

5.4. Директор Предприятия:

- действует от имени Предприятия без доверенности, в том числе представляет его интересы;
- совершает в установленном порядке сделки от имени Предприятия;
- утверждает структуру и штат работников Предприятия по согласованию с Учредителем;
- осуществляет прием на работу работников Предприятия, заключает с ними, изменяет и прекращает трудовые договоры;
- согласовывает с Учредителем и отраслевым структурным подразделением администрации города прием на работу и увольнение своего заместителя и главного бухгалтера Предприятия;
- издает приказы, выдает доверенности в порядке, установленном законодательством.

5.5. Приказы и распоряжения Учредителя и отраслевого структурного подразделения, принятые в пределах их компетенции, являются обязательными для исполнения директором Предприятия.

5.6. Директор Предприятия не вправе быть учредителем (участником) юридического лица, занимать должности и заниматься другой оплачиваемой деятельностью в государственных органах, органах местного самоуправления, коммерческих и некоммерческих организациях, кроме преподавательской, научной и иной творческой деятельности, быть единоличным исполнительным органом или членом коллегиального исполнительного органа коммерческой организации, за исключением случаев, если участие в органах коммерческой организации входит в должностные обязанности Директора, а также принимать участие в забастовках.

5.7. Директор Предприятия несет в установленном законом порядке ответственность за убытки, причиненные Предприятию его виновными действиями (бездействиями), в том числе в случае утраты имущества Предприятия.

5.8. Взаимоотношения работников и директора Предприятия, возникающие на основе трудового договора (контракта), регулируются законодательством Р.Ф. о труде и коллективным договором.

6. Внесение изменений и дополнений в учредительные документы Предприятия

6.1. Изменения и дополнения в устав Предприятия вносятся по решению Учредителя, (в том числе по инициативе Предприятия) и вступают в силу с момента регистрации в установленном законодательством РФ порядке.