления выплаты.
- Выплата осуществляется пропорционально отработанному времени за календарный месяц. Выплата производится в порядке и сроки, установленные для выплаты заработной платы работникам Учреждений.
- 3.2.5.** Другие виды выплаты, установленные высшим исполнительным органом государственной власти Краснодарского края и (или) органом местного самоуправления муниципального образования город Новороссийск.
- Выплаты стимулирующего характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами с учетом мнения выборного представительного органа работников. К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование работника Учреждения к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу.
- Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера конкретизируются в трудовых договорах работников Учреждения.
- 3.3.** Работникам Учреждения могут быть установлены премии и поощрительные выплаты разового характера.
- Работникам Учреждения могут быть установлены премии:
- по итогам работы за период (месяц, квартал, полугодие, год);
 - за качество выполняемых работ;
 - за выполнение особо важных и срочных работ (поручений).
- Работникам Учреждений могут быть установлены поощрительные выплаты разового характера:
- за интенсивность и высокие результаты работы;
 - к нерабочим праздничным дням (статья 112 Трудового кодекса Российской Федерации), профессиональным праздникам и памятным дням;
 - к юбилеям (достижению 50-, 55-, 60-, 65-, 70-летнего возраста).
- Премии и поощрительные выплаты разового характера осуществляются по решению руководителя Учреждения в пределах средств, предусмотренных на оплату труда работников Учреждения, а также средств от иной приносящей доход деятельности.
- Размер премии и поощрительной выплаты разового характера может определяться как в процентах к должностному окладу работников Учреждения, так и в абсолютном размере и максимальными размерами не ограничивается, за исключением подпункта 3.3.2. настоящего Положения.
- 3.3.1.** Премия по итогам работы за период (месяц, квартал, полугодие, год) может выплачиваться с целью поощрения работников Учреждения за общие результаты труда по итогам работы.
- При премировании учитываются:
- высокие спортивные результаты на краевых, всероссийских и международных соревнованиях;
 - успешное и добросовестное исполнение работником учреждения своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;
 - инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
 - качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью Учреждения;
 - выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности Учреждения;
 - качественная подготовка и своевременная сдача отчетности;
 - участие в течение месяца (квартала, года) в выполнении важных работ и мероприятий.
- При увольнении работника Учреждения по его инициативе до истечения календарного меся-

- ца (квартала, года) премия по итогам работы за этот месяц (квартал, год) не выплачивается.
- 3.3.2.** Премия за качество выполняемых работ выплачивается работникам Учреждения одновременно в размере: пяти базовых должностных окладов при: поощрении Президентом Российской Федерации, Правительством Российской Федерации, Законодательным Собранием Краснодарского края, Губернатором Краснодарского края, органами исполнительной власти Краснодарского края, присвоении почетных званий Российской Федерации, Краснодарского края, награждении орденами и медалями Российской Федерации, Краснодарского края; трех базовых должностных окладов при награждении Почетной грамотой федерального органа исполнительной власти в области образования, физической культуры и спорта, органов исполнительной власти субъекта Российской Федерации в области образования, физической культуры и спорта; одного должностного оклада при поощрении главой муниципального образования город Новороссийск, в том числе вручении Грамоты или Благодарственного письма главы муниципального образования город Новороссийск, награждением почетной грамотой администрации или городской Думы муниципального образования город Новороссийск.
- 3.3.3.** Премия за выполнение особо важных и срочных работ (поручений) выплачивается работнику Учреждения одновременно по итогам выполнения особо важных и срочных работ (поручений) с целью поощрения работника за оперативность и качественный результат труда.
- 3.3.4.** Поощрительные выплаты разового характера за интенсивность и высокие результаты работы выплачивается работнику Учреждения одновременно. При поощрении учитываются:
- интенсивность и напряженность работы;
 - особый режим работы (связанный с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения Учреждения);
 - организация и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа Учреждения среди населения.
- Поощрение за интенсивность и высокие результаты работы не применяется к работнику Учреждения, которому установлена соответствующая выплата стимулирующего характера в соответствии с пунктом 3.2. настоящего Положения.
- 3.3.5.** Премии и поощрительные выплаты разового характера, предусмотренные настоящим Положением, учитываются в составе средней заработной платы для исчисления пенсий, отпусков, пособий по временной нетрудоспособности и другого.
- 3.4.** Работникам может быть выплачена материальная помощь в пределах утвержденного фонда оплаты труда на соответствующий финансовый год и за счет средств от иной приносящей доход деятельности. Решение о ее выплате и конкретных размерах принимает руководитель Учреждения на основании письменного заявления работника Учреждения.
- 3.5.** Материальная помощь выплачивается в следующих случаях:
- в случае смерти близкого родственника или работника (в случае смерти работника Учреждения материальная помощь оказывается ближайшим родственником по письменному заявлению на имя руководителя Учреждения (при представлении свидетельства о смерти и документов, подтверждающих родство); в случае рождения ребенка (при представлении свидетельства о рождении ребенка);
 - особой нужды в лечении и восстановлении здоровья в связи с увечьем (ранением, травмой, контузией), заболеванием, несчастным случаем, аварией (при представлении соответствующих медицинских справок, заключении и других подтверждающих документов);
 - утраты личного имущества в результате пожара или стихийного бедствия либо в результате противоправных действий третьих лиц (при представлении справок из соответствующих органов местного самоуправления, внутренних дел, противопожарной службы и другого);
 - при несчастных случаях с временной утратой трудоспособности более 4 месяцев и установлении инвалидности, получения профессионального заболевания;
 - выплаты, не связанные с исполнением работниками Учреждения трудовых обязанностей:
 - многодетным, малообеспеченным семьям на лечение и (или) приобретение дорогостоящих медицинских препаратов.
- Размеры и количество материальной помощи и выплат, не связанных с исполнением трудовых обязанностей, работнику Учреждения максимальным размером не ограничиваются.
- 3.6.** При формировании оплаты труда тренерам-преподавателям устанавливаются следующие доплаты стимулирующего характера:
- норматив оплаты труда за подготовку обучающихся на этапах спортивной подготовки, установленный в зависимости от численного состава обучающихся на этапах спортивной подготовки по группам видов спорта (приложение № 3 к Положению);
 - норматив оплаты труда за подготовку спортсмена (обучающегося), установленный в зависимости от показанного спортсменом (обучающимся) спортивного результата (приложение № 4 к Положению).
- Условия оплаты труда тренеров-преподавателей, в том числе порядок и условия осуществления им доплат стимулирующего характера, устанавливаются в соответствии с разделом 6 Положения.
- 3.7.** При формировании оплаты труда спортсменам-инструкторам устанавливаются доплата стимулирующего характера:
- норматив оплаты труда спортсменом-инструктором за показанный спортивный результат (приложение № 5 к Положению).
- Условия оплаты труда спортсменом-инструкторов, в том числе порядок и условия осуществления им доплат стимулирующего характера, устанавливаются в соответствии с разделом 7 Положения.
- 3.8.** Работникам Учреждений, занятым в реализации сертифицированных программ персонализированного финансирования дополнительного образования, может быть установлена стимулирующая выплата за укомплектованность группы (востребованность дополнительных общеразвивающих программ).
- Расчет размера выплаты каждому работнику осуществляется ежемесячно по состоянию показателей на конец месяца, за который она проводится и определяется в зависимости от укомплектованности групп учащихся по сертифицированным программам по следующей формуле:
- E
Qфакт



$n=1$
 $V_{пед} = 1Q_{макс}i$
 n , где:
 $V_{пед}$ - востребованность программ, которые ведет работник;
 $Q_{факт} i$ - фактическое число обучающихся в i -й группе, человек;
 $Q_{макс} i$ - максимально возможное число обучающихся в i -й группе, человек;
 n - число групп ДОП, которые ведет работник и в которых обучаются дети по договорам, заключенным в рамках системы персонализированного финансирования, штук.

Стимулирующая выплата работнику за востребованность дополнительных общеразвивающих программ за соответствующий месяц начисляется, если $V_{пед} > 60\%$ по формуле:
 $СВ = ДО * V_{пед}$, где:
 $СВ$ - размер стимулирующей выплаты работнику за соответствующий месяц, рублей;
 $ДО$ - должностной оклад (ставка) работника за соответствующий месяц, рублей.

Выплата доплат производится в порядке и сроки, установленные для выплаты заработной платы работникам Учреждений.

4. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера
4.1. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников по соответствующим профессиональным квалификационным группам в процентах к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников, если иное не определено федеральным законодательством и законодательством Краснодарского края.

При этом работодатели принимают меры по проведению специальной оценки условий труда с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда.

4.2. Перечень видов выплат компенсационного характера.
4.2.1. Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда.

4.2.2. Выплаты специалистам за работу в сельской местности.
4.2.3. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных:

при выполнении работ различной квалификации;
 за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания; за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от основной работы, определенной трудовым договором;
 за сверхурочную работу;
 за работу в ночное время;
 за работу в выходные или нерабочие праздничные дни;
 за работу в условиях с разделением рабочего дня, смены на части;
 при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных.

4.2.4. Выплаты за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, их засекречиванием и рассекречиванием, а также за работу с шифрами.

Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Выплаты компенсационного характера работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливаются в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

Специалистам, работающим в сельской местности, устанавливается выплата в размере 25 % к окладу (должностному окладу), ставкам заработной платы.

Работникам Учреждений, непосредственно работающим с инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья, устанавливается выплата в размере 20 % к должностному окладу.

Выплаты компенсационного характера работникам в других случаях выполнения работ в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются с учетом статьи 149 Трудового кодекса Российской Федерации.

Размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера конкретизируются в трудовых договорах работников.

5. Условия оплаты труда руководителей Учреждения, их заместителей и главного бухгалтера

5.1. Заработная плата руководителей Учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

5.2. Должностной оклад руководителя Учреждения определяется трудовым договором или дополнительным соглашением к нему, устанавливается органом исполнительной власти муниципального образования, в ведении которого находится Учреждение, в кратном отношении к средней заработной плате работников возглавляемого им Учреждения и составляет до 5 размеров указанной средней заработной платы.

5.3. Предельный уровень начисленной месячной заработной платы руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров Учреждений, выплачиваемой из средств городского бюджета, согласно муниципальному заданию, не может превышать предельных уровней начисленной месячной заработной платы руководителя отраслевого Управления, в ведении которого находятся Учреждения.

5.4. Должностные оклады заместителей руководителей и главных бухгалтеров Учреждений устанавливаются на 10-30 процентов ниже должностных окладов руководителей этих Учреждений.

5.5. Выплаты компенсационного характера устанавливаются для руководителей Учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров в процентах к должностным окладам, если иное не определено федеральным законодательством, законодательством Краснодарского края и муниципального образования город Новороссийск.

5.6. Управление, в ведении которого находится Учреждение, может устанавливать руководителю Учреждения выплаты стимулирующего характера, размеры которых зависят от выполнения показателей эффективности работы Учреждения.

5.7. Выплаты компенсационного и стимулирующего характера руководителям Учреждений, предусмотренные пунктами 5.5., 5.6. настоящего Положения, устанавливаются Управлением, в ведении которого находится Учреждение, с уче-

том разработанных в Управлении показателей и критериев оценки эффективности труда работников, включая механизм увязки размера оплаты труда работников учреждений с конкретными показателями качества и количества оказываемых услуг (выполняемых работ), если иное не установлено нормативными правовыми актами Российской Федерации и Краснодарского края.

5.8. Выплаты компенсационного и стимулирующего характера заместителей, главных бухгалтеров Учреждений, предусмотренные пунктами 5.5., 5.6. настоящего Положения, устанавливаются Учреждением с учетом разработанных в Учреждении показателей и критериев оценки эффективности труда работников, включая механизм увязки размера оплаты труда работников учреждений с конкретными показателями качества и количества оказываемых услуг (выполняемых работ), если иное не установлено нормативными правовыми актами Российской Федерации и Краснодарского края.

5.9. В качестве показателя эффективности работы руководителя Учреждения по решению Управления, в ведении которого находится Учреждение, может быть установлен рост средней заработной платы работников Учреждения в отчетном году по сравнению с предшествующим годом без учета повышения размера заработной платы в соответствии с постановлениями администрации муниципального образования город Новороссийск.

Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров Учреждений и средней заработной платы работников этих Учреждений устанавливается в кратности от 1 до 5 в соответствии с приказом Управления, в ведении которого находится Учреждение.

Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителя и средней заработной платы работников этого Учреждения может быть увеличен в установленном порядке по решению Управления, в ведении которого находится Учреждение.

Соотношение среднемесячной заработной платы руководителя, его заместителей, главного бухгалтера Учреждения и среднемесячной заработной платы работников этого Учреждения, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения, рассчитывается за календарный год.

5.10. Штатное расписание Учреждения утверждается руководителем Учреждения по согласованию с Управлением, в ведении которого находится Учреждение, в пределах утвержденного фонда оплаты труда.

6. Условия оплаты труда тренеров-преподавателей
6.1. Оклады (должностные оклады) тренеров-преподавателей устанавливаются на основе базовых окладов (базовых должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам должностей педагогических работников (приложение № 1 к Положению) и минимального повышающего коэффициента, учитывающего квалификацию и уровень знаний тренеров-преподавателей.

Тренерам-преподавателям устанавливаются следующие доплаты стимулирующего характера:

норматив оплаты труда за подготовку обучающихся на этапах спортивной подготовки, установленный в зависимости от численного состава обучающихся на этапах спортивной подготовки по группам видов спорта (приложение № 3 к Положению);

норматив оплаты труда за подготовку спортсмена (обучающегося), установленный в зависимости от показанного спортсменом (обучающимся) спортивного результата (приложение № 4 к Положению).

В случае отсутствия у тренера-преподавателя сформированных групп этапов спортивной подготовки в связи с проведением набора тренеры-преподаватели устанавливается норматив оплаты труда в размере 100 % на период проведения приема или дополнительного приема в Учреждение.

Продолжительность недельного рабочего времени тренеров-преподавателей, оплата труда которых осуществляется по нормативам оплаты труда за подготовку одного обучающегося, устанавливается в зависимости от недельного объема учебно-тренировочной нагрузки в соответствии с этапом и годом спортивной подготовки. Объем учебно-тренировочной нагрузки (в неделю, год) для тренеров-преподавателей определяется в соответствии с дополнительными образовательными программами спортивной подготовки.

6.2. Норматив оплаты труда тренера-преподавателя определяется по формуле:
 $Нот = Нотэп + Нотр$, где:

Нот - норматив оплаты труда тренера-преподавателя, %;
 Нотэп - норматив оплаты труда за подготовку обучающихся на этапах спортивной подготовки, установленный в зависимости от численного состава обучающихся на этапах спортивной подготовки по группам видов спорта (определяется в соответствии с приложением 3 к Положению), %;

Нотр - норматив оплаты труда за подготовку спортсмена (обучающегося), установленный в зависимости от показанного спортсменом (обучающимся) спортивного результата (определяется в соответствии с приложением 4 к Положению), %.

6.2.1. Норматив оплаты труда за подготовку обучающихся на этапах спортивной подготовки, установленный в зависимости от численного состава обучающихся на этапах спортивной подготовки по группам видов спорта (Нотэп), определяется по формуле:

$Нотэп = (k1 \times n1 + k2 \times n2 + \dots + kn \times nn)$, где:
 Нотэп - норматив оплаты труда за подготовку обучающихся на этапах спортивной подготовки, установленный в зависимости от численного состава обучающихся на этапах спортивной подготовки по группам видов спорта, %;

$k2, k2 kn$ - количество обучающихся, зачисленных по каждому этапу спортивной подготовки, человек;

$n2, n2 nn$ - норматив оплаты труда за подготовку обучающихся на этапе спортивной подготовки, установленный в зависимости от численного состава обучающихся на этапах спортивной подготовки по группам видов спорта, %.

6.2.2. Норматив оплаты труда за подготовку спортсмена (обучающегося), установленный в зависимости от показанного спортсменом (обучающимся) спортивного результата (Нотр), определяется по формуле:

$Нотр = (k1 \times n1 + k2 \times n2 + \dots + kn \times nn)$, где:
 Нотр - норматив оплаты труда за подготовку спортсмена (обучающегося), установленный в зависимости от показанного спортсменом (обучающимся) спортивного результата, %;

$k2, k2 kn$ - количество спортсменов (обучающихся), показавших спортивный результат, человек;

$n2, n2 nn$ - норматив оплаты труда за подготовку спортсмена (обучающегося), установленный в зависимости от показанного спортсменом (обучающимся) спортивного результата, %.



- 6.3.** Зарплата тренеров-преподавателей определяется по формуле:
 $Z_{пл} = D_o + (D_o \times \text{Нот})$, где:
 Z_{пл} - заработная плата тренера-преподавателя, рублей;
 D_о - должностной оклад с учетом применения минимального повышающего коэффициента по соответствующей профессиональной квалификационной группе, рублей;
 Нот - норматив оплаты труда тренера-преподавателя, %.
- 6.4.** Оплата труда работников Учреждения, занятых по совместительству, производится пропорционально отработанному времени в зависимости от выработки либо на других условиях, определенных трудовым договором. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой по совместительству, производится отдельно по каждой из должностей.
- 6.5.** Для проведения учебно-тренировочных занятий и участия в официальных спортивных соревнованиях, кроме основного тренера-преподавателя, допускается привлечение тренера-преподавателя по видам спортивной подготовки с учетом специфики вида спорта, а также иных специалистов при условии их одновременной работы со спортсменами (обучающимися).
- Этапы спортивной подготовки, на которых допускается привлечение дополнительно второго тренера-преподавателя, а также иных специалистов определяются в соответствии с требованиями федеральных стандартов спортивной подготовки.
- Распределение (закрепление) тренеров-преподавателей, иных специалистов совместно участвующих в реализации дополнительных образовательных программ спортивной подготовки осуществляется в соответствии с локальными нормативными актами Учреждения.
- Норматив оплаты труда привлеченного тренера-преподавателя, иного специалиста составляет 50 % от норматива оплаты труда основного тренера-преподавателя при условии их одновременной работы со спортсменами (обучающимися) за: подготовку обучающихся на этапах спортивной подготовки, установленного в зависимости от численного состава обучающихся на этапах спортивной подготовки по группам видов спорта (приложение № 3 к Положению); подготовку спортсмена (обучающегося), установленного в зависимости от показанного спортсменом (обучающимся) спортивного результата (приложение № 4 к Положению).
- 6.6.** Норматив оплаты труда тренеров-преподавателей пересматривается на первое число каждого месяца при появлении обстоятельств, влияющих на его изменение (изменение результата, показанного спортсменами (обучающимися), увеличение (уменьшение) числа спортсменов (обучающихся) и другое).
- 6.7.** Размер норматива оплаты труда тренера-преподавателя за подготовку спортсменов (обучающихся), находящихся на этапах спортивной подготовки, в зависимости от показанного результата устанавливается по высшему нормативу, который действует с первого числа месяца, следующего за месяцем, в котором спортсменом (обучающимся) был показан наивысший результат, на основании протоколов спортивных соревнований, выписок из протоколов спортивных соревнований или их копий и сохраняется до проведения следующих официальных международных спортивных соревнований данного уровня. По всем остальным спортивным соревнованиям - в течение одного года.
- Если в период действия установленного размера норматива оплаты труда тренера-преподавателя спортсмен (обучающийся) улучшил спортивный результат, размер норматива оплаты увеличивается и устанавливается новое исчисление срока его действия.
- Если по истечении срока действия установленного размера норматива оплаты труда спортсмен (обучающийся), находящийся на этапах спортивной подготовки, не показал результат, определенный в соответствии с приложением № 4 к Положению, то размер норматива оплаты труда тренера-преподавателя устанавливается в соответствии с этапом спортивной подготовки спортсмена (обучающегося).
- В случае отчисления или перевода спортсмена (обучающегося) к другому тренеру-преподавателю или в другое Учреждение за тренером-преподавателем, подготовившим спортсмена (обучающегося), в отчисляемом Учреждении сохраняются нормативы оплаты труда за подготовку спортсмена (обучающегося) в течение срока действия показанного результата до проведения следующих официальных международных соревнований данного уровня. По всем остальным соревнованиям - в течение одного года.
- Перевод спортсмена (обучающегося) от одного тренера-преподавателя к другому тренеру-преподавателю в течение учебно-тренировочного года в рамках одного Учреждения допускается по причине увольнения тренера-преподавателя, за которым закреплен спортсмен (обучающийся), и (или) по личному заявлению совершеннолетнего спортсмена (обучающегося), родителей (законных представителей) несовершеннолетнего спортсмена (обучающегося).
- Тренеру-преподавателю, за которым закреплен спортсмен (обучающийся), утверждается норматив оплаты труда за результат спортсмена (обучающегося) с момента первого достижения им на спортивных соревнованиях результата при условии непосредственной педагогической работы со спортсменом (обучающимся) в организации, реализующей дополнительные образовательные программы спортивной подготовки, не менее 6 месяцев до момента показания результата. Утвержденный норматив оплаты труда за результат сохраняется до проведения следующих официальных международных спортивных соревнований данного уровня. По всем остальным спортивным соревнованиям - в течение одного года.
- Закрепление спортсмена (обучающегося) за тренером-преподавателем определяется локальным актом Учреждения.
- Если в случае истечения срока действия установленного размера норматива оплаты труда тренера-преподавателя в период действия режима функционирования «Повышенная готовность» для органов управления и сил территориальной подсистемы единой государственной системы предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций Краснодарского края, введенного на территории Краснодарского края соответствующим постановлением Губернатора Краснодарского края или на территории муниципального образования город Новороссийск, введенного соответствующим постановлением администрации муниципального образования город Новороссийск, спортсмен (обучающийся), находящийся на этапах спортивной подготовки, не показал результат, определенный в соответствии с приложением № 4 к Положению, в связи с отменой или переносом официальных спортивных соревнований, размер норматива оплаты труда тренера-преподавателя сохраняется до выступления спортсмена (обучающегося) на следующих официальных спортивных соревнованиях соответствующего уровня.
- 6.8.** Объем учебно-тренировочного процесса для тренеров-преподавателей определяется в соответствии с дополнительной образовательной программой спортивной подготовки, разработанной и утвержденной Учреждением, реализующим дополнительные образовательные программы спортивной подготовки, с учетом примерных дополнительных образовательных программ спортивной подготовки.
- Выплаты стимулирующего и компенсационного характера производятся в соответствии с Положением.
- 7.** **Оплата труда других работников учреждения**
- 7.1.** Оклады (должностные оклады) других работников Учреждения устанавливаются на основе базовых окладов (базовых должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам должностей работников в области физической культуры и спорта (приложение № 1 к Положению) и минимального повышающего коэффициента, учитывающего квалификацию и уровень знаний работников.
- Зарплата работников Учреждения определяется по формуле:
 $Z_{пл} = D_o + (D_o \times \text{Ппк})$, где:
 Z_{пл} - заработная плата работников, рублей;
 D_о - базовый должностной оклад с учетом применения минимального повышающего коэффициента по соответствующей профессиональной квалификационной группе, рублей;
 Ппк - персональный повышающий коэффициент (определяется в соответствии с приложением № 2 к Положению).
- Персональный повышающий коэффициент к окладу должностей, не указанных в приложении № 2 к Положению, может быть установлен работнику с учетом уровня его профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов. Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу и его размерах принимается руководителем муниципального Учреждения персонально в отношении конкретного работника. Максимальный размер повышающего коэффициента - не более 3,0.
- 7.2.** За результативное участие в подготовке спортсменов к официальным межрегиональным, всероссийским и международным соревнованиям работникам к должностному окладу, ставке заработной платы может устанавливаться выплата стимулирующего характера (приложение № 4 к Положению).
- Стимулирующая выплата за результативное участие в подготовке спортсмена устанавливается по наивысшему результату на основании протоколов или выписки из протоколов соревнований.
- Стимулирующая выплата направлена на стимулирование работников Учреждения к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу.
- Стимулирующая выплата устанавливается за результат, показанный спортсменами в официальных межрегиональных, всероссийских и международных соревнованиях, проходящих:
- в первом полугодии календарного года (с 1 января по 30 июня текущего года) назначается с 1 июля текущего года и действует до 31 декабря текущего года;
 - во втором полугодии календарного года (с 1 июля по 31 декабря текущего года) назначается с 1 января следующего календарного года и действует до 30 июня следующего календарного года.
- 7.3.** Стимулирующая выплата за результативное участие в подготовке членов спортивной сборной команды муниципального образования город Новороссийск в официальных региональных, межрегиональных, всероссийских и международных соревнованиях, устанавливается работникам Учреждения, непосредственно участвующим в процессе подготовки спортсменов, включенных в состав спортивной сборной команды муниципального образования город Новороссийск.
- 7.4.** Выплаты стимулирующего характера с целью обеспечения условий для развития физической культуры и массового спорта в части оплаты труда инструкторов по спорту осуществляются в виде ежемесячных выплат стимулирующего характера за фактически отработанное время в соответствии локальными нормативными актами Учреждения.
- 7.4.1.** Размер ежемесячной выплаты стимулирующего характера рассчитывается по формуле:
 $V_{сх} = V_{кк} + V_{мб}$, где:
 V_{сх} - размер ежемесячной выплаты стимулирующего характера, выплачиваемый инструктору по физической культуре за реализацию проекта «Самбо в школу», рублей;
 V_{кк} - размер ежемесячной выплаты стимулирующего характера, выплачиваемый инструктору по физической культуре за реализацию проекта «Самбо в школу» за счет средств бюджета Краснодарского края, рублей;
 V_{мб} - размер ежемесячной выплаты стимулирующего характера, выплачиваемый инструктору по физической культуре за реализацию проекта «Самбо в школу» за счет средств бюджета муниципального образования, рублей.
- 7.4.2.** Размер ежемесячной выплаты стимулирующего характера, выплачиваемый инструктору по физической культуре за реализацию проекта «Самбо в школу» за счет средств бюджета Краснодарского края, рассчитывается по формуле:
 $V_{кк} = (M_{POT} \times N_i) / 2$, где:
 M_{POT} - минимальный размер оплаты труда, устанавливаемый федеральным законом, рублей;
 N_i - коэффициент для начисления отчислений, который равен 1,302, устанавливаемый федеральным законом.
- 7.4.3.** Размер ежемесячной выплаты стимулирующего характера, выплачиваемый инструктору по физической культуре за реализацию проекта «Самбо в школу» за счет средств бюджета муниципального образования, рассчитывается по формуле:
 $V_{мб} = (V_{кк} \times U_{Смо}) / U_{Скк}$, где:
 V_{кк} - размер ежемесячной выплаты стимулирующего характера, выплачиваемый инструктору по физической культуре за реализацию проекта «Самбо в школу» за счет средств бюджета Краснодарского края, рублей;
 U_{Смо} - уровень софинансирования из бюджета муниципального образования город Новороссийск, предусмотренный соглашением в соответствующем финансовом году, %;
 U_{Скк} - уровень софинансирования из бюджета Краснодарского края расходного обязательства муниципального образования город Новороссийск, выраженного в процентах от объема бюджетных ассигнований на исполнение расходного обязательства муниципального образования город Новороссийск, предусмотренных в бюджете муниципального образования город Новороссийск



Вестник муниципального образования город Новороссийск

- 7.5. в соответствующем финансовом году, %.
- 7.5. Предоставление мер социальной поддержки отдельным категориям работников Учреждений в целях реализации Закона Краснодарского края от 6 февраля 2008 года № 1376-КЗ «О социальной поддержке отдельных категорий работников государственных и муниципальных организаций дополнительного образования Краснодарского края отрасли «Физическая культура и спорт», государственных, муниципальных физкультурно-спортивных организаций Краснодарского края отрасли «Физическая культура и спорт» и государственных, муниципальных организаций дополнительного образования Краснодарского края отрасли «Образование» (далее - Закон).
- 7.5.1. Распространяется на:
работников - специалистов в возрасте не старше 30 лет, имеющих высшее образование в области физической культуры и спорта, занимающих по основному месту работы штатные должности, в наименованиях которых содержится слово «тренер» (далее - молодые специалисты);
лиц, имеющих почетные звания «Заслуженный тренер России», «Заслуженный тренер РСФСР», «Заслуженный тренер СССР», занимающих по основному месту работы штатные должности, в наименованиях которых содержится слово «тренер» (далее - заслуженные тренеры).
- 7.5.2. Ежемесячная выплата предоставляется независимо от других предоставляемых мер социальной поддержки.
- 7.5.3. Для заявления ежемесячной денежной выплаты работник предоставляет в отдел кадров Учреждения по месту работы заявление, а также копии следующих документов:
документ, удостоверяющий личность работника;
диплом о высшем образовании в области физической культуры и спорта (для молодых специалистов);
удостоверение установленного образца о почетном звании «Заслуженный тренер России», «Заслуженный тренер РСФСР», «Заслуженный тренер СССР» (для заслуженных тренеров).
- В случае если работник не предоставил копии документов, указанных в настоящем пункте, то сотрудник отдела кадров изготавливает копии документов самостоятельно с оригиналов представленных документов.
- 7.5.4. В случае если работники работают в двух и более Учреждениях, то ежемесячная денежная выплата предоставляется по основному месту работы.
- 7.5.5. Заявление об установлении ежемесячной денежной выплаты рассматривается Учреждением в течение 10 рабочих дней со дня приема заявления со всеми необходимыми документами.
- По результатам рассмотрения заявления работника, обратившегося за ежемесячной денежной выплатой, выносится решение об ее установлении.
- Данное решение оформляется приказом руководителя Учреждения, с которым работник состоит в трудовых отношениях.
- Молодым специалистам ежемесячная денежная выплата устанавливается с первого числа месяца, следующего за месяцем, в котором было подано заявление работником об установлении ежемесячной денежной выплаты.
- Заслуженным тренерам ежемесячная денежная выплата устанавливается с первого числа месяца, следующего за месяцем присвоения ему звания «Заслуженный тренер России», «Заслуженный тренер РСФСР», «Заслуженный тренер СССР».
- В случае отказа в удовлетворении заявления отдел кадров Учреждения по месту работы работника не позднее чем через 5 рабочих дней со дня вынесения соответствующего решения извещает его об этом с указанием причин отказа.
- Основанием для отказа в удовлетворении заявления об установлении ежемесячной денежной выплаты является несоответствие заявителя требованиям, указанным в части 2 статьи 1 Закона.
- 7.5.6. На каждого работника, обратившегося за установлением ежемесячной денежной выплаты, оформляется отдельное личное дело, в которое подшивается заявление об установлении ежемесячной денежной выплаты; решение об установлении либо об отказе в установлении ежемесячной денежной выплаты; копии документов, представленных работником.
- 7.5.7. Личное дело не формируется, если работник обращается в Учреждение за консультацией без подачи заявления об установлении ежемесячной денежной выплаты.
- 7.5.8. Предоставление ежемесячной денежной выплаты Учреждением прекращается с месяца, следующего за месяцем наступления следующих обстоятельств: расторжение трудового договора с молодым специалистом или заслуженным тренером, занимающим штатную должность по основному месту работы, в соответствии с действующим законодательством;
истечения трехлетнего срока установления ежемесячной денежной выплаты (для молодых специалистов);
лишения почетного звания «Заслуженный тренер России», «Заслуженный тренер РСФСР», «Заслуженный тренер СССР».
- 7.5.9. Предоставление ежемесячной денежной выплаты осуществляется работнику ежемесячно вместе с заработной платой за соответствующий месяц.
- За работником сохраняется право на получение ежемесячной денежной выплаты в следующих случаях:
при нахождении в ежегодном оплачиваемом трудовом отпуске;
при нахождении в отпуске по беременности и родам;
при нахождении в отпуске по уходу за ребенком;
в период болезни при условии предоставления работником работодателю выданного в установленном порядке листа временной нетрудоспособности.
- 7.5.10. В случае если работнику излишне выплачены суммы ежемесячной денежной выплаты, то производится зачет указанных сумм при последующих платежах. Если ежемесячная денежная выплата не предоставляется, то излишне выплаченная сумма может быть внесена добровольно, а в случае отказа - взыскана в судебном порядке.
- 7.5.11. При расторжении трудового договора с работником, получающим ежемесячную денежную выплату, его личное дело закрывается.
- 7.5.12. По новому месту работы вопрос об установлении ежемесячной денежной выплаты решается повторно, при этом срок установления ежемесячной денежной выплаты молодым специалистам определяется с учетом срока, в течение которого она выплачивалась по прежнему месту работы.
- 7.5.13. Финансирование расходов на ежемесячную денежную выплату работникам Учреждений осуществляется за счет средств бюджета Краснодарского края в соответствии с Законом Краснодарского края от 15 декабря 2004 года № 805-КЗ «О наделении органов местного самоуправления муниципальных образований Краснодарского края отдельными государственными полномочиями в области социальной сферы».
- 7.6. Премия за инициацию и успешную реализацию проектной деятельности - участникам проектной деятельности производится ежеквартально и по итогам работы за год в соответствии с Порядком материального стимулирования участников разработки и реализации проектом муниципального образования город Новороссийск, не относящихся к должностям муниципальной службы, утвержденным постановлением администрации муниципального образования город Новороссийск.
- 7.6.1. Расчет размера премии за инициацию и успешную реализацию проектной деятельности производится управлением по муниципальным проектам и программам - проектный офис администрации муниципального образования город Новороссийск и согласовывается с финансовым управлением администрации муниципального образования город Новороссийск в части наличия средств на премирование.
- При недостаточности средств на премирование за инициацию и успешную реализацию проектной деятельности финансовое управление вносит предложение о применении понижающего коэффициента и устанавливает его размер. Управление по муниципальным проектам и программам - проектный офис администрации муниципального образования город Новороссийск производит перерасчет размера премий с учетом понижающего коэффициента.
- 7.6.2. Решение о выплате ежеквартальной премии, премии по итогам работы за год за инициацию и успешную реализацию проектной деятельности принимается: главой администрации муниципального образования город Новороссийск и оформляется распоряжением администрации муниципального образования в отношении руководителей муниципальных Учреждений города Новороссийска - участников проектной деятельности;
руководителем муниципального Учреждения на основании расчета начисления премий управлением по муниципальным проектам и программам - проектный офис администрации муниципального образования город Новороссийск и согласованным с курирующим заместителем главы муниципального образования, в отношении работников муниципальных Учреждений города Новороссийска - участников проектной деятельности.
- 7.7. Оклады (должностные оклады) спортсменов-инструкторов (далее - спортсмен) устанавливаются на основе базовых окладов (базовых должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам должностей работников в области физической культуры и спорта (приложение № 1 к Положению) и минимального повышающего коэффициента, учитывающего квалификацию и уровень знаний спортсменов.
- 7.7.1. Спортсменам производится доплата стимулирующего характера-норматив оплаты труда спортсменов за показанный спортивный результат (приложение № 5 к Положению).
Заработная плата спортсменов определяется по формуле:
$$Зпл = До + (До \times Хот),$$
 где:
Зпл - заработная плата спортсменов, рублей;
До - должностной оклад с учетом применения минимального повышающего коэффициента по соответствующей профессиональной квалификационной группе, рублей;
Нот - норматив оплаты труда спортсмена за показанный результат (определяется в соответствии с приложением № 5 к Положению), %.
- 7.7.2. Оплата труда спортсменов учреждения, занятых по совместительству, производится пропорционально отработанному времени в зависимости от выработки либо на других условиях, определенных трудовым договором. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой по совместительству, производится раздельно по каждой из должностей.
- 7.7.3. Норматив оплаты труда спортсмена может быть пересмотрен на первое число каждого месяца при появлении обстоятельств, влияющих на его изменение (изменение результата, показанного спортсменом).
- Размер норматива оплаты труда спортсмена устанавливается по нормативу, который действует с первого числа месяца, следующего за месяцем, в котором был показан спортсменом результат, на основании выписки из протоколов соревнований и сохраняется до проведения следующих официальных международных соревнований данного уровня. По всем остальным соревнованиям - в течение одного года.
- Если в период действия установленного размера норматива оплаты труда спортсмен улучшил спортивный результат, размер норматива оплаты соответственно увеличивается и устанавливается новое исчисление срока его действия.
- Если спортсмен не показал результат, предусмотренный приложением № 5 к Положению, то для исчисления заработной платы устанавливается размер норматива оплаты труда, равный 100%.
- При заключении трудового договора спортсмену устанавливается норматив оплаты труда за результат, показанный в составе спортивной сборной команды Краснодарского края, в составе спортивной сборной команды Российской Федерации, с территориальной принадлежностью к Краснодарскому краю, и предусмотренный приложением № 5 к Положению, на основании протоколов (выписки из протоколов) соревнований, проходивших не позднее года до даты заключения трудового договора.
- Выплаты стимулирующего характера, премий и иные поощрительные выплаты, а также выплаты компенсационного характера производятся в соответствии с разделами 3 и 4 настоящего Положения.
- В случае истечения в период действия режима функционирования «Повышенная готовность» для органов управления и сил территориальной подсистемы единой государственной системы предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций Краснодарского края, введенного на территории Краснодарского края соответствующим постановлением Губернатора Краснодарского края, или на территории муниципального образования город Новороссийск, введенного соответствующим постановлением администрации муниципального образования город Новороссийск, срока действия установленного размера норматива оплаты труда спортсменов, предусмотренного приложением № 5 к Положению, в связи с отменой или переносом официальных спортивных соревнований размер норматива оплаты труда спортсмена сохраняется до выступления спортсмена на следующих официальных спортивных соревнованиях соответствующего уровня. Остальные выплаты стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты, а также выплаты компенсационного характера производятся в соответствии с пунктами 3 и 4 настоящего Положения.
- И.о. заместителя главы муниципального образования
Н.И. Клименко



Вестник муниципального образования город Новороссийск

Приложение № 1

к Положению об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных учреждений, подведомственных управлению по физической культуре и спорту администрации муниципального образования город Новороссийск, управлению образования администрации муниципального образования город Новороссийск, реализующих дополнительные образовательные программы в области физической культуры и спорта

Перечень должностей работников муниципальных (бюджетных, автономных) учреждений, подведомственных управлению по физической культуре и спорту администрации муниципального образования город Новороссийск, управлению образования администрации муниципального образования город Новороссийск, реализующих дополнительные образовательные программы в области физической культуры и спорта

№	Наименование должности	Базовый оклад (руб.)	Минимальный повышающий коэффициент	Должностной оклад (руб.)
1	2	3	4	5=3+(3*4)
Административно-управленческий персонал				
1	Делопроизводитель	5956	0,00	5956
2	Специалист по кадрам	6662	0,00	6662
3	Специалист по охране труда	6662	0,00	6662
4	Заведующий хозяйством	6056	0,04	6299
5	Экономист	6662	0,00	6662
6	Менеджер по закупкам, специалист по закупкам	6662	0,30	8661
7	Заведующий структурным подразделением (начальник отдела), начальник структурного подразделения	9083	0,00	9083
8	Главный инженер	9082	0,00	9082
Основной персонал				
1	Инструктор по адаптивной физической культуре, инструктор по спорту, инструктор по физической культуре, спортсмен-инструктор, тренер-наездник лошадей	8003	0,00	8003
2	Администратор тренировочного процесса, инструктор-методист по адаптивной физической культуре, инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций (2 квалификационный уровень)	8003	0,04	8324
3	Тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре, хореограф	8003	0,00	8003
4	Начальник водной станции, начальник клуба (спортивного, спортивно-технического, стрелково-спортивного), начальник мастерской по ремонту спортивной техники и снаряжения, специалист по подготовке спортивного инвентаря; тренер-консультант; старшие: инструктор-методист по адаптивной физической культуре; инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций (3 квалификационный уровень); тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре	8003	0,15	9204
5	Аналитик (по виду или группе видов спорта), начальник отдела (по виду или группе видов спорта)	9083	0,00	9083
6	Тренер-преподаватель, инструктор-методист	8472	0,08	9150
7	Старший тренер-преподаватель, старший инструктор-методист	8472	0,09	9235
8	Педагог-организатор	8472	0,08	9150
9	Педагог дополнительного образования	8472	0,08	9150
10	Врач	11154	0,15	12828
11	Медицинская сестра	6645	0,22	8107
12	Ветеринарный врач	9518	0,00	9518
Вспомогательный персонал				
1	Секретарь учебной части	6056	0,00	6056
2	Секретарь	5956	0,00	5956
3	Дворник	5855	0,00	5855
4	Уборщик служебных помещений	5855	0,00	5855
5	Уборщик территории	5956	0,00	5956
6	Сторож	5855	0,00	5855
7	Вахтер	5855	0,00	5855
8	Кассир	5855	0,00	5855
9	Конюх	5855	0,00	5855
10	Конюх	5855	0,00	5855
11	Рабочий по комплексному обслуживанию зданий и сооружений	5956	0,00	5956
12	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	5956	0,00	5956
13	Рабочий зеленого хозяйства	5956	0,00	5956
14	Оператор ФНС	5956	0,00	5956
15	Аппаратчик химводоочистки	5956	0,00	5956
16	Электромеханик	5956	0,00	5956
17	Ремонтировщик плоскостных			

18	спортивных сооружений	6156	0,00	6156
19	Водитель	6156	0,00	6156
19	Слесарь-электрик по ремонту электрооборудования	6458	0,00	6458
20	Техник	6056	0,00	6056
21	Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	6056	0,00	6056
22	Программист	6662	0,00	6662
23	Электрик	5956	0,00	5956
24	Дежурный по спортивному залу (бассейну, яхтклубу), сопровождающий спортсмена-инвалида первой группы инвалидности	7140	0,00	7140

Примечание:

В оклад (должностной оклад), ставку заработной платы работникам, должностям которых включены в номенклатуру должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностям руководителей образовательных организаций, утверждаемую постановлением Правительства Российской Федерации, и руководителя структурного подразделения, если его деятельность связана с руководством образовательным (воспитательным) процессом, включается ежемесячная денежная компенсация на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями в размере 115 рублей за ставку или пропорционально нагрузке, образуя новый оклад.

И.о. заместителя главы муниципального образования
Н.И. Клименко

Приложение № 2

к Положению об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных учреждений, подведомственных управлению по физической культуре и спорту администрации муниципального образования город Новороссийск, управлению образования администрации муниципального образования город Новороссийск, реализующих дополнительные образовательные программы в области физической культуры и спорта

Персональные повышающие коэффициенты к должностным окладам руководителей, специалистов и служащих учреждений, подведомственных управлению по физической культуре и спорту администрации муниципального образования город Новороссийск, управлению образования администрации муниципального образования город Новороссийск, реализующих дополнительные образовательные программы в области физической культуры и спорта

№	Наименование должности	Размер персонального повышающего коэффициента
1	2	3
1	Делопроизводитель	0,1-5,0
2	Специалист по кадрам	0,1-5,0
3	Специалист по охране труда	0,1-5,0
4	Заведующий хозяйством	0,1-5,0
5	Экономист	0,1-5,0
6	Менеджер по закупкам	0,1-5,0
7	Специалист по закупкам	0,1-5,0
8	Заведующий структурным подразделением, начальник отдела, начальник структурного подразделения	0,1-8,0
9	Главный инженер	0,1-5,0
10	Начальник водной станции	0,1-8,0
11	Начальник клуба (спортивного, спортивно-технического, стрелково-спортивного)	0,1-8,0
12	Начальник мастерской по ремонту спортивной техники и снаряжения	0,1-8,0
13	Начальник отдела (по виду или группе видов спорта)	0,1-8,0
14	Старший тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре, старший тренер-преподаватель, старший инструктор-методист	0,1-7,0
15	Тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре, тренер-преподаватель, инструктор-методист	0,1-7,0
16	Аналитик (по виду или группе видов спорта)	0,1-6,5
17	Администратор тренировочного процесса	0,1-6,5
18	Инструктор-методист по адаптивной физической культуре	0,1-5,5
19	Инструктор по адаптивной физической культуре	0,1-5,5
20	Спортсмен-инструктор	0,1-7,0
21	Старший инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций	0,1-5,5
22	Инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций, тренер-консультант	0,1-5,5
23	Инструктор по спорту, инструктор по физической культуре	0,1-5,5
24	Специалист по подготовке спортивного инвентаря	0,1-5,5
25	Хореограф	0,1-4,5
26	Техник по эксплуатации и ремонту спортивной техники	0,1-4,5
27	Педагог-организатор	0,1-4,5
28	Врач	0,1-5,5
29	Медицинская сестра	0,1-5,5
30	Ветеринарный врач	0,1-5,5
31	Секретарь учебной части	0,1-5,5
32	Секретарь	0,1-5,5
33	Дворник	0,1-4,0
34	Уборщик служебных помещений	0,1-4,0
35	Уборщик территории	0,1-4,0
36	Сторож	0,1-4,0



Вестник муниципального образования город Новоросийск

37	Вахтер	0,1-4,0
38	Кассир	0,1-4,0
39	Коновод	0,1-4,0
40	Конюх	0,1-4,0
41	Рабочий по комплексному обслуживанию зданий и сооружений, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	0,1-4,0
42	Рабочий зеленого хозяйства	0,1-4,0
43	Оператор ФНС	0,1-4,0
44	Аппаратчик химводоочистки	0,1-4,0
45	Электромеханик	0,1-4,0
46	Ремонтноразборщик плоскостных спортивных сооружений	0,1-4,0
47	Водитель	0,1-4,0
48	Дежурный по спортивному залу, бассейну, яхтклубу	0,1-4,0
49	Слесарь-электрик по ремонту электрооборудования	0,1-4,0
50	Техник	0,1-4,0
51	Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	0,1-4,0
52	Программист	0,1-4,0
53	Электрик	0,1-4,0

Примечание:

Повышающие коэффициенты работникам устанавливаются с учетом разработанных в Учреждении показателей и критериев оценки эффективности труда работников, включая механизм увязки размера оплаты труда работников учреждений с конкретными показателями качества и количества оказываемых услуг (выполняемых работ), если иное не установлено нормативными правовыми актами Российской Федерации и Краснодарского края.

И.о. заместителя главы муниципального образования
Н.И. Клименко

Приложение № 3

к Положению об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных учреждений, подведомственных управлению по физической культуре и спорту администрации муниципального образования город Новоросийск, управлению образования администрации муниципального образования город Новоросийск, реализующих дополнительные образовательные программы в области физической культуры и спорта

Норматив оплаты труда тренера-преподавателя (в процентах) за подготовку обучающихся на этапах спортивной подготовки, установленный в зависимости от численного состава обучающихся на этапах спортивной подготовки по группам видов спорта

Вид дополнительной общеобразовательной программы в области физической культуры и спорта	Этап спортивной подготовки	Сроки реализации этапов спортивной подготовки (в годах)	Норматив оплаты труда тренера-преподавателя за подготовку обучающихся на этапах спортивной подготовки, установленный в зависимости от численного состава обучающихся на этапах спортивной подготовки по группам видов спорта (в % от должностного оклада) группы видов спорта		
			I	II	III
1	2	3	4	5	6
Дополнительные общеразвивающие программы	спортивно-оздоровительный этап	весь период	5	5	5
		до года	6	6	6
Дополнительные образовательные программы спортивной подготовки	начальной подготовки	свыше года	9	8	7
		учебно-тренировочный этап (этап спортивной специализации)	до 3 лет свыше 3 лет	10 15	9 14
	этап совершенствования спортивного мастерства	до года	22	20	17
		свыше года	31	27	22
	этап высшего спортивного мастерства	без ограничений	39	32	27

Примечание:

- Виды спорта распределяются по группам в следующем порядке: К первой группе относятся виды спорта, включенные в программу летних и зимних Олимпийских игр, летних и зимних Паралимпийских игр, летних и зимних Сурдлимпийских игр, кроме командных игровых видов спорта.
- Ко второй группе относятся командные игровые виды спорта, включенные в программу летних и зимних Олимпийских игр, летних и зимних Паралимпийских игр, летних и зимних Сурдлимпийских игр, а также виды спорта, не включенные в программу летних и зимних Олимпийских игр, летних и зимних Паралимпийских игр, летних и зимних Сурдлимпийских игр, но получившие признание Международного олимпийского комитета, Международного паралимпийского комитета, Международного сурдлимпийского комитета, и включенные во Всероссийский реестр видов спорта.
- К третьей группе относятся все другие виды спорта (спортивные дисциплины), включенные во Всероссийский реестр, но не включенные в программу летних и зимних Олимпийских игр, летних и зимних Паралимпийских игр, лет-

них и зимних Сурдлимпийских игр.

И.о. заместителя главы муниципального образования
Н.И. Клименко

Приложение № 4

к Положению об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных учреждений, подведомственных управлению по физической культуре и спорту администрации муниципального образования город Новоросийск, управлению образования администрации муниципального образования город Новоросийск, реализующих дополнительные образовательные программы в области физической культуры и спорта

Норматив оплаты труда тренеров-преподавателей (в процентах) за подготовку спортсмена от должностного оклада в зависимости от показанного спортсменом спортивного результата

№	Наименование спортивного соревнования	Занятое место или участие без учета занятого места	Размер норматива оплаты труда тренера-преподавателя, стимулирующая выплата за результативное участие в подготовке членов спортивной сборной команды Краснодарского края от должностного оклада за подготовку спортсмена в зависимости от показанного спортсменом спортивного результата (в процентах от должностного оклада)
1	2	3	4
	В личных или индивидуальных олимпийских дисциплинах по олимпийским видам спорта, а также в неолимпийских дисциплинах Олимпийского вида спорта		
1.	Официальные международные спортивные соревнования		
1.1	Летние и зимние Олимпийские игры, Паралимпийские игры, Сурдлимпийские игры, чемпионат мира	1 2 - 3 4 5 - 6	500 450 400 350 300
1.2	Чемпионат Европы, Кубок мира (сумма этапов или финал), Европейские игры	1 2 - 3 4 5 - 6	400 350 300 275 250
1.3	Кубок Европы (сумма этапов или финал)	1 2 - 3 4	350 300 250
1.4	Всемирная универсиада, Юношеские Олимпийские игры, Европейский юношеский Олимпийский фестиваль	1 2 - 3 4 5 - 6	350 300 250 225
1.5	Этапы Кубка мира	1 2 - 3	200 175
1.6	Первенство мира	1 2 - 3 4 5 - 6	300 250 225 200
1.7	Первенство Европы	1 2 - 3 4 5 - 6	250 225 200 175
2.	Официальные всероссийские и региональные спортивные соревнования		
2.1	Чемпионат России, Всероссийская спартакиада среди сильнейших спортсменов	1 2 - 3 4 5 - 6	350 300 250 225
2.2	Кубок России (сумма этапов или финал)	1 2 - 3 4 - 5 170	350 300 170
2.3	Первенство России (среди молодежи)	1 2 - 3 4 - 6	225 200 150
2.4	Первенство России (юниоры и юниорки, юноши и девушки)	1 2 - 3 4 - 6	200 175 100
2.5	Финал Спартакиады молодежи России	1 2 - 3 4 - 6	225 200 150
2.6	Финал Спартакиады учащихся России, финал всероссийских соревнований среди спортивных школ	1 2 - 3 4 - 6	200 175 150
2.7	Спартакиада молодежи России и Спартакиада учащихся России (ЮФО)	1 2 - 3	50 50



Вестник муниципального образования город Новороссийск

2.8. Чемпионат ЮФО	1	55
	2 - 3	55
2.9. Первенство ЮФО	1	45
	2 - 3	45
2.10. Чемпионат Краснодарского края	1	45
2.11. Первенство Краснодарского края: молодежь, юниоры; старшие юноши, девушки; юноши, девушки; мальчики, девочки	1	40
		35
		30
		25
В парных, групповых, командных Олимпийских видах спорта, спортивных дисциплинах видов спорта		
3. Официальные международные спортивные соревнования		
3.1. Летние и зимние Олимпийские игры, Паралимпийские игры, Сурдлимпийские игры, чемпионат мира	1	500
	2 - 3	450
	4	400
	5 - 6	350
	участие	300
3.2. Чемпионат Европы, Кубок мира (сумма этапов или финал), Европейские игры	1	400
	2 - 3	350
	4	300
	5-9	275
	участие	250
3.3. Кубок Европы (сумма этапов или финал)	1	350
	2 - 3	300
	4	250
3.4. Всемирная универсиада, Юношеские Олимпийские игры, Европейский юношеский Олимпийский фестиваль	1	350
	2 - 3	300
	4	250
	5 - 6	225
	участие	200
3.5. Этапы Кубка мира	1	200
	2 - 3	175
3.6. Первенство мира	1	300
	2 - 3	250
		225
	5 - 6	200
3.7. Первенство Европы	1	250
	2 - 3	225
	4	200
	5 - 6	175
4. Официальные всероссийские и региональные спортивные соревнования		
4.1. Чемпионат России, Всероссийская спартакиада среди сильнейших спортсменов	1	175
	2 - 3	150
	4	125
	5 - 6	110
4.2. Кубок России (сумма этапов или финал)	1	175
	2 - 3	150
	4 - 5	115
4.3. Первенство России (среди молодежи)	1	150
	2 - 3	125
	4 - 6	110
4.4. Первенство России (юниоры и юниорки, юноши и девушки)	1	125
	2 - 3	75
	4 - 6	55
4.5. Финал Спартакиады молодежи России	1	150
	2 - 3	125
	4 - 6	110
4.6. Финал Спартакиады учащихся России, финал всероссийских соревнований среди спортивных школ	1	125
	2 - 3	75
	4 - 6	55
4.7. Спартакиада молодежи России и Спартакиада учащихся России (ЮФО)*	1	45
	2 - 3	40
4.8. Чемпионат ЮФО	1	45
	2 - 3	45
4.9. Первенство ЮФО	1	40
	2 - 3	40
4.10. Чемпионат Краснодарского края	1	35
4.11. Первенство Краснодарского края: молодежь, юниоры; старшие юноши, девушки; юноши, девушки; мальчики, девочки	1	30
		25
		20
		15
5. Официальные спортивные соревнования в командных игровых видах спорта		
5.1. Летние и зимние Олимпийские игры, Паралимпийские игры, Сурдлимпийские игры, Чемпионат мира	1	500
	2 - 3	400
	4 - 6	400
5.2. Чемпионат Европы, Европейские игры	1	500
	2 - 3	400
5.3. Официальные международные сборной команды России (основной состав)	1	300
	2 - 3	300
5.4. Всемирная универсиада, Юношеские Олимпийские игры, Европейский юношеский Олимпийский фестиваль	1	300
	2 - 3	300
	4 - 6	200
5.5. Первенство мира	1	100
	2 - 3	100
	4 - 6	50
5.6. Первенство Европы	1	80
	2 - 3	80
	4 - 6	60
5.7. Чемпионат России, Всероссийская спартакиада среди сильнейших спортсменов	1	35
	2 - 3	35
	4 - 6	25
5.8. Первенство России (среди молодежи), Финал Спартакиады молодежи России	1	35
	2 - 3	35
	4 - 6	25
5.9. Первенство России (юниоры и юниорки, юноши и девушки), финал Спартакиады учащихся России, финал Спартакиады спортивных школ	1	30
	2 - 3	30
	4 - 6	20

финал всероссийских соревнований среди спортивных школ		
5.10. Прочие межрегиональные спортивные соревнования: чемпионат ЮФО, первенство ЮФО	1	20
	2	20
5.11. Участие в составе сборной команды России в официальных международных соревнованиях: основной состав сборной; молодежный состав сборной; юношеский состав сборной	-	50
	-	30
	-	20
5.12. Чемпионат Краснодарского края	1	10
5.13. Первенство Краснодарского края: молодежь, юниоры; старшие юноши, девушки; юноши, девушки; мальчики, девочки	1	7
		6
		5
		4
В личных или индивидуальных неолимпийских видах спорта, спортивных дисциплинах		
6. Официальные международные спортивные соревнования		
6.1. Чемпионат мира, Всемирные игры	1	400
	2 - 3	350
	4	300
	5 - 6	275
6.2. Чемпионат Европы, Кубок мира (сумма этапов или финал). Европейские игры	1	350
	2 - 3	300
	4	275
	5 - 6	250
6.3. Кубок Европы (сумма этапов или финал)	1	300
	2 - 3	275
6.4. Всемирная универсиада. Юношеские Олимпийские игры, Европейский юношеский Олимпийский фестиваль	1	300
	2 - 3	275
	4	200
	5 - 6	175
6.5. Первенство мира	1	250
	2 - 3	225
6.6. Первенство Европы	1	225
	2 - 3	200
7. Официальные всероссийские и региональные спортивные соревнования		
7.1. Чемпионат России, Всероссийская спартакиада среди сильнейших спортсменов	1	300
	2 - 3	275
	4	200
	5 - 6	175
7.2. Кубок Россия (сумма этапов или финал)	1	300
	2	250
	3	175
7.3. Первенство России (среди молодежи)	1	200
	2 - 3	175
	4 - 6	100
7.4. Первенство России (юниоры и юниорки, юноши и девушки)	1	200
	2 - 3	150
7.5. Финал Спартакиады молодежи России	1	200
	2 - 3	175
	4 - 6	300
7.6. Финал Спартакиады учащихся России, финал всероссийских соревнований среди спортивных школ	1	200
	2 - 3	150
	4	100
7.7. Спартакиада молодежи России и Спартакиада учащихся России (ЮФО)	1	45
	2 - 3	40
7.8. Чемпионат ЮФО	1	50
	2 - 3	50
7.9. Первенство ЮФО	1	40
	2 - 3	40
7.10. Чемпионат Краснодарского края	1	35
7.11. Первенство Краснодарского края: молодежь, юниоры; старшие юноши, девушки; юноши, девушки; мальчики, девочки	1	30
		25
		20
		15
В парных, групповых, командных неолимпийских видах спорта, спортивных дисциплинах		
8. Официальные международные спортивные соревнования		
8.1. Чемпионат мира. Всемирные игры	1	200
	2 - 3	175
	4	150
	5 - 6	135
8.2. Чемпионат Европы, Кубок мира (сумма этапов или финал), Европейские игры	1	125
	2 - 3	150
	4	125
	5 - 6	110
8.3. Кубок Европы (сумма этапов или финал)	1	150
	2 - 3	110
8.4. Всемирная универсиада, Юношеские Олимпийские игры, Европейский юношеский Олимпийский фестиваль	1	150
	2 - 3	130
	4	100
	5 - 6	85
8.5. Первенство мира	1	125
	2 - 3	110
8.6. Первенство Европы	1	110
	2 - 3	100
9. Официальные всероссийские и региональные спортивные соревнования		
9.1. Чемпионат России, Всероссийская спартакиада среди сильнейших спортсменов	1	150
	2 - 3	170
	4	100
	5 - 6	85
9.2. Кубок России (сумма этапов или финал)	1	150
	2	125
	3	85
9.3. Первенство России (среди молодежи)	1	200
	2 - 3	85
	4 - 6	55
9.4. Первенство России (юниоры и юниорки, юноши и девушки)	1	100
	2 - 3	75
9.5. Финал Спартакиады молодежи России	1	100



Вестник муниципального образования город Новороссийск

	2 - 3	85
	4 - 6	55
9.6 Финал Спартакиады учащихся России, финал всероссийских соревнований среди спортивных школ	1	100
	2 - 3	75
	4 - 6	55
9.7 Спартакиада молодежи России и Спартакиада учащихся России (ЮФО)	1	40
	2 - 3	35
9.8 Чемпионат ЮФО	1	40
	2 - 3	40
9.9 Первенство ЮФО	1	35
	2 - 3	35
9.10 Чемпионат Краснодарского края	1	30
9.11 Первенство Краснодарского края: молодежь, юниоры; старшие юноши, девушки; юноши, девушки; мальчики, девочки	1	25
		20
		15
		15
10. Официальные спортивные соревнования в командных игровых видах спорта		
10.1 Чемпионат мира	1	500
	2 - 3	400
	4 - 6	400
10.2 Чемпионат Европы, Европейские игры	1	500
	2 - 3	400
10.3 Официальные международные соревнования с участием сборной команды России (основной состав)	1	300
	2 - 3	300
10.4 Всемирная универсиада, Всемирные игры	1	300
	20	300
	4 - 6	200
10.5 Первенство мира	1	100
	2 - 3	100
	4 - 6	50
10.6 Первенство Европы	1	80
	2 - 3	80
	4 - 6	60
10.7 Чемпионат России, Всероссийская спартакиада среди сильнейших спортсменов	1	35
	2 - 3	35
	4 - 6	25
10.8 Первенство России (среди молодежи) финал Спартакиады молодежи России	1	35
	2 - 3	35
	4 - 6	25
10.9 Первенство России (юниоры и юниорки, юноши и девушки), финал Спартакиады учащихся России, финал Спартакиады спортивных школ	1	35
	2 - 3	35
	4 - 6	25
10.10 Прочие межрегиональные спортивные соревнования; чемпионат ЮФО первенство ЮФО	1	20
		20
10.11 Участие в составе сборной команды России в официальных международных соревнованиях: основной состав сборной; молодежный состав сборной; юношеский состав сборной	-	50
	30	
	20	
10.12 Чемпионат Краснодарского края	1	10
10.13 Первенство Краснодарского края: молодежь, юниоры; старшие юноши, девушки; юноши, девушки; мальчики, девочки	1	7
	6	
		5
		4

И.о. заместителя главы муниципального образования
Н.И. Клименко

Приложение № 5

к Положению об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных учреждений, подведомственных управлению по физической культуре и спорту администрации муниципального образования город Новороссийск, управлению образования администрации муниципального образования город Новороссийск, реализующих дополнительные образовательные программы в области физической культуры и спорта

Норматив оплаты труда спортсменов-инструкторов за показанный спортивный результат (в процентах)

Наименование соревнований	Занятое место							участие
	1	2	3	4	5	6	7	
1	2	3	4	5	6	7	8	
Олимпийские виды спорта (спортивные дисциплины), а также неолимпийские дисциплины Олимпийского вида спорта								
Летние и зимние Олимпийские игры, Паралимпийские игры, Сурдлимпийские игры	800	720	720	640	560	560	480	
Чемпионат мира	800	720	720	640	560	560	480	
Чемпионат Европы, Европейские игры	640	560	560	480	440	440	400	
Кубок мира (сумма этапов или финал)	640	560	560	480	440	440	400	
Кубок Европы (сумма этапов или финал)	560	520	480	400	360	344	320	
Первенство мира	480	400	400	360	320	320	240	
Всемирная универсиада, Всемирные игры, Юношеские Олимпийские игры, Европейский юношеский Олимпийский фестиваль	640	560	560	480	440	440	400	
Первенство Европы	400	360	360	320	280	280	240	
Чемпионат России, Всероссийская спартакиада среди сильнейших спортсменов	560	480	480	250	225	225	-	
Кубок России (сумма этапов или финал)	460	400	380	150	150	-	-	
Первенство России (среди молодежи)	400	360	320	150	150	-	-	
Первенство России (юниоры и юниорки)	400	320	280	150	150	-	-	

юниорки, юноши и девушки)								
Финал Спартакиады молодежи России	400	360	320	150	150	-	-	
Финал Спартакиады учащихся России	400	320	280	150	150	-	-	
Чемпионат ЮФО	125	125	125	-	-	-	-	
Первенство ЮФО	125	125	125	-	-	-	-	
Спартакиада молодежи России (ЮФО)	125	125	125	-	-	-	-	
Спартакиада	125	125	125	-	-	-	-	
Неолимпийские виды спорта (спортивные дисциплины)								
Чемпионат мира	520	468	468	416	364	364	312	
Чемпионат Европы, Европейские игры, Всемирная универсиада, Всемирные игры	416	364	364	312	286	286	260	
Кубок мира, (сумма этапов или финал)	416	364	364	312	286	286	260	
Кубок Европы (сумма этапов или финал)	364	338	312	260	234	224	208	
Первенство мира	312	260	260	234	208	156	-	
Первенство Европы	260	234	234	208	182	182	156	
Чемпионат России	364	312	312	162	146	146	-	
Кубок России (сумма этапов или финал)	364	312	312	-	-	-	-	
Первенство России (среди молодежи)	260	234	208	-	-	-	-	
Первенство России (юниоры и юниорки)	260	208	182	-	-	-	-	
Финал Спартакиады молодежи России	260	234	208	-	-	-	-	
Финал Спартакиады учащихся России	260	208	182	-	-	-	-	
Чемпионат ЮФО	100	100	100	-	-	-	-	
Первенство ЮФО	100	100	100	-	-	-	-	
Спартакиада молодежи России (ЮФО)	100	100	100	-	-	-	-	
Спартакиада учащихся России (ЮФО)	100	100	100	-	-	-	-	

И.о. заместителя главы муниципального образования
Н.И. Клименко

Приложение № 6

к Положению об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных учреждений, подведомственных управлению по физической культуре и спорту администрации муниципального образования город Новороссийск, управлению образования администрации муниципального образования город Новороссийск, реализующих дополнительные образовательные программы в области физической культуры и спорта

Перечень отдельных должностей и профессий отдельных категорий работников муниципальных учреждений дополнительного образования, которым осуществляется доплата в размере 3000 рублей в месяц

- Педагогические работники (педагог дополнительного образования, педагог-организатор).
- Обслуживающий персонал (вахтер, дворник, рабочий зеленого хозяйства, рабочий по комплексному обслуживанию зданий и сооружений, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, сторож, уборщик служебных помещений, уборщик территории, электрик, электромонтёр по ремонту и обслуживанию электрооборудования).

И.о. заместителя главы муниципального образования
Н.И. Клименко

Администрация
муниципального образования город Новороссийск

Постановление

от 29.08.2023 №4030

г. Новороссийск

О внесении изменений в постановление администрации муниципального образования город Новороссийск от 21 мая 2020 года № 2418 «Об образовании экспертной рабочей группы по рассмотрению материалов, предназначенных для открытого опубликования»

В соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 30 ноября 1995 года № 1203 «Об утверждении перечня сведений, отнесенных к государственной тайне», Законом Российской Федерации от 21 июля 1993 года № 5485-1 «О государственной тайне», решением межведомственной комиссии по защите государственной тайны от 30 октября 2014 года № 293, руководствуясь Федеральными законами от 06 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», от 02 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Законом Краснодарского края от 8 июня 2007 года № 1244-КЗ «О муниципальной службе в Краснодарском крае», статьей 34 Устава муниципального образования город Новороссийск, с целью недопущения распространения сведений, содержащих в себе государственную тайну, **постановляю:**

- Внести изменения в постановление администрации муниципального образования город Новороссийск от 21 мая 2020 года № 2418 «Об образовании экспертной рабочей группы по рассмотрению материалов, предназначенных для открытого опубликования», утвердив приложение № 1 в новой редакции (прилагается).
- Отделу информационной политики и средств массовой информации разместить



Вестник муниципального образования город Новоросси́йск

настоящее постановление на официальном сайте администрации и городской Думы муниципального образования город Новоросси́йск и опубликовать в печатном бюллетене «Вестник муниципального образования город Новоросси́йск». Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на и.о. заместителя главы муниципального образования город Новоросси́йск Клименко Н.И. Постановление вступает в силу со дня его подписания.

3.
4.

Глава муниципального образования
А.В. Кравченко

Приложение №1

УТВЕРЖДЕНО
постановлением администрации муниципального образования город Новоросси́йск
от 29.08.2023 №4030

Состав экспертной рабочей группы по рассмотрению материалов, предназначенных для открытого опубликования

Клименко Наталья Игоревна - и.о. заместителя главы муниципального образования, председатель экспертной рабочей группы;
Резун Екатерина Ивановна - начальник отдела информационной политики и СМИ, заместитель председателя экспертной рабочей группы;
Быковская Ирина Александровна - главный специалист отдела информационной политики и СМИ, секретарь экспертной рабочей группы.
Члены экспертной рабочей группы:
Кальченко Эльвира Александровна - заместитель главы муниципального образования город Новоросси́йск;
Сычев Павел Александрович - и.о. заместителя главы муниципального образования город Новоросси́йск;
Мацедонский Олег Геннадьевич - заместитель главы муниципального образования город Новоросси́йск;
Яменсков Александр Иванович - заместитель главы муниципального образования город Новоросси́йск;
Шахов Алексей Николаевич - и.о. заместителя главы муниципального образования город Новоросси́йск;
Майорова Наталья Владимировна - заместитель главы муниципального образования город Новоросси́йск;
Мохна Александр Владимирович - заместитель главы муниципального образования город Новоросси́йск;
Гавриков Александр Николаевич - и.о. начальника управления внутренней политики;
Степаненко Екатерина Николаевна - и.о. начальника управления архитектуры и градостроительства;
Веливченко Марина Анатольевна - начальник управления имущественных и земельных отношений;
Середа Елена Иосифовна - начальник управления образования;
Тенянская Мария Львовна - начальник управления экономического развития;
Пермяков Юрий Владимирович - начальник управления муниципального заказа;
Мартыненко Дмитрий Николаевич - начальник управления транспорта и дорожного хозяйства;
Леушин Владимир Валерьевич - начальник МКУ «Управление по делам ГО и ЧС города Новоросси́йска»;
Карауш Ольга Сергеевна - ведущий специалист сектора по защите государственной тайны;
Горчакова Юлия Анатольевна - директор МБУ «ГЕОКАДПРОЕКТ»;
Егоров Андрей Леонидович - руководитель МКУ «Управление строительства»;
Неженец Андрей Сергеевич - и.о. начальника МКУ «Управление жилищно-коммунального хозяйства города»;
Шульга Петр Александрович - директор МУП «Водоканал города Новоросси́йска».

В случае если член экспертной рабочей группы по рассмотрению материалов, предназначенных для открытого опубликования, освобожден от занимаемой должности, то в состав экспертной рабочей группы по рассмотрению материалов, предназначенных для открытого опубликования, включается вновь назначенное лицо, что фиксируется протоколом. При этом внесение изменений в Приложение № 1 к постановлению администрации муниципального образования город Новоросси́йск «О создании экспертной рабочей группы по рассмотрению материалов, предназначенных для открытого опубликования» не требуется.

И.о. заместителя главы муниципального образования
Н.И. Клименко

Администрация
муниципального образования город Новоросси́йск

Постановление

от 29.08.2023 №4031

г. Новоросси́йск

О признании утратившими силу некоторых постановлений администрации муниципального образования город Новоросси́йск

В целях реализации Федерального закона от 18 июля 2011 года № 223-ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц», в связи со сменой

органа местного самоуправления, осуществляющего функции и полномочия учредителя муниципального бюджетного учреждения «Управление технического надзора и ценообразования» муниципального образования город Новоросси́йск, внесением соответствующих изменений в выписку из Единого государственного реестра юридических лиц **постановляю:**

- 1.
- 1.1. Признать утратившим силу:
 - 1.1.1. Постановление администрации муниципального образования город Новоросси́йск от 30 декабря 2019 года № 6639 «Об утверждении положения о закупке товаров, работ, услуг муниципального бюджетного учреждения «Управление технического надзора и ценообразования» муниципального образования город Новоросси́йск».
 - 1.2. Постановление администрации муниципального образования город Новоросси́йск от 14 августа 2020 года № 3740 «О внесении изменений в постановление администрации муниципального образования город Новоросси́йск от 30 декабря 2019 года № 6639 «Об утверждении положения о закупке товаров, работ, услуг муниципального бюджетного учреждения «Управление технического надзора и ценообразования» муниципального образования город Новоросси́йск».
 - 1.3. Постановление администрации муниципального образования город Новоросси́йск от 24 ноября 2020 года № 5665 «О внесении изменений в постановление администрации муниципального образования город Новоросси́йск от 30 декабря 2019 года № 6639 «Об утверждении положения о закупке товаров, работ, услуг муниципального бюджетного учреждения «Управление технического надзора и ценообразования» муниципального образования город Новоросси́йск».
 - 1.4. Постановление администрации муниципального образования город Новоросси́йск от 28 января 2021 года № 525 «О внесении изменений в постановление администрации муниципального образования город Новоросси́йск от 30 декабря 2019 года № 6639 «Об утверждении положения о закупке товаров, работ, услуг муниципального бюджетного учреждения «Управление технического надзора и ценообразования» муниципального образования город Новоросси́йск».
 - 1.5. Постановление администрации муниципального образования город Новоросси́йск от 6 октября 2021 года № 6149 «О внесении изменений в постановление администрации муниципального образования город Новоросси́йск от 30 декабря 2019 года № 6639 «Об утверждении положения о закупке товаров, работ, услуг муниципального бюджетного учреждения «Управление технического надзора и ценообразования» муниципального образования город Новоросси́йск».
 - 1.6. Постановление администрации муниципального образования город Новоросси́йск от 27 января 2022 года № 433 «О внесении изменений в постановление администрации муниципального образования город Новоросси́йск от 30 декабря 2019 года № 6639 «Об утверждении положения о закупке товаров, работ, услуг муниципального бюджетного учреждения «Управление технического надзора и ценообразования» муниципального образования город Новоросси́йск».
 - 1.7. Постановление администрации муниципального образования город Новоросси́йск от 22 июля 2022 года № 4123 «О внесении изменений в постановление администрации муниципального образования город Новоросси́йск от 30 декабря 2019 года № 6639 «Об утверждении положения о закупке товаров, работ, услуг муниципального бюджетного учреждения «Управление технического надзора и ценообразования» муниципального образования город Новоросси́йск».
 - 1.8. Постановление администрации муниципального образования город Новоросси́йск от 3 октября 2022 года № 5739 «О внесении изменений в постановление администрации муниципального образования город Новоросси́йск от 30 декабря 2019 года № 6639 «Об утверждении положения о закупке товаров, работ, услуг муниципального бюджетного учреждения «Управление технического надзора и ценообразования» муниципального образования город Новоросси́йск».
 - 1.9. Постановление администрации муниципального образования город Новоросси́йск от 20 февраля 2023 года № 744 «О внесении изменений в постановление администрации муниципального образования город Новоросси́йск от 30 декабря 2019 года № 6639 «Об утверждении положения о закупке товаров, работ, услуг муниципального бюджетного учреждения «Управление технического надзора и ценообразования» муниципального образования город Новоросси́йск».
2. Отделу информационной политики и средств массовой информации опубликовать настоящее постановление в печатном бюллетене «Вестник муниципального образования город Новоросси́йск».
3. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы муниципального образования Мохна А.В.
4. Постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

Глава муниципального образования
А.В. Кравченко

Администрация
муниципального образования город Новоросси́йск

Постановление

от 30.08.2023 №4051

г. Новоросси́йск

О внесении изменений в постановление администрации муниципального образования город Новоросси́йск от 28 мая 2021 года № 2900 «Об утверждении муниципальной программы «Информирование населения через средства массовой информации о деятельности органов местного самоуправления муниципального



образования город Новороссийск на 2022 - 2024 годы» и об утрате силы постановления администрации муниципального образования город Новороссийск от 07 августа 2023 года № 3639

С целью обеспечения доступа населения города Новороссийска к оперативной и достоверной информации о важнейших общественно-политических, социально-культурных событиях в городе Новороссийске, о деятельности городской Думы и администрации муниципального образования город Новороссийск, информационного обеспечения реформы местного самоуправления, городских и краевых программ, руководствуясь Федеральным законом от 13 января 1995 года № 7-ФЗ «О порядке освещения деятельности органов государственной власти в государственных средствах массовой информации», Федеральным законом от 9 февраля 2009 года № 8-ФЗ «Об обеспечении доступа к информации о деятельности государственных органов и органов местного самоуправления», Федеральным законом от 6 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Законом Российской Федерации от 27 декабря 1991 года № 2124-1 «О средствах массовой информации», статьей 34 Устава муниципального образования город Новороссийск, **постановляю:**

1. Внести изменения в постановление администрации муниципального образования город Новороссийск от 28 мая 2021 года № 2900 «Об утверждении муниципальной программы «Информирование населения через средства массовой информации о деятельности органов местного самоуправления муниципального образования город Новороссийск на 2022 - 2024 годы»:
 - 1.1. Утвердить Паспорт муниципальной программы «Информирование населения через средства массовой информации о деятельности органов местного самоуправления муниципального образования город Новороссийск на 2022 - 2024 годы» в новой редакции (приложение № 1).
 - 1.2. Утвердить Цели, задачи и целевые показатели муниципальной программы «Информирование населения через средства массовой информации о деятельности органов местного самоуправления муниципального образования город Новороссийск на 2022 - 2024 годы» в новой редакции (приложение № 2).
 - 1.3. Утвердить Перечень программных мероприятий по реализации муниципальной программы «Информирование населения через средства массовой информации о деятельности органов местного самоуправления муниципального образования город Новороссийск на 2022 - 2024 годы» в новой редакции (приложение № 3).
 - 1.4. Утвердить Обоснование ресурсного обеспечения мероприятий по источникам финансирования муниципальной программы «Информирование населения через средства массовой информации о деятельности органов местного самоуправления муниципального образования город Новороссийск на 2022 - 2024 годы» в новой редакции (приложение № 4).
2. Постановление администрации муниципального образования город Новороссийск от 07 августа 2023 года № 3639 «О внесении изменений в постановление администрации муниципального образования город Новороссийск от 28 мая 2021 года № 2900 «Об утверждении муниципальной программы «Информирование населения через средства массовой информации о деятельности органов местного самоуправления муниципального образования город Новороссийск на 2022 - 2024 годы» и об утрате силы постановления администрации муниципального образования город Новороссийск от 05 июня 2023 года № 2494» признать утратившим силу.
3. Отделу информационной политики и средств массовой информации опубликовать настоящее постановление в печатном бюллетене «Вестник муниципального образования город Новороссийск» и разместить на официальном сайте администрации и городской Думы муниципального образования город Новороссийск.
4. Контроль за целевым использованием бюджетных средств и за реализацией муниципальной программы возложить на отдел информационной политики и средств массовой информации (Резун).
5. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на и.о. заместителя главы муниципального образования Клименко Н.И.
6. Настоящее постановление вступает в силу со дня его подписания.

Глава муниципального образования
А.В. Кравченко

Приложение №1

УТВЕРЖДЕНО
постановлением администрации муниципального образования город Новороссийск
от 30.08.2023 №4051

Паспорт муниципальной программы «Информирование населения через средства массовой информации о деятельности органов местного самоуправления муниципального образования город Новороссийск на 2022 - 2024 годы»

Координатор муниципальной программы	Отдел информационной политики и СМИ
Координаторы подпрограмм	Не предусмотрены
Участники муниципальной программы	Отдел информационной политики и СМИ, МАУ «Городской информационный центр», Управление внутренней политики.
Подпрограммы муниципальной программы	Не предусмотрены
Ведомственные целевые программы	Не предусмотрены
Цели муниципальной программы	Своевременное и достоверное информирование населения о деятельности органов местного самоуправления муниципального образования город

Задачи муниципальной программы	Новороссийск. Обеспечение реализации требований законодательства Российской Федерации по своевременному опубликованию в средствах массовой информации официальных документов органов местного самоуправления муниципального образования город Новороссийск. Реализация целенаправленной информационной политики органов местного самоуправления муниципального образования город Новороссийск. Получение объективных знаний (данных) о социальных отношениях, явлениях, процессах путем проведения социологических опросов.
Перечень целевых показателей	Уровень информированности населения о деятельности органов местного самоуправления муниципального образования город Новороссийск. Степень удовлетворенности уровнем информирования населения об основных событиях социально-экономического развития, общественно-политической жизни, о деятельности органов местного самоуправления, предприятий и учреждений муниципального образования город Новороссийск в печатных СМИ. Степень удовлетворенности уровнем информирования населения об основных событиях социально-экономического развития, общественно-политической жизни, о деятельности органов местного самоуправления, предприятий и учреждений города в электронных СМИ. Степень удовлетворенности уровнем информирования населения об основных событиях социально-экономического развития, общественно-политической жизни, о деятельности органов местного самоуправления, предприятий и учреждений города в телевизионном эфире.
Этапы и сроки реализации	Этапы не предусмотрены. Сроки реализации: 2022-2024 годы.
Объемы бюджетных ассигнований	Объем финансирования муниципальной программы на 2022-2024 годы составляет 93429,0 тыс. рублей, из них: Из средств бюджета муниципального образования город Новороссийск на 2022 год - 27927,1 тыс. рублей; на 2023 год - 37029,9 тыс. рублей; на 2024 год - 28472,0 тыс. рублей.
Контроль за выполнением	Отдел информационной политики и СМИ

1. **Характеристика текущего состояния и прогноз развития соответствующей сферы реализации муниципальной программы.**
В городе Новороссийске и Краснодарском крае создана система подведомственных отделу информационной политики и средств массовой информации администрации муниципального образования город Новороссийск предприятий, которые обеспечивают выполнение функций по информированию населения и доведению до граждан решений федеральных и региональных органов законодательной и исполнительной власти. Наличие такой системы позволяет максимально оперативно реагировать на социально-политические, экономические процессы в обществе и отражать интересы государственной власти, что соответствует практике экономически развитых демократических государств.
Настоящая программа разработана в соответствии с:
Федеральным законом от 13 января 1995 года № 7-ФЗ «О порядке освещения деятельности органов государственной власти в государственных средствах массовой информации».
Федеральным законом от 9 февраля 2009 года № 8-ФЗ «Об обеспечении доступа к информации о деятельности государственных органов и органов местного самоуправления».
Мероприятия, предусмотренные программой, соответствуют основным направлениям развития в городе Новороссийске телерадиовещания, печатных средств массовой информации и полиграфии, интернет-порталов. Особенностью программы является комплексный подход к поддержке и развитию функционально взаимосвязанных отраслей телерадиовещания, печатных средств массовой информации и интернет-порталов.
Эффективное решение проблемы - обеспечение прав граждан в сфере информации, сохранение информационного пространства, укрепление морально-нравственных ценностей общества, а также развитие культуры и сохранение культурного наследия является практически невозможным, если опираться только лишь на базу сложившегося рыночного механизма, оно требует поддержки со стороны государства. При этом использование программно-целевого метода позволит реализовать основную стратегическую цель отрасли телерадиовещания, печатных средств массовой информации и полиграфии, интернет-порталов наиболее комплексно и рационально. Обусловлена необходимость применения системного подхода в связи со сложностью и многообразием проблем развития отрасли, системный подход позволит в установленные сроки сконцентрировать ресурсы на приоритетных задачах программы.
Отказ от решения задач, связанных с обеспечением прав граждан в сфере информации, сохранением информационного пространства, укреплением морально-нравственных ценностей общества, а также развитием культуры и сохранением культурного наследия, повлечет за собой снижение качества услуг средств массовой информации, а также уровня информированности граждан о деятельности органов государственной власти



Вестник муниципального образования город Новоросийск

города Новоросийска и об общественно-политических, социально-культурных событиях в городе Новоросийске.

Отсутствие поддержки в отрасли средств массовой информации со стороны государства приведет к снижению эффективности хозяйственной деятельности предприятий, подведомственных администрации муниципального образования город Новоросийск.

Наиболее актуальной задачей становится создание более эффективной системы многоуровневой подготовки и переподготовки кадров для средств массовой информации и издательско-полиграфического комплекса города Новоросийска.

Без разработки и реализации комплекса мер, направленных на подготовку и повышение квалификации кадров, социальную поддержку заслуженных работников средств массовой информации, выявление талантливой молодежи для работы на предприятиях отрасли, организацию различных семинаров-совещаний, тренингов, форумов, конкурсов с целью повышения профессионального мастерства работников, неминуемо произойдет дальнейшее увеличение текущего дефицита высококвалифицированных кадров.

Отсутствие комплексного финансирования издания произведений новоросийских писателей и произведений о городе Новоросийске и Краснодарском крае приведет к разрушению механизмов культурной преемственности, снижению чувства долга граждан по отношению к своей родной земле.

Цели и задачи программно-целевого метода предполагают наиболее рациональный и действенный способ решения указанных выше проблем и позволяют наиболее эффективно и в установленные сроки осуществить основные мероприятия программы.

2. Цели, задачи и целевые показатели, сроки и этапы реализации муниципальной программы

Целью программы является:

Своевременное и достоверное информирование населения о деятельности органов местного самоуправления муниципального образования город Новоросийск.

Для достижения обозначенной цели предполагается решение задач по:

обеспечению реализации требований законодательства Российской Федерации по своевременному опубликованию в средствах массовой информации официальных документов органов местного самоуправления муниципального образования город Новоросийск; реализации целенаправленной информационной политики органов местного самоуправления муниципального образования город Новоросийск; получению объективных знаний (данных) о социальных отношениях, явлениях, процессах путем проведения социологических опросов.

Целевые показатели приведены в приложении № 2.

Методика расчета значений показателей эффективности реализации муниципальной программы представлена ниже.

Таблица 1

№	Наименование показателя эффективности реализации программы	Методика расчета показателя эффективности реализации программы
1	2	3
1.	Уровень информированности населения о деятельности органов местного самоуправления муниципального образования город Новоросийск	Расчет целевых показателей, предусмотренных муниципальной программой, определяется в результате голосования, проводимого среди жителей муниципального образования город Новоросийск один раз в год. Степень информационной открытости органов местного самоуправления и реализации муниципальной программы «Информирование населения через средства массовой информации о деятельности органов местного самоуправления» рассчитывается путем проведения опроса по следующей формуле: $U_{инф} = (П. + Эл. + ТВ) / 3$, где: $U_{инф}$ - уровень информированности населения муниципального образования город Новоросийск, полученной из средств массовой информации; П. - степень удовлетворенности уровнем информирования населения об основных событиях социально-экономического развития, общественно-политической жизни, о деятельности органов местного самоуправления, предприятий и учреждений муниципального образования город Новоросийск в печатных СМИ; Эл. - степень удовлетворенности уровнем информирования населения об основных событиях социально-экономического развития, общественно-политической жизни, о деятельности органов местного самоуправления, предприятий и учреждений города в телевизионном эфире. Прогнозный уровень информированности населения муниципального образования город Новоросийск в 2022 году составляет 52%, что является удовлетворительным показателем в рамках муниципальной программы. За основу прогнозного показателя 2022 года взяты базовые значения индикаторов за 2021 год.
1.1	Степень удовлетворенности уровнем информирования	На основе прогнозных значений составляет 40%.

населения об основных событиях социально-экономического развития, общественно-политической жизни, о деятельности органов местного самоуправления, предприятий и учреждений муниципального образования город Новоросийск в печатных СМИ

1.2	Степень удовлетворенности уровнем информирования населения об основных событиях социально-экономического развития, общественно-политической жизни, о деятельности органов местного самоуправления, предприятий и учреждений города в электронных СМИ	На основе прогнозных значений составляет 68%.
1.3	Степень удовлетворенности уровнем информирования населения об основных событиях социально-экономического развития, общественно-политической жизни, о деятельности органов местного самоуправления, предприятий и учреждений города в телевизионном эфире	На основе прогнозных значений составляет 48%.

Сроки реализации муниципальной программы: 2022-2024 годы. Реализация Программы не предусматривает выделение отдельных этапов.

3. Обоснование ресурсного обеспечения муниципальной программы

Финансирование мероприятий программы осуществляется за счет средств бюджета муниципального образования город Новоросийск.

Программа подлежит корректировке в соответствии с утвержденными бюджетными ассигнованиями на текущий финансовый год после уточнения в бюджете муниципального образования город Новоросийск (приложение № 4).

Средства местного бюджета, направляемые на финансирование мероприятий программы, подлежат ежегодному уточнению при принятии местного бюджета на соответствующий финансовый год.

Координатор программы, с учетом выделяемых на реализацию Программы финансовых средств, ежегодно уточняет целевые показатели и затраты по программным мероприятиям, механизм реализации Программы, состав исполнителей.

4. Методика оценки эффективности реализации муниципальной программы

Оценка эффективности реализации муниципальной программы производится ежегодно и осуществляется путем проведения социологических опросов, проводимых среди жителей муниципального образования город Новоросийск.

Оценка эффективности реализации муниципальной программы проводится в соответствии с Методикой оценки эффективности реализации муниципальной программы муниципального образования город Новоросийск, утвержденной постановлением администрации муниципального образования город Новоросийск от 30 декабря 2019 года № 6600 «Об утверждении порядка принятия решения о разработке, формировании, реализации и оценке эффективности реализации муниципальных программ муниципального образования город Новоросийск».

Эффективность реализации муниципальной программы признается высокой в случае, если ее значение составляет не менее 0,9.

Эффективность реализации муниципальной программы признается средней в случае, если ее значение составляет не менее 0,8.

Эффективность реализации муниципальной программы признается удовлетворительной в случае, если ее значение составляет не менее 0,7.

В остальных случаях эффективность реализации муниципальной программы признается неудовлетворительной.

Ежегодно до 20 февраля координатор муниципальной программы направляет в управление по муниципальным проектам и программам - проектный офис администрации муниципального образования город Новоросийск доклад о ходе выполнения программных мероприятий и оценку эффективности реализации муниципальной программы.

5. Механизм реализации муниципальной программы и контроль за ее выполнением

5.1. Механизм реализации Программы предусматривает выполнение мероприятий Программы в соответствии с перечнем, целями и задачами, на решение которых они направлены:

5.1.1. Повышение уровня информированности населения города о важнейших общественно-политических, социально-культурных событиях в городе Новоросийске и Краснодарском крае, деятельности администрации муниципального образования город Новоросийск, органов исполнительной и законодательной власти города Новоросийска.

5.1.2. Эфирное вещание (трансляция) программ телерадиокомпаний на территории муниципального образования город Новоросийск.

5.1.3. Повышение оперативности и информационной насыщенности государственных краевых и городских периодических печатных изданий.

5.1.4. Сохранение тиражей и доступного для населения муниципального образования город Новоросийск уровня цен на городские периодические печатные издания.

5.1.5. Скоординированность усилий органов исполнительной власти муниципального образования город Новоросийск и издательских организаций по выпуску социально значимой литературы, способствующей росту образовательного, культурного, научного потенциала населения города.

5.1.6. Своевременное и достоверное информирование населения о деятельности органов местного самоуправления муниципального образования город Новоросийск.

В реализации Программы принимают участие отдел информационной политики и средств массовой информации администрации муниципального образования город Новоросийск, МАУ «Городской информационный центр».



- 5.2. Порядок определения объема и условий предоставления субсидий муниципальным бюджетным учреждениям, подведомственным отделу информационной политики и СМИ администрации муниципального образования город Новороссийск, на иные цели (далее - Порядок) разработан в соответствии со статьей 78.1 Бюджетного кодекса Российской Федерации, Федеральным законом от 12 января 1996 года №7-ФЗ «О некоммерческих организациях», Федеральным законом от 3 ноября 2006 года №174-ФЗ «Об автономных учреждениях», постановлением Правительства Российской Федерации от 22 февраля 2020 года №203 «Об общих требованиях к нормативным правовым актам и муниципальным правовым актам, устанавливающим порядок определения объема и условия предоставления бюджетным и автономным учреждениям субсидий на иные цели» и устанавливает порядок определения объема и условий предоставления субсидий муниципальным бюджетным и автономным учреждениям муниципального образования город Новороссийск, подведомственным отделу информационной политики и СМИ администрации муниципального образования город Новороссийск, на иные цели.
- Предоставление субсидий МАУ «Городской информационный центр» осуществляется в соответствии со статьями 78-78.2 Бюджетного кодекса Российской Федерации, постановлением администрации муниципального образования город Новороссийск от 12 апреля 2022 года № 1922 «О порядке формирования муниципального задания на оказание муниципальных услуг (выполнение работ) в отношении муниципальных учреждений и финансовом обеспечении выполнения муниципального задания», на основании заключенных соглашений о предоставлении субсидий. Условия и порядок заключения соглашения о предоставлении субсидии установлен приказом финансового управления администрации муниципального образования город Новороссийск от 08 июля 2021 года № 58-осн «Об утверждении типовой формы соглашения о предоставлении из бюджета муниципального образования город Новороссийск муниципальному бюджетному или автономному учреждению субсидии в соответствии с абзацем вторым пункта 1 статьи 78.1 Бюджетного кодекса Российской Федерации» (далее - Приказ от 08 июля 2021 года №58-осн) и порядком предоставления субсидий из средств местного бюджета, выделяемых учреждениям муниципального образования в рамках муниципальных программ (далее - Порядок).
- Порядок определяет предоставление Учредителем Учреждению Субсидии из местного бюджета на финансовое обеспечение выполнения муниципального задания на оказание муниципальных услуг (выполнение работ) (далее - Муниципальное задание).
- Учредитель определяет размер Субсидии на финансовое обеспечение выполнения муниципального задания (далее - Субсидия) и перечисляет Учреждению в суммах и в соответствии с графиком перечисления Субсидии:** на оказание муниципальных услуг - с учетом нормативных затрат на оказание муниципальных услуг и нормативных затрат на содержание недвижимого имущества и особо ценного движимого имущества, закрепленного за Учреждением или приобретенного Учреждением за счет средств, выделенных ему Учредителем на приобретение такого имущества (за исключением имущества, сданного в аренду), и расходов на уплату налогов, в качестве объекта налогообложения, по которым признается соответствующее имущество, в том числе земельные участки, в соответствии с Порядком определения нормативных затрат на оказание муниципальных услуг и нормативных затрат на содержание имущества муниципальных учреждений; на выполнение муниципальных работ - с учетом нормативных затрат, связанных с выполнением работ, и с учетом затрат на содержание недвижимого имущества и особо ценного движимого имущества, закрепленного за муниципальным учреждением или приобретенного им за счет средств, выделенных муниципальному учреждению Учредителем на приобретение такого имущества, в том числе земельных участков (за исключением имущества, сданного в аренду или переданного на безвозмездное пользование) (далее - имущество учреждения), затрат на уплату налогов, в качестве объекта налогообложения по которым признается имущество учреждения.
- В случае необходимости Учредитель изменяет размер предоставляемой Субсидии в течение срока выполнения муниципального задания в случае внесения соответствующих изменений в муниципальное задание или в случае выделения дополнительных бюджетных ассигнований на выполнение требований законодательства Российской Федерации, определяет возможные отклонения от установленных показателей, в пределах которых муниципальное задание считается выполненным, и проводит проверку выполнения муниципального задания на выполнение работ, использования Субсидии и соблюдения учреждением условий предоставления Субсидии.
- Учреждение осуществляет использование Субсидии в целях оказания муниципальных услуг (выполнения работ) в соответствии с требованиями к объему и качеству, содержанию работ и иным условиям, установленным в муниципальном задании, и своевременно информирует Учредителя об изменении условий оказания муниципальных услуг (выполнения работ), которые могут повлиять на изменение размера Субсидии.
- В случае необходимости Учреждение обращается к Учредителю с предложением об изменении размера Субсидии в связи с изменением в муниципальном задании показателей объема (содержания) оказываемых муниципальных услуг (выполняемых работ) и (или) показателей качества (в случае их установления). При поступлении обращения Учредитель рассматривает предложения Учреждения и сообщает о результатах их рассмотрения в срок не более одного месяца со дня поступления указанных предложений.
- Субсидии Учреждениям предоставляются в пределах лимитов бюджетных обязательств, утвержденных в установленном порядке главным распорядителем бюджетных средств (далее - ГРБС), на данные цели.
- Условия и порядок предоставления Субсидии.**
Условиями предоставления Субсидии являются:
Целевое направление использования бюджетных средств.
Отсутствие у Учреждения неисполненной обязанности по уплате налогов, сборов, страховых взносов, пеней, штрафов, процентов, подлежащих уплате в соответствии с законодательством Российской Федерации о налогах и сборах, а также просроченной задолженности по возврату в местный бюджет субсидий и иной просроченной задолженности перед бюджетом по состоянию на 1-е число месяца, в котором производится прием документов, что подтверждается соответствующими справками (сведениями).
- Целями предоставления Субсидии являются:**
Поддержка и развитие телерадиовещания, информирование граждан о дея-

тельности органов местного самоуправления, городской Думы о социально-политических событиях в городе Новороссийске, сбор информации, составление текстов для новостей на радио.

Для получения Субсидии Учреждение предоставляет в адрес ГРБС следующий перечень документов:

Заявка на получение Субсидии.

Пояснительная записка, содержащая обоснование необходимости предоставления бюджетных средств на цели, установленные Порядком, включая расчет обоснование суммы Субсидии, в том числе предварительную смету на выполнение соответствующих работ (оказание услуг), проведение мероприятий, приобретение имущества (за исключением недвижимого имущества), а также предложения поставщиков (подрядчиков, исполнителей), статистические данные и (или) иную информацию.

Перечень объектов, подлежащих ремонту, акт обследования таких объектов и дефектную ведомость, предварительную смету расходов в случае если целью предоставления Субсидии является проведение ремонта (реставрации). Информация о планируемом к приобретению имуществе в случае, если целью предоставления Субсидии является приобретение имущества.

Иную информацию в зависимости от цели предоставления Субсидии.

Заявка и приложенные к ней документы представляются ГРБС с сопроводительным письмом Учреждения посредством программы СЭД «Дело».

ГРБС проводит проверку правильности и полноты оформления документов в течение 7 рабочих дней со дня их поступления в программе СЭД «Дело».

ГРБС отказывает Учреждению в предоставлении Субсидии в случае:

Несоответствия представленных Учреждением документов требованиям, определенным в соответствии с Порядком, и (или) непредоставление (предоставление не в полном объеме) указанных документов.

Недостовестности информации, содержащейся в документах, представленных Учреждением.

ГРБС в течение 7 рабочих дней после установленного срока рассмотрения документов направляет Учреждению решение об отказе в предоставлении субсидии посредством программы СЭД «Дело» с обоснованием причины отказа. В случае отказа в предоставлении Субсидии Учреждение вправе повторно представить ГРБС документы. Исправленные и повторно представленные документы считаются вновь поступившими и рассматриваются в соответствии с Порядком.

ГРБС определяет размер Субсидии Учреждению в пределах лимитов бюджетных обязательств, предусмотренных ГРБС для исполнения бюджетных обязательств, в соответствующем финансовом году на соответствующие цели.

В соответствии с Порядком Учредитель и Учреждение заключают «Соглашение о порядке и условиях предоставления субсидии на финансовое обеспечение выполнения муниципального задания на оказание муниципальных услуг (выполнение работ)», в котором определяют условия предоставления Субсидии.

ГРБС выделяет Субсидию Учреждению на основании Соглашения о предоставлении из бюджета муниципального образования город Новороссийск муниципальному бюджетному или автономному учреждению субсидии в соответствии с абзацем вторым пункта 1 статьи 78.1 Бюджетного кодекса Российской Федерации (далее — Соглашение). Заключение Соглашения, а также дополнительных соглашений к нему, предусматривающих внесение в Соглашение изменений или его расторжение, осуществляется в соответствии с типовой формой, утвержденной Приказом от 08 июля 2021 года №58-осн.

Внесение изменений в Соглашение или его расторжение осуществляется по соглашению сторон и оформляется в виде дополнительного соглашения, являющегося неотъемлемой частью Соглашения. Субсидии перечисляются Учреждению на лицевой счет Учреждения, указанный в Соглашении, согласно графику перечисления Субсидии в соответствии с приложением к Соглашению.

Использование Учреждением Субсидии должно осуществляться с соблюдением следующих условий:

Использование Субсидии на цели и в соответствии с условиями, указанными в Соглашении, в соответствии с Порядком.

Использование Субсидии в сроки, установленные Соглашением.

Представление ГРБС отчетов в соответствии с Порядком.

Достижение результатов предоставления Субсидии.

Соблюдение требований к отчетности.

Учреждение представляет ГРБС отчеты по формам, утвержденным Приказом от 08 июля 2021 года № 58-осн, и в сроки, установленные в Соглашении.

ГРБС имеет право устанавливать в Соглашении дополнительные формы представления Учреждением отчетности и сроки её представления.

ГРБС и органами муниципального финансового контроля осуществляются обязательные проверки соблюдения Учреждением целей и условий предоставления Субсидии в соответствии с законодательством Российской Федерации, Краснодарского края и муниципальными правовыми актами.

Возврату в бюджет муниципального образования город Новороссийск подлежат Субсидии в случае несоблюдения Учреждением целей и условий, установленных при предоставлении Субсидии, а также предоставления недостоверных документов в целях получения Субсидии, выявленных по фактам проверок, проведенных ГРБС и уполномоченным органом муниципального финансового контроля.

Порядок составления и ведения бюджетных смет и порядок расчета плановых показателей осуществляется в соответствии с постановлением администрации муниципального образования город Новороссийск от 17 октября 2022 года № 6063 «Об утверждении Порядка составления, утверждения и ведения бюджетных смет исполнительного органа власти, его структурных подразделений, отраслевых (функциональных), территориальных органов и подведомственных казенных учреждений администрации муниципального образования город Новороссийск».

Порядок утверждения плана финансово-хозяйственной деятельности учреждения осуществляется на основании постановления администрации муниципального образования город Новороссийск от 22 марта 2021 года № 1620 «Об утверждении Порядка составления и утверждения плана финансово-хозяйственной деятельности муниципальных бюджетных (автономных) учреждений муниципального образования город Новороссийск».

5.3.

Отдел информационной политики и средств массовой информации администрации муниципального образования город Новороссийск:

несет ответственность за реализацию муниципальной программы, осуществляет координацию исполнителей мероприятий целевой программы, обеспечивает целевое и эффективное использование бюджетных средств города Новороссийск, выделенных на ее реализацию;

ежегодно до 20 февраля проводит оценку эффективности реализации муницип-



Вестник муниципального образования город Новороссийск

ципальной программы; согласовывает с основными исполнителями программы возможные сроки выполнения мероприятий, объемы и источники финансирования; вносит в установленном порядке предложения и уточнения по мероприятиям программы и объему финансирования на очередной финансовый год; осуществляет отбор на конкурсной основе исполнителей работ и услуг по каждому программному мероприятию; готовит ежемесячный, ежеквартальный и годовой отчеты о выполнении мероприятий программы и расходах бюджета города Новорossiysk на выполнение этих мероприятий.

Ежемесячно до 10 числа, следующего за отчетным месяцем, Координатор программы (отдел информационной политики и средств массовой информации администрации муниципального образования город Новорossiysk) предоставляет в управление по муниципальным проектам и программам - проектный офис администрации муниципального образования город Новорossiysk пояснительную записку о ходе выполнения программных мероприятий и отчеты о реализации

мероприятий программы по формам, утвержденным постановлением администрации муниципального образования город Новорossiysk от 30 декабря 2019 года № 6600 «Об утверждении порядка принятия решения о разработке, формировании, реализации и оценке эффективности реализации муниципальных программ муниципального образования город Новорossiysk».

Реализация мероприятий программы осуществляется в установленном законодательством порядке на основании заключенных с организациями-исполнителями муниципальных контрактов. Отбор организаций, привлекаемых для реализации программы, производится путем проведения аукционов (электронных торгов), открытых конкурсов, запроса котировок или закупки у единственного поставщика в порядке, предусмотренном Федеральным законом от 5 апреля 2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд».

Начальник отдела информационной политики и СМИ
Е.И. Резун

Приложение №2

УТВЕРЖДЕНО
постановлением администрации муниципального образования город Новорossiysk
от 30.08.2023 №4051

Цели, задачи и целевые показатели муниципальной программы «Информирование населения через средства массовой информации о деятельности органов местного самоуправления муниципального образования город Новорossiysk на 2022 - 2024 годы»

№	Наименование целевого показателя	Единица измерения	Статус измерения <*>	Значение показателей		
				2022	2023	2024
1	2	3	4	5	6	7
	Муниципальная программа «Информирование населения через средства массовой информации о деятельности органов местного самоуправления муниципального образования город Новорossiysk на 2022 - 2024 годы»					
	Цель: Своевременное и достоверное информирование населения о деятельности органов местного самоуправления муниципального образования город Новорossiysk					
	Задачи: Обеспечение реализации требований законодательства Российской Федерации по своевременному опубликованию в средствах массовой информации официальных документов органов местного самоуправления муниципального образования город Новорossiysk. Реализация целенаправленной информационной политики органов местного самоуправления муниципального образования город Новорossiysk. Получение объективных знаний (данных) о социальных отношениях, явлениях, процессах путем проведения социологических опросов, голосований.					
1.	Степень удовлетворенности уровнем информирования населения об основных событиях социально-экономического развития, общественно-политической жизни, о деятельности органов местного самоуправления, предприятий и учреждений муниципального образования город Новорossiysk в печатных СМИ	%	3	40,0	40,0	40,0
2.	Степень удовлетворенности уровнем информирования населения об основных событиях социально-экономического развития, общественно-политической жизни, о деятельности органов местного самоуправления, предприятий и учреждений города в электронных СМИ	%	3	68,0	68,0	68,0
3.	Степень удовлетворенности уровнем информирования населения об основных событиях социально-экономического развития, общественно-политической жизни, о деятельности органов местного самоуправления, предприятий и учреждений города в телевизионном эфире	%	3	48,0	48,0	48,0
4.	Уровень информированности населения о деятельности органов местного самоуправления муниципального образования город Новорossiysk	%	3	52,0	52,0	52,0

Начальник отдела информационной политики и СМИ
Е.И. Резун

Приложение №3

УТВЕРЖДЕНО
постановлением администрации муниципального образования город Новорossiysk
от 30.08.2023 №4051

Перечень программных мероприятий по реализации муниципальной программы «Информирование населения через средства массовой информации о деятельности органов местного самоуправления муниципального образования город Новорossiysk на 2022 - 2024 годы»

№	Наименование мероприятия	Источники финансирования	Объем финансирования, всего (тыс. руб.)	В том числе по годам			Непосредственный результат реализации мероприятия	Муниципальный заказчик, главный распорядитель (распорядитель) бюджетных средств, исполнитель
				2022	2023	2024		
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1.	Освещение деятельности администрации и городской Думы муниципального образования город Новорossiysk посредством телевизионного и радиовещания, печатных изданий, Интернет-ресурсов, в том числе:	всего ФБ КБ МБ ВБИ	93429,0 0 0 93429,0 0	27927,1 0 0 27927,1 0	37029,9 0 0 37029,9 0	28472 0 0 28472 0	Своевременное и достоверное информирование населения о деятельности органов местного самоуправления муниципального образования город Новорossiysk	Администрация муниципального образования город Новорossiysk, отдел информационной политики и СМИ, МАУ «Городской информационный центр»
	в том числе							
	Неисполненные расходные обязательства отчетного		0	0	0	0		



Вестник муниципального образования город Новоросийск

финансового года								
1.1.	Освещение деятельности администрации муниципального образования город Новоросийск, предприятий и организаций города посредством телевизионного и радиовещания	всего	10993,7	999,9	8993,9	999,9	Обеспечение надежного эфирного вещания программ краевых и городских телерадиокомпаний на территории города Новоросийска и Краснодарского края: 2022 год - не менее 23,5 минут эфирного времени вещания новостных сюжетов на краевом телевидении; 2023 год - 23,5 минут эфирного времени вещания новостных сюжетов на краевом телевидении. Изготовление авторских программ - 850 минут, повторов - 1800 минут; 2024 год - не менее 23,5 минут эфирного времени вещания новостных сюжетов на краевом телевидении	Администрация муниципального образования город Новоросийск, отдел информационной политики и СМИ
		ФБ	0	0	0	0		
		КБ	0	0	0	0		
		МБ	10993,7	999,9	8993,9	999,9		
		ВБИ	0	0	0	0		
1.2	Обеспечение доступа населения оперативной и достоверной информации о важнейших общественно-политических, социально-культурных событиях в городе посредством интернет-ресурсов (реализация муниципального проекта «Развитие промышленного туризма на территории муниципального образования город Новоросийск»)	всего	3849,5	1325	1259,5	1265	Ежегодное обеспечение обслуживания, модернизация официального сайта администрации и городской Думы муниципального образования город Новоросийск, информирование населения о деятельности органов местного самоуправления через интернет-ресурсы, ежедневное размещение информационных сообщений на официальном сайте администрации. В рамках реализации муниципального проекта «Развитие промышленного туризма на территории муниципального образования город Новоросийск» размещение не менее 20 инфоповодов и презентационных материалов в 2022 г.	Администрация муниципального образования город Новоросийск, отдел информационной политики и СМИ
		ФБ	0	0	0	0		
		КБ	0	0	0	0		
		МБ	3849,5	1325	1259,5	1265		
		ВБИ	0	0	0	0		
1.3.	Освещение деятельности администрации муниципального образования город Новоросийск, предприятий и организаций города посредством печатных изданий (федеральных, краевых и городских СМИ)	всего	23971,7	8227	8267,1	7477,6	Сохранение тиражей и доступного для населения города уровня цен на городские периодические печатные издания, освещение деятельности администрации муниципального образования город Новоросийск в местных, краевых печатных СМИ: 2022 год - не менее 133810 см2 информационных статей; 2023 год - не менее 139534 см2; 2024 год - не менее 125586 см2. Не менее 1000 экз. подписки на печатное издание «Новоросийский рабочий»	Администрация муниципального образования город Новоросийск, отдел информационной политики и СМИ
		ФБ	0	0	0	0		
		КБ	0	0	0	0		
		МБ	23971,7	8227	8267,1	7477,6		
		ВБИ	0	0	0	0		
1.4.	Выпуск изданий (спецвыпуски газет, буклеты, листовки, книги, журналы) о городе Новоросийске публицистической краеведческой, образовательной, культурной и другой тематики	всего	4243,9	829	1697,4	1717,5	2022 год - издание печатного бюллетеня «Вестник муниципального образования город Новоросийск», не менее 3000 экз., тиражирование прочих информационных материалов, допечатная подготовка информационных	Администрация муниципального образования город Новоросийск, отдел информационной политики и СМИ
		ФБ	0	0	0	0		
		КБ	0	0	0	0		
		МБ	4243,9	829	1697,4	1717,5		
		ВБИ	0	0	0	0		



Вестник муниципального образования город Новороссийск

						материалов; 2023 год - издание печатного бюллетеня «Вестник муниципального образования город Новороссийск», не менее 3000 экз., каталога промышленных предприятий не менее 100 экз., брошюры «Финграмм» не менее 429 экз., информационных плакатов не менее 9420 шт., тиражирование прочих информационных материалов и допечатная подготовка информационных материалов; 2024 год - издание печатного бюллетеня «Вестник муниципального образования город Новороссийск», не менее 3000 экз., тиражирование и допечатная подготовка прочих информационных материалов	
1.5. МАУ «Городской информационный центр».	всего	48370,2	16046,2	16312	16012	Информирование населения о деятельности органов местного самоуправления муниципального образования город Новороссийск посредством Новороссийского телевидения». Производство и выпуск сетевого издания, размещение информации: 2022 год - не менее 1830 информационных материалов; 2023 год - не менее 1830 информационных материалов; 2024 год - не менее 1830 информационных материалов. Информирование на радио: 2022 год - 1200 минут прямого эфира на радио (20 программ по 60 минут); 2023 год - не менее 1176 минут; 2024 год - не менее 480 минут. Информирование посредством телевещания: 2022 год - не менее 1068 часов (информационно-аналитических программ, в том числе новостных); 2023 год - не менее 740 часов (информационно-аналитических программ, в том числе новостных); 2024 год - не менее 740 часов (информационно-аналитических программ, в том числе новостных)	Администрация муниципального образования город Новороссийск, МАУ «Городской информационный центр»
	ФБ	0	0	0	0		
	КБ	0	0	0	0		
	МБ	48370,2	16046,2	16312	16012		
	ВБИ	0	0	0	0		
1.6. Мониторинг удовлетворенности и качества жизни населения	всего	2000	500	500	1000	2022 год - 1 отчет; 2023 год - не менее 1 отчета; 2024 год - не менее 2 отчетов	Администрация муниципального образования город Новороссийск, управление внутренней политики
	ФБ	0	0	0	0		
	КБ	0	0	0	0		
	МБ	2000	500	500	1000		
	ВБИ	0	0	0	0		

Начальник отдела информационной политики и СМИ
Е.И. Резун



Вестник муниципального образования город Новороссийск

Приложение №4

УТВЕРЖДЕНО
постановлением администрации муниципального
образования город Новороссийск
от 30.08.2023 №4051

Обоснование ресурсного обеспечения мероприятий по источникам финансирования муниципальной программы «Информирование населения через средства массовой информации о деятельности органов местного самоуправления муниципального образования город Новороссийск на 2022 -2024 годы»

1	2	3	Объем финансирования, тыс. рублей			
			в разрезе источников финансирования			
			4	5	6	7
	Годы реализации	всего	ФБ	КБ	МБ	ВБИ
Освещение деятельности администрации и городской Думы муниципального образования город Новороссийск посредством телевизионного и радиовещания, печатных изданий, интернет-ресурсов	2022	27927,1	0	0	27927,1	0
	2023	37029,9	0	0	37029,9	0
	2024	28472	0	0	28472	0
Всего по муниципальной программе	93429	0	0	93429	0	

Начальник отдела информационной политики и СМИ
Е.И. Резун

ВЫБОРЫ-2023 Информация

Дополнительные выборы депутатов городской Думы муниципального образования
город Новороссийск седьмого созыва
по одномандатным избирательным округам № 5, № 11, № 14, № 25

Сведения о поступлении средств на специальные избирательные счета и расходовании этих средств, подлежащих опубликованию в средствах массовой информации по состоянию на «30» августа 2023 г.

Одномандатный избирательный округ № 5

№	Ф.И.О. (наименование) лица владельца специального счета	Поступило средств		Израсходовано средств		Возвращено средств						
		Общая сумма поступивших средств	Из них	Общая сумма израсходо- ванных средств	Из них	Общая сумма возвра- щенных средств						
			от юридических лиц, перечисливших добровольные пожертвования на сумму, превышающую 25 тысяч рублей	Количество граждан, внесших добровольные пожертвования на сумму, превышающую 20 тысяч рублей	На финансовую операцию по расходованию средств на сумму более 50 тысяч рублей							
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
1.	Гилев Сергей Викторович	200,00				135,00		0,00	0,00			
2.	Долгушин Максим Владимирович	18000,00				18000,00		0,00	0,00			
3.	Запорожец Александр Валериевич	24500,00				24214,00		0,00	0,00			
4.	Жигайлова Оксана Анатольевна	500,00				105,00		0,00	0,00			
5.	Мацедонский Олег Геннадьевич	150000,00	18.08.2023	ООО «ПТТ»		121600,00		0,00	0,00			

Одномандатный избирательный округ № 11

№	Ф.И.О. (наименование)	Поступило средств	Израсходовано средств	Возвращено средств
---	--------------------------	-------------------	-----------------------	--------------------



Вестник муниципального образования город Новороссийск

лица владельца специального счета														
Общая сумма поступивших средств			Из них			Общая сумма израсходованных средств			Из них			Общая сумма возвращенных средств		
			от юридических лиц, перечисливших добровольные пожертвования на сумму, превышающую 25 тысяч рублей			Количество граждан, внесших добровольные пожертвования на сумму, превышающую 20 тысяч рублей			На финансовую операцию по расходованию средств на сумму более 50 тысяч рублей					
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13		
			Дата зачисления на счет	Наименование юридического лица			Дата снятия со счета	Сумма		Дата возврата	Сумма	Основание возврата		
1.	Алоев Мурази Ираклиевич	500,00				300,00		0,00	0,00					
2.	Головин Александр Сергеевич	377000,00	10.08.2023 10.08.2023 10.08.2023	ООО «Спектр» ООО «Агрофирма «Черноерковская» ООО «Агрофирма «Родина»		95590,00		0,00	0,00					
3.	Куковякин Алексей Владимирович	0,00				0,00		0,00	0,00					
4.	Смирнова Виктория Игоревна	0,00				0,00		0,00	0,00					
5.	Хаванцев Артем Алексеевич	0,00				0,00		0,00	0,00					

Одномандатный избирательный округ № 14

№ Ф.И.О. (наименование) лица владельца специального счета														
Поступило средств						Израсходовано средств			Возвращено средств					
Общая сумма поступивших средств			Из них			Общая сумма израсходованных средств			Из них			Общая сумма возвращенных средств		
			от юридических лиц, перечисливших добровольные пожертвования на сумму, превышающую 25 тысяч рублей			Количество граждан, внесших добровольные пожертвования на сумму, превышающую 20 тысяч рублей			На финансовую операцию по расходованию средств на сумму более 50 тысяч рублей					
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13		
			Дата зачисления на счет	Наименование юридического лица			Дата снятия со счета	Сумма		Дата возврата	Сумма	Основание возврата		
1.	Агачкин Юрий Владимирович	42000,00				41900,00		0,00	0,00					
2.	Бобихова Анна Сергеевна	0,00				0,00		0,00	0,00					
3.	Назаров Дмитрий Михайлович	141000,00				132260,00		0,00	0,00					
4.	Спичак Екатерина Владимировна	500,00				150,00		0,00	0,00					
5.	Хныкин Дмитрий Анатольевич	80000,00				77750,00		0,00	0,00					

Одномандатный избирательный округ № 25

№ Ф.И.О. (наименование) лица владельца специального счета														
Поступило средств						Израсходовано средств			Возвращено средств					
Общая сумма поступивших средств			Из них			Общая сумма израсходованных средств			Из них			Общая сумма возвращенных средств		
			от юридических лиц, перечисливших добровольные пожертвования на сумму, превышающую 25 тысяч рублей			Количество граждан, внесших добровольные			На финансовую операцию по расходованию средств на сумму более 50 тысяч рублей					
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13		
			Дата зачисления на счет	Наименование юридического лица			Дата снятия со счета	Сумма		Дата возврата	Сумма	Основание возврата		



Вестник муниципального образования город Новороссийск

пожертвования
на сумму,
превышающую
20 тысяч рублей

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
			Дата зачисления на счет	Наименование юридического лица			Дата снятия со счета	Сумма		Дата возврата	Сумма	Основание возврата
1.	Губанова Арина Сергеевна	500,00				300,00		0,00	0,00			
2.	Клименко Владимир Анатольевич	0,00				0,00		0,00	0,00			
3.	Мхитарян Артём Владимирович	300000,00				153900,00	29.08.2023	96100,00	0,00			
4.	Парфиненко Алексей Сергеевич	3500,00				3500,00		0,00	0,00			
5.	Погосян Рубен Владимирович	300,00				300,00		0,00	0,00			

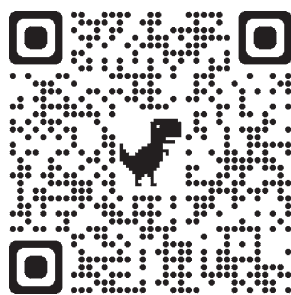
Информация территориальной избирательной комиссии Центральная г. Новороссийска

САМЫЕ АКТУАЛЬНЫЕ И ОПЕРАТИВНЫЕ НОВОСТИ ОБ ОБЩЕСТВЕННОЙ ЖИЗНИ НОВОРОССИЙСКА



Муниципальное казенное учреждение «Новороссийский городской общественный центр»

муниципального образования город Новороссийск



Печатный бюллетень муниципального образования город Новороссийск

Учредитель, издатель
и распространитель — администрация
муниципального образования город Новороссийск

ГЛАВНЫЙ РЕДАКТОР — К.З. САНГУЛИЯ

(главный специалист отдела информационной
политики и средств массовой информации)

Постановление администрации муниципального образования город Новороссийск №2707 от 13.07.2018 г. «Об учреждении печатного бюллетеня муниципального образования город Новороссийск «Вестник муниципального образования город Новороссийск» и об утрате силы некоторых постановлений администрации муниципального образования город Новороссийск»



Вестник муниципального образования город Новороссийск

Макет изготовлен на оборудовании МКУ «Новороссийский городской общественный центр», г.Новороссийск, ул.Бирюзова, 6, 1-й этаж. Тел. +7 (918) 066-82-10. Бюллетень отпечатан в типографии ООО «Вариант», г.Новороссийск, пр.Дзержинского, 211, корп. 2, т./ф. 689-777, e-mail: info@variant97.ru. Подписано в печать по графику: 12.00, факт.: 19.00. Отпечатано на ризографе. Объем 2,31 п.л. Тираж — 50 экз. Заказ № 000 от 0123456789 г. Возрастные ограничения — для детей старше 16 лет. ПЕЧАТНОЕ ИЗДАНИЕ ОБЩЕДОСТУПНОГО ПОЛЬЗОВАНИЯ. Обязательные экземпляры бюллетеня направляются редакцией в адрес учреждений, определенных действующим законодательством, а также в Центральную городскую библиотеку им. Э.Э. Баллиона и другие муниципальные учреждения. РАСПРОСТРАНЕНИЕ БЮЛЛЕТЕНЯ ОСУЩЕСТВЛЯЕТ РЕДАКЦИЯ.