**Об утверждении Положения об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных учреждений, подведомственных управлению по физической культуре и спорту администрации муниципального образования город Новороссийск, управлению образования администрации муниципального образования город Новороссийск, реализующих дополнительные образовательные программы в области физической культуры и спорта**

На основании постановления главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 17 ноября 2008 года № 1152 «О введении отраслевых систем оплаты труда работников государственных учреждений Краснодарского края», [постановлени](https://internet.garant.ru/#/document/43652360/entry/0)я главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 22 марта 2016 года № 133 «О введении отраслевой системы оплаты труда работников государственных образовательных организаций Краснодарского края, реализующих образовательные программы в области физической культуры и спорта, а также государственных физкультурно-спортивных организаций Краснодарского края, функции и полномочия учредителя в отношении которых осуществляет министерство физической культуры и спорта Краснодарского края», постановления губернатора Краснодарского края от 30 мая 2023 года № 321 «О внесении изменений в постановление главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 22 марта 2016 года № 133 «О введении отраслевой системы оплаты труда работников государственных учреждений физической культуры и спорта Краснодарского края» и признании утратившими силу некоторых правовых актов главы администрации (губернатора) Краснодарского края», в целях совершенствования оплаты труда работников муниципальных учреждений, подведомственных управлению по физической культуре и спорту администрации муниципального образования город Новороссийск, управлению образования администрации муниципального образования город Новороссийск, реализующих дополнительные образовательные программы в области физической культуры и спорта, руководствуясь [статьями 34, 44](https://internet.garant.ru/#/document/43718906/entry/44) Устава муниципального образования город Новороссийск, п о с т а н о в л я ю:

1. Утвердить Положение об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных учреждений, подведомственных управлению по физической культуре и спорту администрации муниципального образования город Новороссийск, управлению образования администрации муниципального образования город Новороссийск, реализующих дополнительные образовательные программы в области физической культуры и спорта (прилагается).
2. Признать утратившими силу:

2.1. Постановление администрации муниципального образования город Новороссийск от 31 мая 2023 года № 2385 «Об утверждении Положения об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных учреждений, подведомственных управлению по физической культуре и спорту администрации муниципального образования город Новороссийск, и об утрате силы некоторых постановлений администрации муниципального образования город Новороссийск».

2.2..Пункт 2 постановления администрации муниципального образования город Новороссийск от 4 августа 2021 года № 4689 «Об утверждении Положения об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных бюджетных, казенных, автономных образовательных и прочих организаций, подведомственных управлению образования администрации муниципального образования город Новороссийск».

2.3..Приложение № 2 «Положение об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных (бюджетных, автономных) образовательных организаций отрасли «Образование» муниципального образования город Новороссийск, осуществляющих деятельность в области физической культуры и спота» к постановлению администрации муниципального образования город Новороссийск от 4 августа 2021 года № 4689 «Об утверждении Положения об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных бюджетных, казенных, автономных образовательных и прочих организаций, подведомственных управлению образования администрации муниципального образования город Новороссийск».

2.4. Приложения 1 – 7 к Приложению № 2 «Положение об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных (бюджетных, автономных) образовательных организаций отрасли «Образование» муниципального образования город Новороссийск, осуществляющих деятельность в области физической культуры и спота» к постановлению администрации муниципального образования город Новороссийск от 4 августа 2021 года № 4689 «Об утверждении Положения об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных бюджетных, казенных, автономных образовательных и прочих организаций, подведомственных управлению образования администрации муниципального образования город Новороссийск».

1. Отделу информационной политики и средств массовой информации (Резун) опубликовать настоящее постановление в печатном бюллетене «Вестник муниципального образования город Новороссийск» и разместить на официальном сайте администрации муниципального образования город Новороссийск.
2. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы муниципального образования Мацедонского О.Г.
3. Постановление «Об утверждении Положения об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных учреждений, подведомственных управлению по физической культуре и спорту администрации муниципального образования город Новороссийск, управлению образования администрации муниципального образования город Новороссийск, реализующих дополнительные образовательные программы в области физической культуры и спорта»вступает в силу со дня его [официального опубликования](https://internet.garant.ru/#/document/72806303/entry/0), но не ранее 31 августа 2023 года.

|  |  |
| --- | --- |
| Глава муниципального образования | А.В. Кравченко |

Приложение

УТВЕРЖДЕНО

постановлением администрации муниципального образования город Новороссийск

№ \_\_\_\_\_\_ от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Положение

об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных учреждений, подведомственных управлению по физической культуре и спорту администрации муниципального образования город Новороссийск, управлению образования администрации муниципального образования город Новороссийск, реализующих дополнительные образовательные программы в области физической культуры и спорта

1. Общие положения

* 1. Положение об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных учреждений, подведомственных управлению по физической культуре и спорту администрации муниципального образования город Новороссийск, управлению образования администрации муниципального образования город Новороссийск, реализующих дополнительные образовательные программы в области физической культуры и спорта (далее - Положение), разработано в соответствии с [Трудовым кодексом](http://internet.garant.ru/document/redirect/12125268/0) Российской Федерации, [Законом](http://internet.garant.ru/document/redirect/23941572/0) Краснодарского края от 11 ноября 2008 года № 1572-КЗ «Об оплате труда работников государственных учреждений Краснодарского края», на основании постановления главы администрации муниципального образования город Новороссийск от 27 ноября 2008 года № 4004 «О введении отраслевых систем оплаты труда работников муниципальных учреждений», постановления губернатора Краснодарского края от 30 мая 2023 года № 321 «О внесении изменений в постановление главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 22 марта 2016 года № 133 «О введении отраслевой системы оплаты труда работников государственных учреждений физической культуры и спорта Краснодарского края» и признании утратившими силу некоторых правовых актов главы администрации (губернатора) Краснодарского края», в целях совершенствования оплаты труда работников муниципальных учреждений, подведомственных управлению по физической культуре и спорту администрации муниципального образования город Новороссийск, управлению образования администрации муниципального образования город Новороссийск реализующих дополнительные образовательные программы в области физической культуры и спорта.
	2. Отраслевая система оплаты труда работников муниципальных учреждений, подведомственных управлению по физической культуре и спорту администрации муниципального образования город Новороссийск, управлению образования администрации муниципального образования город Новороссийск реализующих дополнительные образовательные программы в области физической культуры и спорта (далее – учреждения, управление), включающая размеры базовых окладов (базовых должностных окладов), выплаты компенсационного и стимулирующего характера, устанавливается коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации, Краснодарского края и муниципального образования город Новороссийск.

1.3. Настоящее Положение применяется при определении заработной платы работников учреждений.

1.4. На основе настоящего Положения учреждение разрабатывает положение об оплате труда, не противоречащее настоящему Положению и действующему [законодательству](http://internet.garant.ru/document/redirect/12125268/5) в сфере труда.

1.5. Отраслевая система оплаты труда работников учреждений устанавливается с учетом:

1.5.1..Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов.

1.5.2..Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих.

1.5.3. Государственных гарантий по оплате труда.

1.5.4. Базового оклада (базового должностного оклада), базовой ставки заработной платы по профессиональным квалификационным группам.

1.5.5. Перечня видов выплат стимулирующего характера.

1.5.6. Перечня видов выплат компенсационного характера.

1.5.7..Рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

1.5.8. Мнения соответствующей организации профессионального союза (выборного представительного органа работников).

Оплата труда работников учреждения осуществляется в пределах фонда оплаты труда, в том числе средств от иной приносящей доход деятельности, направленных на оплату труда.

Заработная плата каждого работника зависит от его квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда и максимальным размером не ограничивается, за исключением случаев, предусмотренных [Трудовым кодексом](http://internet.garant.ru/document/redirect/12125268/0) Российской Федерации.

1.6. В учреждении разрабатывается положение об оплате труда за счет средств бюджета муниципального образования город Новороссийск, а также за счет средств от иной приносящей доход деятельности.

2. Порядок и условия оплаты труда

2.1. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников определяются руководителем учреждения на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности (профессиональных квалификационных групп), с учетом сложности и объема выполненной работы в соответствии с [приложением № 1](#sub_1100) к Положению.

Должностные оклады работников, осуществляющих профессиональную деятельность по общеотраслевым должностям, устанавливаются на основе базовых должностных окладов по профессиональным квалификационным группам общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих, в которые входят занимаемые ими должности в соответствии с Положением об установлении отраслевых систем оплаты труда работников муниципальных учреждений муниципального образования город-герой Новороссийск, утвержденным постановлением главы администрации муниципального образования город Новороссийск от 27 ноября 2008 года № 4004 «О введении отраслевых систем оплаты труда работников муниципальных учреждений».

Установление окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников учреждений, должности которых не включены в [приложение № 1](#sub_1100) к Положению и в [приложения № 2](http://internet.garant.ru/document/redirect/24060950/200), [3](http://internet.garant.ru/document/redirect/24060950/300) к постановлению главы администрации муниципального образования город Новороссийск от 27 ноября 2008 года № 4004 «О введении отраслевых систем оплаты труда работников муниципальных учреждений», производится в соответствии с профессиональными квалификационными группами общих профессий рабочих и профессиональными квалификационными группами общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих, утвержденными нормативно-правовыми актами Краснодарского края и муниципального образования город Новороссийск.

2.2..При увеличении (индексации) базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы их размеры, а также размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, образованных путем применения повышающих коэффициентов к базовым окладам (базовым должностным окладам), базовым ставкам заработной платы, установленным по профессиональным квалификационным группам, подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.

2.3..Оплата труда работников учреждения, занятых по совместительству, производится пропорционально отработанному времени в зависимости от выработки, либо на других условиях, определенных трудовым договором.

Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой по совместительству, производится раздельно по каждой из должностей.

2.4..Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера определяются в соответствии с установленными отраслевыми системами оплаты труда и перечнем видов выплат стимулирующего характера с учетом разработанных в учреждении показателей и критериев оценки эффективности труда работников, включая механизм увязки размера оплаты труда работников и руководителей учреждений с конкретными показателями качества и количества оказываемых услуг (выполняемых работ).

3. Порядок и условия установления стимулирующих выплат (доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты)

3.1. При формировании оплаты труда работников учреждения могут предусматриваться повышающие коэффициенты к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы:

персональный повышающий коэффициент;

повышающий коэффициент к должностному окладу за стаж работы (выслугу лет);

повышающий коэффициент к должностному окладу за качество выполняемых работ.

Решение о введении соответствующих повышающих коэффициентов принимается учреждением с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

Размер выплат по повышающим коэффициентам к окладу (должностному окладу) определяется путем умножения размера оклада (должностного оклада) работника на повышающий коэффициент. Выплаты по повышающим коэффициентам к окладу носят стимулирующий характер.

Повышающие коэффициенты к окладу (должностному окладу) устанавливаются на определенный период в течение соответствующего календарного года.

Применение повышающих коэффициентов к окладу (должностному окладу) не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.

3.1.1..Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу) может быть установлен работнику учреждения с учетом уровня сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов. Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к должностному окладу и о его размере в отношении конкретного работника принимается руководителем учреждения (для работников, замещающих должности, указанные в приложении 2 к Положению, в соответствии с указанным приложением; для работников, замещающих другие должности, – в пределах 3,0).

Изменение установленных работникам учреждения повышающих коэффициентов руководителем учреждения может осуществляться ежемесячно.

3.1.2. Повышающий коэффициент за стаж работы (выслугу лет) устанавливается работнику учреждения в зависимости от общего количества лет, проработанных в государственных и муниципальных учреждениях, реализующих образовательные программы в области физической культуры и спорта, физкультурно-спортивных организациях, органах исполнительной власти субъектов Российской Федерации и органах местного самоуправления в области образования, физической культуры и спорта:

при стаже работы (выслуге лет) от 1 года до 3 лет – 0,05;

при стаже работы (выслуге лет) от 3 до 5 лет – 0,10;

при стаже работы (выслуге лет) от 5 до 10 лет – 0,15;

при стаже работы (выслуге лет) от 10 до 15 лет – 0,20;

при стаже работы (выслуге лет) от 15 до 20 лет – 0,25;

при стаже работы (выслуге лет) свыше 20 лет – 0,30.

Повышающий коэффициент за стаж работы (выслугу лет) устанавливается с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

3.1.3. Повышающий коэффициент за качество выполняемых работ устанавливается работнику учреждения, имеющему почетное звание, спортивное звание, разряд или ученую степень по основному профилю профессиональной деятельности, с целью стимулирования работников к качественному результату труда, профессиональному росту путем повышения профессиональной квалификации и компетентности:

0,80 - при наличии государственной награды «За заслуги в развитии физической культуры и спорта» или почетного звания, начинающегося со слова «Заслуженный», и осуществлении деятельности в отрасли «Физическая культура и спорт»;

0,40 - при наличии знаков «Отличник физической культуры и спорта», «Почетный работник общего образования Российской Федерации» или званий «Мастер спорта СССР международного класса», «Мастер спорта России международного класса», «Гроссмейстер СССР», «Гроссмейстер России»;

0,35 - при наличии ученой степени доктора наук (с даты принятия Высшей аттестационной комиссией Министерства образования и науки Российской Федерации (далее - ВАК) решения о выдаче диплома);

0,25 - при наличии ученой степени кандидата наук (с даты принятия ВАК решения о выдаче диплома);

0,20 - при наличии высшей квалификационной категории или звания «Мастер спорта России», или звания «Мастер спорта СССР»;

0,15 – при наличии первой квалификационной категории или спортивного разряда «Кандидат в мастера спорта»;

0,10 – при наличии второй квалификационной категории.

Повышающий коэффициент за качество выполняемых работ устанавливается по одному основанию, имеющему большее значение, с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

3.2..Выплаты стимулирующего характера устанавливаются к должностным окладам как в процентах, так и в абсолютном размере..Перечень видов выплат стимулирующего характера:

3.2.1. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы:

за высокие показатели результативности;

за разработку, внедрение и применение в работе передовых методов труда, достижений науки;

за выполнение особо важных или срочных работ (на срок их проведения);

за сложность, напряженность и специфику выполняемой работы.

3.2.2..Выплаты за результативное участие в подготовке членов спортивной сборной команды муниципального образования город Новороссийск в официальных межрегиональных, всероссийских и международных соревнованиях.

3.2.3..Доплаты работникам, должности которых включены в номенклатуру должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций, утверждаемую постановлением Правительства Российской Федерации, в возрасте до 35 лет, трудоустроившимся в течение двух лет со дня окончания образовательной организации профессионального или высшего образования в муниципальные учреждения дополнительного образования муниципального образования город Новороссийск по основному месту работы и по основной должности в соответствии с полученной квалификацией.

Выплаты молодым специалистам, поступившим на работу в муниципальные учреждения дополнительного образования, рекомендуется осуществлять ежемесячно, со дня поступления, первый год - в размере 3000 рублей, второй год - в размере 2000 рублей, третий год - в размере 1000 рублей из местного бюджета.

3.2.4..Условиями осуществления дополнительных выплат стимулирования отдельных категорий работников учреждений в размере 3000 рублей являются:

осуществление работником трудовой деятельности на основании трудового договора в муниципальном учреждении дополнительного образования, расположенном на территории муниципального образования город Новороссийск, по должности или профессии, указанной в приложении № 6 к настоящему Положению, и выполнение работником объема работы не менее установленной нормы рабочего времени (нормы часов педагогической работы) на одну ставку.

Работникам, выполняющим объемы работы менее установленной нормы рабочего времени (нормы часов педагогической работы) на одну ставку, выплата устанавливается пропорционально выполняемому объёму работы.

При занятии штатной должности в объеме более одной ставки по штатному расписанию выплата устанавливается как за одну ставку.

Занятие должности, указанной в приложении № 6 к Положению, на условиях совместительства и (или) привлечения работника наряду с работой, определенной трудовым договором, к выполнению дополнительной работы при совмещении должностей (профессий), расширении зон обслуживания или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, не является основанием для предоставления выплаты.

Выплата осуществляется пропорционально отработанному времени за календарный месяц.

Выплата производится в порядке и сроки, установленные для выплаты заработной платы работникам организаций.

3.2.5. Другие виды выплат, установленные высшим исполнительным органом государственной власти Краснодарского края и (или) органом исполнительной власти муниципального образования город Новороссийск.

Выплаты стимулирующего характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами с учетом мнения выборного представительного органа работников. К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование работника учреждения к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу.

Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера конкретизируются в трудовых договорах работников учреждения.

3.3. Работникам учреждения могут быть установлены премии и поощрительные выплаты разового характера.

Работникам учреждения могут быть установлены премии:

по итогам работы за период (месяц, квартал, полугодие, год);

за качество выполняемых работ;

за выполнение особо важных и срочных работ (поручений).

Работникам учреждений могут быть установлены поощрительные выплаты разового характера:

за интенсивность и высокие результаты работы;

к нерабочим праздничным дням (статья 112 Трудового кодекса Российской Федерации), профессиональным праздникам и памятным дням;

к юбилеям (достижению 50-, 55-, 60-, 65-, 70-летнего возраста).

Премирование и выплата поощрений разового характера осуществляется по решению руководителя учреждения в пределах средств, предусмотренных на оплату труда работников учреждения, а также средств от иной приносящей доход деятельности.

Размер премии и поощрительной выплаты разового характера может определяться как в процентах к должностному окладу работников учреждения, так и в абсолютном размере и максимальными размерами не ограничивается, за исключением [подпункта 3.3.2](#sub_332). настоящего Положения.

3.3.1. Премия по итогам работы за период (месяц, квартал, полугодие, год) может выплачиваться с целью поощрения работников учреждения за общие результаты труда по итогам работы.

При премировании учитываются:

высокие спортивные результаты на краевых, всероссийских и международных соревнованиях;

успешное и добросовестное исполнение работником учреждения своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;

инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения;

выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности учреждения;

качественная подготовка и своевременная сдача отчетности;

участие в течение месяца (квартала, года) в выполнении важных работ и мероприятий.

При увольнении работника учреждения по его инициативе до истечения календарного месяца (квартала, года) премия по итогам работы за этот месяц (квартал, год) не выплачивается.

3.3.2. Премия за качество выполняемых работ выплачивается работникам учреждения единовременно в размере:

пяти базовых должностных окладов при: поощрении Президентом Российской Федерации, Правительством Российской Федерации, Законодательным Собранием Краснодарского края, Губернатором Краснодарского края, органами исполнительной власти Краснодарского края, присвоении почетных званий Российской Федерации, Краснодарского края, награждении орденами и медалями Российской Федерации, Краснодарского края;

трех базовых должностных окладов при награждении Почетной грамотой федерального органа исполнительной власти в области образования, физической культуры и спорта, органов исполнительной власти субъекта Российской Федерации в области образования, физической культуры и спорта;

одного должностного оклада при поощрении главой муниципального образования город Новороссийск, в том числе вручении почетной грамоты или благодарственного письма главы муниципального образования город Новороссийск, награждением почетной грамотой администрации или городской Думы муниципального образования город Новороссийск.

3.3.3. Премия за выполнение особо важных и срочных работ (поручений) выплачивается работнику учреждения единовременно по итогам выполнения особо важных и срочных работ (поручений) с целью поощрения работника за оперативность и качественный результат труда.

3.3.4. Поощрительные выплаты разового характера за интенсивность и высокие результаты работы выплачивается работнику учреждения единовременно.

При поощрении учитываются:

интенсивность и напряженность работы;

особый режим работы (связанный с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения учреждения);

организация и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения среди населения.

Поощрение за интенсивность и высокие результаты работы не применяется к работнику учреждения, которому установлена соответствующая выплата стимулирующего характера в соответствии с [пунктом 3.2](#sub_1032). настоящего Положения.

3.3.5. Премии и поощрительные выплаты разового характера, предусмотренные настоящим Положением, учитываются в составе средней заработной платы для исчисления пенсий, отпусков, пособий по временной нетрудоспособности и другого.

3.4..Работникам может быть выплачена материальная помощь в пределах утвержденного фонда оплаты труда на соответствующий финансовый год и за счет средств от иной приносящей доход деятельности. Решение о ее выплате и конкретных размерах принимает руководитель учреждения на основании письменного заявления работника учреждения.

3.5. Материальная помощь выплачивается в следующих случаях:

в случае смерти близкого родственника или работника (в случае смерти работника учреждения материальная помощь оказывается ближайшим родственникам по письменному заявлению на имя руководителя учреждения (при представлении свидетельства о смерти и документов, подтверждающих родство);

в случае рождения ребенка (при представлении свидетельства о рождении ребенка);

особой нуждаемости в лечении и восстановлении здоровья в связи с увечьем (ранением, травмой, контузией), заболеванием, несчастным случаем, аварией (при представлении соответствующих медицинских справок, заключении и других подтверждающих документов);

утраты личного имущества в результате пожара или стихийного бедствия либо в результате противоправных действий третьих лиц (при представлении справок из соответствующих органов местного самоуправления, внутренних дел, противопожарной службы и другого);

при несчастных случаях с временной утратой трудоспособности более 4 месяцев и установлении инвалидности, получения профессионального заболевания;

выплаты, не связанные с исполнением работниками учреждения трудовых обязанностей:

многодетным, малообеспеченным семьям на лечение и (или) приобретение дорогостоящих медицинских препаратов.

Размеры и количество материальной помощи и выплат, не связанных с исполнением трудовых обязанностей, работнику учреждения максимальным размером не ограничивается.

3.6. При формировании оплаты труда тренерам-преподавателям устанавливаются следующие доплаты стимулирующего характера:

норматив оплаты труда за подготовку обучающихся на этапах спортивной подготовки, установленный в зависимости от численного состава обучающихся на этапах спортивной подготовки по группам видов спорта (приложение № 3 к Положению);

норматив оплаты труда за подготовку спортсмена (обучающегося), установленный в зависимости от показанного спортсменом (обучающимся) спортивного результата (приложение № 4 к Положению).

Условия оплаты труда тренеров-преподавателей, в том числе порядок и условия осуществления им доплат стимулирующего характера, устанавливаются в соответствии с разделом 6 Положения.

3.7. При формировании оплаты труда спортсменам-инструкторам устанавливается доплата стимулирующего характера:

норматив оплаты труда спортсменов-инструкторов за показанный результат (приложение № 5 к Положению).

Условия оплаты труда спортсменов-инструкторов, в том числе порядок и условия осуществления им доплат стимулирующего характера, устанавливаются в соответствии с разделом 7 Положения.

3.8..Работникам учреждений, занятым в реализации сертифицированных программ персонифицированного финансирования дополнительного образования может быть установлена стимулирующая выплата за укомплектованность группы (востребованность дополнительных общеразвивающих программ).

Расчет размера выплаты каждому работнику осуществляется ежемесячно по состоянию показателей на конец месяца, за который она проводится и определяется в зависимости от укомплектованности групп учащихся по сертифицированным программам по следующей формуле:

, где:

Впед - востребованность программ, которые ведет работник;

Qфакт i - фактическое число обучающихся в i-й группе, человек;

Qмакс i - максимально возможное число обучающихся в i-й группе, человек;

n - число групп ДОП, которые ведет работник и в которых обучаются дети по договорам, заключенным в рамках системы персонифицированного финансирования, штук;

Стимулирующая выплата работнику за востребованность дополнительных общеразвивающих программ за соответствующий месяц начисляется,

если Впед  по формуле:

СВ = ДО \* Впед, где:

СВ - размер стимулирующей выплаты работнику за соответствующий месяц, рублей;

ДО - должностной оклад (ставка) работника за соответствующий месяц, рублей.

Выплата доплат производится в порядке и сроки, установленные для выплаты заработной платы работникам учреждений.

4. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

4.1. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников по соответствующим профессиональным квалификационным группам в процентах к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников, если иное не определено федеральным законодательством и законодательством Краснодарского края.

При этом работодатели принимают меры по проведению специальной оценки условий труда с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда.

4.2. Перечень видов выплат компенсационного характера.

4.2.1. Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда.

4.2.2. Выплаты специалистам за работу в сельской местности.

4.2.3. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных:

при выполнении работ различной квалификации;

за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания;

за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от основной работы, определенной трудовым договором;

за сверхурочную работу;

за работу в ночное время;

за работу в выходные или нерабочие праздничные дни;

за работу в условиях с разделением рабочего дня, смены на части;

при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных.

4.2.4. Выплаты за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, их засекречиванием и рассекречиванием, а также за работу с шифрами.

Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с [трудовым законодательством](http://internet.garant.ru/document/redirect/12125268/5) и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Выплаты компенсационного характера работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливаются в соответствии со [статьей 147](http://internet.garant.ru/document/redirect/12125268/147) Трудового кодекса Российской Федерации.

Специалистам, работающим в сельской местности, устанавливается выплата в размере 25 % к окладу (должностному окладу), ставкам заработной платы.

Работникам учреждений, непосредственно работающим с инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья, устанавливается выплата в размере 20 % к должностному окладу.

Выплаты компенсационного характера работникам в других случаях выполнения работ в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются с учетом [статьи 149](http://internet.garant.ru/document/redirect/12125268/149) Трудового кодекса Российской Федерации.

Размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера конкретизируются в трудовых договорах работников.

5. Условия оплаты труда руководителей учреждения, их заместителей и главного бухгалтера

5.1. Заработная плата руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

5.2. Должностной оклад руководителя учреждения определяется трудовым договором или дополнительным соглашением к нему, устанавливается органом исполнительной власти муниципального образования, в ведении которого находится учреждение, в кратном отношении к средней заработной плате работников возглавляемого им учреждения и составляет до 8 размеров указанной средней заработной платы.

5.3. Предельный уровень начисленной месячной заработной платы руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров муниципальных бюджетных, автономных, казенных организаций, выплачиваемой из средств городского бюджета согласно муниципального задания, не может превышать предельных уровней начисленной месячной заработной платы руководителя отраслевого управления, в ведении которого находятся муниципальные учреждения.

5.4. Должностные оклады заместителей руководителей и главных бухгалтеров учреждений устанавливаются на 10-30 процентов ниже должностных окладов руководителей этих учреждений.

5.5. Выплаты компенсационного характера устанавливаются для руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров в процентах к должностным окладам, если иное не определено федеральным законодательством, законодательством Краснодарского края и муниципального образования город Новороссийск.

5.6. Управление, в ведении которого находится учреждение, может устанавливать руководителю учреждения выплаты стимулирующего характера, размеры которых зависят от выполнения показателей эффективности работы учреждения, утвержденных этим органом.

В качестве показателя эффективности работы руководителя учреждения по решению управления, в ведении которого находится учреждение, может быть установлен рост средней заработной платы работников учреждения в отчетном году по сравнению с предшествующим годом без учета повышения размера заработной платы в соответствии с постановлениями администрации муниципального образования город Новороссийск.

Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров учреждений и средней заработной платы работников этих учреждений устанавливается в кратности от 1 до 8 в соответствии с приказом управления, в ведении которого находится учреждение.

Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителя, его заместителей, главного бухгалтера учреждения и средней заработной платы работников этого учреждения может быть увеличен в установленном порядке по решению управления, в ведении которого находится учреждение, в отношении руководителя, его заместителей, главного бухгалтера учреждения, включенных в соответствующий перечень, утверждаемый министерством физической культуры и спорта Краснодарского края.

Соотношение среднемесячной заработной платы руководителя, его заместителей, главного бухгалтера учреждения и среднемесячной заработной платы работников этого учреждения, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения, рассчитывается за календарный год.

5.7. Штатное расписание учреждения утверждается руководителем учреждения по согласованию с управлением, в ведении которого находится учреждение, в пределах утвержденного фонда оплаты труда.

6. Условия оплаты труда тренеров-преподавателей

6.1..Оклады (должностные оклады) тренеров-преподавателей устанавливаются на основе базовых окладов (базовых должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам должностей педагогических работников (приложение 1 к Положению) и минимального повышающего коэффициента, учитывающего квалификацию и уровень знаний тренеров-преподавателей.

Тренерам-преподавателям устанавливаются следующие доплаты стимулирующего характера:

норматив оплаты труда за подготовку обучающихся на этапах спортивной подготовки, установленный в зависимости от численного состава обучающихся на этапах спортивной подготовки по группам видов спорта (приложение 3 к Положению);

норматив оплаты труда за подготовку спортсмена (обучающегося), установленный в зависимости от показанного спортсменом (обучающимся) спортивного результата (приложение 4 к Положению).

В случае отсутствия у тренера-преподавателя сформированных групп этапов спортивной подготовки в связи с проведением набора тренеру-преподавателю устанавливается норматив оплаты труда в размере 100 % на период проведения приема или дополнительного приема в учреждение.

Продолжительность недельного режима рабочего времени тренеров-преподавателей, оплата труда которых осуществляется по нормативам оплаты труда за подготовку одного обучающегося, устанавливается в зависимости от недельного объема учебно-тренировочной нагрузки в соответствии с этапом и годом спортивной подготовки. Объем учебно-тренировочной нагрузки (в неделю, год) для тренеров-преподавателей определяется в соответствии с дополнительными образовательными программами спортивной подготовки.

6.2. Норматив оплаты труда тренера-преподавателя определяется по формуле:

Нот = Нотэп + Нотр, где:

Нот – норматив оплаты труда тренера-преподавателя, %;

Нотэп – норматив оплаты труда за подготовку обучающихся на этапах спортивной подготовки, установленный в зависимости от численного состава обучающихся на этапах спортивной подготовки по группам видов спорта (определяется в соответствии с приложением 3 к Положению), %;

Нотр – норматив оплаты труда за подготовку спортсменов (обучающихся), установленный в зависимости от показанного спортсменом (обучающимся) спортивного результата (определяется в соответствии с приложением 4 к Положению), %.

6.2.1. Норматив оплаты труда за подготовку обучающихся на этапах спортивной подготовки, установленный в зависимости от численного состава обучающихся на этапах спортивной подготовки по группам видов спорта (Нотэп), определяется по формуле:

Нотэп = (к1 × н1 + к2 x н2 +... кn × нn), где:

Нотэп – норматив оплаты труда за подготовку обучающихся на этапах спортивной подготовки, установленный в зависимости от численного состава обучающихся на этапах спортивной подготовки по группам видов спорта, %;

к2, к2,...кn – количество обучающихся, зачисленных по каждому этапу спортивной подготовки, человек;

н2, н2,...нn – норматив оплаты труда за подготовку обучающихся на этапе спортивной подготовки, установленный в зависимости от численного состава обучающихся на этапах спортивной подготовки по группам видов спорта, %.

6.2.2..Норматив оплаты труда за подготовку спортсмена (обучающегося), установленный в зависимости от показанного спортсменом (обучающимся) спортивного результата (Нотр), определяется по формуле:

Нотр = (к1 × н1 + к2 x н2 +... кn × нn), где:

Нотр – норматив оплаты труда за подготовку спортсмена (обучающегося), установленный в зависимости от показанного спортсменом (обучающимся) спортивного результата, %;

к2, к2,...кn – количество спортсменов (обучающихся), показавших спортивный результат, человек;

н2, н2,...нn – норматив оплаты труда за подготовку спортсмена (обучающегося), установленный в зависимости от показанного спортсменом (обучающимся) спортивного результата, %.

6.3..Заработная плата тренеров-преподавателей определяется по формуле:

Зпл = До + (До × Нот), где:

Зпл – заработная плата тренера-преподавателя, рублей;

До – должностной оклад с учетом применения минимального повышающего коэффициента по соответствующей профессиональной квалификационной группе, рублей;

Нот – норматив оплаты труда тренера-преподавателя, %.

6.4..Оплата труда работников учреждения, занятых по совместительству, производится пропорционально отработанному времени в зависимости от выработки либо на других условиях, определенных трудовым договором. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой по совместительству, производится раздельно по каждой из должностей.

6.5..Для проведения учебно-тренировочных занятий и участия в официальных спортивных соревнованиях, кроме основного тренера-преподавателя, допускается привлечение тренера-преподавателя по видам спортивной подготовки с учетом специфики вида спорта, а также иных специалистов при условии их одновременной работы со спортсменами (обучающимися).

Этапы спортивной подготовки, на которых допускается привлечение дополнительно второго тренера-преподавателя, а также иных специалистов, определяются в соответствии с требованиями федеральных стандартов спортивной подготовки.

Распределение (закрепление) тренеров-преподавателей, иных специалистов, совместно участвующих в реализации дополнительных образовательных программ спортивной подготовки, осуществляется в соответствии с локальными нормативными актами учреждения.

Норматив оплаты труда привлеченного тренера-преподавателя, иного специалиста составляет 50 % от норматива оплаты труда основного тренера-преподавателя при условии их одновременной работы со спортсменами (обучающимися) за:

подготовку обучающихся на этапах спортивной подготовки, установленного в зависимости от численного состава обучающихся на этапах спортивной подготовки по группам видов спорта (приложение 3 к Положению);

подготовку спортсмена (обучающегося), установленного в зависимости от показанного спортсменом (обучающимся) спортивного результата (приложение 4 к Положению).

6.6..Норматив оплаты труда тренеров-преподавателей пересматривается на первое число каждого месяца при появлении обстоятельств, влияющих на его изменение (изменение результата, показанного спортсменами (обучающимися), увеличение (уменьшение) числа спортсменов (обучающихся) и другое).

6.7..Размер норматива оплаты труда тренера-преподавателя за подготовку спортсменов (обучающихся), находящихся на этапах спортивной подготовки, в зависимости от показанного результата устанавливается по наивысшему нормативу, который действует с первого числа месяца, следующего за месяцем, в котором спортсменом (обучающимся) был показан наивысший результат, на основании протоколов спортивных соревнований, выписок из протоколов спортивных соревнований или их копий и сохраняется до проведения следующих официальных международных спортивных соревнований данного уровня. По всем остальным спортивным соревнованиям – в течение одного года.

Если в период действия установленного размера норматива оплаты труда тренера-преподавателя спортсмен (обучающийся) улучшил спортивный результат, размер норматива оплаты соответственно увеличивается и устанавливается новое исчисление срока его действия.

Если по истечении срока действия установленного размера норматива оплаты труда спортсмен (обучающийся), находящийся на этапах спортивной подготовки, не показал результат, определенный в соответствии с приложением 4 к Положению, то размер норматива оплаты труда тренера-преподавателя устанавливается в соответствии с этапом спортивной подготовки спортсмена (обучающегося).

В случае отчисления или перевода спортсмена (обучающегося) к другому тренеру-преподавателю или в другое учреждение за тренером-преподавателем, подготовившим спортсмена (обучающегося), в отчисляемом учреждении сохраняется норматив оплаты труда за подготовку спортсмена (обучающегося) в течение срока действия показанного результата до проведения следующих официальных международных соревнований данного уровня. По всем остальным соревнованиям – в течение одного года.

Перевод спортсмена (обучающегося) от одного тренера-преподавателя к другому тренеру-преподавателю в течение учебно-тренировочного года в рамках одного учреждения допускается по причине увольнения тренера-преподавателя, за которым закреплен спортсмен (обучающийся), и (или) по личному заявлению совершеннолетнего спортсмена (обучающегося), родителей (законных представителей) несовершеннолетнего спортсмена (обучающегося).

Тренеру-преподавателю, за которым закреплен спортсмен (обучающийся), утверждается норматив оплаты труда за результат спортсмена (обучающегося) с момента первого достижения им на спортивных соревнованиях результата при условии непосредственной педагогической работы со спортсменом (обучающимся) в организации, реализующей дополнительные образовательные программы спортивной подготовки, не менее 6 месяцев на момент показания результата. Утвержденный норматив оплаты труда за результат сохраняется до проведения следующих официальных международных спортивных соревнований данного уровня. По всем остальным спортивным соревнованиям – в течение одного года.

Закрепление спортсмена (обучающегося) за тренером-преподавателем определяется локальным актом учреждения.

Если в случае истечения срока действия установленного размера норматива оплаты труда тренера-преподавателя в период действия режима функционирования «Повышенная готовность» для органов управления и сил территориальной подсистемы единой государственной системы предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций Краснодарского края, введенного на территории Краснодарского края соответствующим постановлением Губернатора Краснодарского края или на территории муниципального образования город Новороссийск, введенного соответствующим постановлением администрации муниципального образования город Новороссийск, спортсмен (обучающийся), находящийся на этапах спортивной подготовки, не показал результат, определенный в соответствии с приложением 4 к Положению, в связи с отменой или переносом официальных спортивных соревнований, размер норматива оплаты труда тренера-преподавателя сохраняется до выступления спортсмена (обучающегося) на следующих официальных спортивных соревнованиях соответствующего уровня.

6.8. Объем учебно-тренировочного процесса для тренеров-преподавателей определяется в соответствии с дополнительной образовательной программой спортивной подготовки, разработанной и утвержденной учреждением, реализующим дополнительные образовательные программы спортивной подготовки, с учетом примерных дополнительных образовательных программ спортивной подготовки.

Выплаты стимулирующего и компенсационного характера производятся в соответствии с Положением.

7. Оплата труда других работников учреждения

7.1..Оклады (должностные оклады) других работников учреждения устанавливаются на основе базовых окладов (базовых должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам должностей работников в области физической культуры и спорта ([приложение № 1](#sub_1100) к Положению) и минимального повышающего коэффициента, учитывающего квалификацию и уровень знаний работников.

Заработная плата работников учреждения определяется по формуле:

Зпл = До + (До х Ппк), где:

Зпл - заработная плата работников, рублей;

До - базовый должностной оклад с учетом применения минимального повышающего коэффициента по соответствующей профессиональной квалификационной группе, рублей;

Ппк - персональный повышающий коэффициент (определяется в соответствии с [приложением № 2](#sub_1200) к Положению).

Персональный повышающий коэффициент к окладу должностей, не указанных в [приложении № 2](#sub_1200) к Положению, может быть установлен работнику с учетом уровня его профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов. Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу и его размерах принимается руководителем муниципального учреждения персонально в отношении конкретного работника. Максимальный размер повышающего коэффициента – не более 3,0.

7.2..За результативное участие в подготовке спортсменов к официальным межрегиональным, всероссийским и международным соревнованиям работникам к должностному окладу, ставке заработной платы может устанавливаться выплата стимулирующего характера ([приложение № 4](#sub_1400) к Положению).

Стимулирующая выплата за результативное участие в подготовке спортсмена устанавливается по наивысшему результату на основании протоколов или выписки из протоколов соревнований.

Стимулирующая выплата направлена на стимулирование работников учреждения к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу,

Стимулирующая выплата устанавливается за результат, показанный спортсменами в официальных межрегиональных, всероссийских и международных соревнованиях, проходящих:

в первом полугодии календарного года (с 1 января по 30 июня текущего года) назначается с 1 июля текущего года и действует до 31 декабря текущего года;

во втором полугодии календарного года (с 1 июля по 31 декабря текущего года) назначается с 1 января следующего календарного года и действует до 30 июня следующего календарного года.

7.3. Стимулирующая выплата за результативное участие в подготовке членов спортивной сборной команды муниципального образования город Новороссийск в официальных региональных, межрегиональных, всероссийских и международных соревнованиях, устанавливается работникам учреждения, непосредственно участвующим в процессе подготовки спортсменов, включенных в состав спортивной сборной команды муниципального образования город Новороссийск.

7.4. Выплаты стимулирующего характера с целью обеспечения условий для развития физической культуры и массового спорта в части оплаты труда инструкторов по спорту осуществляется в виде ежемесячных выплат стимулирующего характера за фактически отработанное время в соответствии локальными нормативными актами учреждения.

7.4.1..Размер ежемесячной выплаты стимулирующего характера рассчитывается по формуле:

Всх = Вкк + Вмб, где:

Всх – размер ежемесячной выплаты стимулирующего характера, выплачиваемый инструктору по физической культуре за реализацию проекта «Самбо в школу», рублей;

Вкк – размер ежемесячной выплаты стимулирующего характера, выплачиваемый инструктору по физической культуре за реализацию проекта «Самбо в школу» за счет средств краевого бюджета, рублей;

Вмб – размер ежемесячной выплаты стимулирующего характера, выплачиваемый инструктору по физической культуре за реализацию проекта «Самбо в школу» за счет средств бюджета муниципального образования, рублей.

7.4.2..Размер ежемесячной выплаты стимулирующего характера, выплачиваемый инструктору по физической культуре за реализацию проекта «Самбо в школу» за счет средств краевого бюджета рассчитывается по формуле:

В кк = (МРОТ х Ni) / 2, где:

МРОТ – минимальный размер оплаты труда, устанавливаемый федеральным законом, рублей;

Ni – коэффициент для начисления отчислений, который равен 1,302, устанавливаемый федеральным законом.

7.4.3..Размер ежемесячной выплаты стимулирующего характера, выплачиваемый инструктору по физической культуре за реализацию проекта «Самбо в школу» за счет средств бюджета муниципального образования, рассчитывается по формуле:

Вмб = (Вкк х УСмо) / УСкк, где:

В кк - размер ежемесячной выплаты стимулирующего характера, выплачиваемый инструктору по физической культуре за реализацию проекта «Самбо в школу» за счет средств краевого бюджета, рублей;

УСмо – уровень софинансирования из бюджета муниципального образования город Новороссийск, предусмотренный соглашением в соответствующем финансовом году, %;

УСкк – уровень софинансирования из бюджета Краснодарского края расходного обязательства муниципального образования город Новороссийск, выраженного в процентах от объема бюджетных ассигнований на исполнение расходного обязательства муниципального образования город Новороссийск, предусматриваемых в бюджете муниципального образования город Новороссийск в соответствующем финансовом году, %.

 7.5. Предоставление мер социальной поддержки отдельным категориям работников учреждений в целях реализации Закона Краснодарского края от 6 февраля 2008 года № 1376-КЗ «О социальной поддержке отдельных категорий работников государственных и муниципальных организаций дополнительного образования Краснодарского края отрасли «Физическая культура и спорт», государственных, муниципальных физкультурно-спортивных организаций Краснодарского края отрасли «Физическая культура и спорт» и государственных, муниципальных организаций дополнительного образования Краснодарского края отрасли «Образование» (далее – Закон).

 7.5.1. Распространяется на:

работников - специалистов в возрасте не старше 30 лет, имеющих высшее образование в области физической культуры и спорта, занимающих по основному месту работы штатные должности, в наименованиях которых содержится слово «тренер» (далее – молодые специалисты);

лиц, имеющих почетные звания «Заслуженный тренер России», «Заслуженный тренер РСФСР», «Заслуженный тренер СССР», занимающих по основному месту работы штатные должности, в наименованиях которых содержится слово «тренер» (далее – заслуженные тренеры).

 7.5.2. Ежемесячная выплата предоставляется независимо от других предоставляемых мер социальной поддержки.

 7.5.3. Для установления ежемесячной денежной выплаты работник предоставляет в отдел кадров организации по месту работы заявление, а также копии следующих документов:

 документ, удостоверяющий личность работника;

 диплом о высшем образовании в области физической культуры и спорта (для молодых специалистов);

 удостоверение установленного образца о почетном звании «Заслуженный тренер России», «Заслуженный тренер РСФСР», «Заслуженный тренер СССР» (для заслуженных тренеров).

 В случае если работник не предоставил копии документов, указанных в настоящем пункте, то сотрудник отдела кадров изготавливает копии документов самостоятельно с оригиналов представленных документов.

 7.5.4. В случае, если работники работают в двух и более организациях, то ежемесячная денежная выплата предоставляется по основному месту работы.

 7.5.5. Заявление об установлении ежемесячной денежной выплаты рассматривается организацией в течение 10 рабочих дней со дня приема заявления со всеми необходимыми документами.

 По результатам рассмотрения заявления работника, обратившегося за ежемесячной денежной выплатой, выносится решение об ее установлении.

 Данное решение оформляется приказом руководителя организации, с которым работник состоит в трудовых отношениях.

 Молодым специалистам ежемесячная денежная выплата устанавливается с первого числа месяца, следующего за месяцем, в котором было подано заявление работником об установлении ежемесячной денежной выплаты.

 Заслуженным тренерам ежемесячная денежная выплата устанавливается с первого числа месяца, следующего за месяцем присвоения ему звания «Заслуженный тренер России», «Заслуженный тренер РСФСР», «Заслуженный тренер СССР».

 В случае отказа в удовлетворении заявления отдел кадров организации по месту работы работника не позднее, чем через 5 рабочих дней со дня вынесения соответствующего решения извещает его об этом с указанием причин отказа.

 Основанием для отказа в удовлетворении заявления об установлении ежемесячной денежной выплаты является несоответствие заявителя требованиям, указанным в части 2 статьи 1 Закона.

 7.5.6. На каждого работника, обратившегося за установлением ежемесячной денежной выплаты, оформляется отдельное личное дело, в которое подшивается заявление об установлении ежемесячной денежной выплаты; решение об установлении либо об отказе в установлении ежемесячной денежной выплаты; копии документов, представленных работником.

 7.5.7. Личное дело не формируется, если работник обращается в организацию за консультацией без подачи заявления об установлении ежемесячной денежной выплаты.

 7.5.8. Предоставление ежемесячной денежной выплаты учреждением прекращается с месяца, следующего за месяцем наступления следующих обстоятельств:

 расторжение трудового договора с молодым специалистом или заслуженным тренером, занимающим штатную должность по основному месту работы, в соответствии с действующим законодательством;

 истечения трехлетнего срока установления ежемесячной денежной выплаты (для молодых специалистов);

 лишения почетного звания «Заслуженный тренер России», «Заслуженный тренер РСФСР», «Заслуженный тренер СССР».

 7.5.9. Предоставление ежемесячной денежной выплаты осуществляется работнику ежемесячно вместе с заработной платой за соответствующий месяц.

 За работником сохраняется право на получение ежемесячной денежной выплаты в следующих случаях:

 при нахождении в ежегодном оплачиваемом трудовом отпуске;

 при нахождении в отпуске по беременности и родам;

 при нахождении в отпуске по уходу за ребенком;

 в период болезни при условии предоставления работником работодателю выданного в установленном порядке листка временной нетрудоспособности.

 7.5.10. В случае, если работнику излишне выплачены суммы ежемесячной денежной выплаты, то производится зачет указанных сумм при последующих платежах. Если ежемесячная денежная выплата не предоставляется, то излишне выплаченная сумма может быть внесена добровольно, а в случае отказа – взыскана в судебном порядке.

 7.5.11. При расторжении трудового договора с работником, получающим ежемесячную денежную выплату, его личное дело закрывается.

 7.5.12. По новому месту работы вопрос об установлении ежемесячной денежной выплаты решается повторно, при этом срок установления ежемесячной денежной выплаты молодым специалистам определяется с учетом срока, в течение которого она выплачивалась по прежнему месту работы.

 7.5.13. Финансирование расходов на ежемесячную денежную выплату работникам учреждений осуществляется за счет средств краевого бюджета в соответствии с Законом Краснодарского края от 15 декабря 2004 года № 805-КЗ «О наделении органов местного самоуправления муниципальных образований Краснодарского края отдельными государственными полномочиями в области социальной сферы».

7.6. Премия за инициацию и успешную реализацию проектной деятельности – участникам проектной деятельности производится ежеквартально и по итогам работы за год в соответствии с Порядком материального стимулирования участников разработки и реализации проектом муниципального образования город Новороссийск, не относящихся к должностям муниципальной службы, утвержденным постановлением администрации муниципального образования город Новороссийск.

7.6.1. Расчет размера премии за инициацию и успешную реализацию проектной деятельности производится управлением по муниципальным проектам и программам администрации муниципального образования город Новороссийск и согласовывается с финансовым управлением администрации муниципального образования город Новороссийск в части наличия средств на премирование.

При недостаточности средств на премирование за инициацию и успешную реализацию проектной деятельности финансовое управление вносит предложение о применении понижающего коэффициента и устанавливает его размер. Управление по муниципальным проектам и программам производит перерасчет размера премий с учетом понижающего коэффициента.

7.6.2. Решение о выплате ежеквартальной премии, премии по итогам работы за год за инициацию и успешную реализацию проектной деятельности принимается:

главой администрации муниципального образования город Новороссийск и оформляется распоряжением администрации муниципального образования в отношении руководителей муниципальных учреждений города Новороссийска – участников проектной деятельности;

руководителем муниципального учреждения на основании расчета начисления премий управлением по муниципальным проектам и программам и оформляется приказом, согласованным с курирующим заместителем главы муниципального образования, в отношении работников муниципальных учреждений города Новороссийска – участников проектной деятельности.

7.7. Оклады (должностные оклады) спортсменов-инструкторов (далее - спортсмен) устанавливаются на основе базовых окладов (базовых должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам должностей работников в области физической культуры и спорта ([приложение № 1](#sub_1001) к Положению) и минимального повышающего коэффициента, учитывающего квалификацию и уровень знаний спортсменов.

7.7.1. Спортсменам производится доплата стимулирующего характера – норматив оплаты труда спортсменов за показанный спортивный результат (приложение № 5 к Положению).

Заработная плата спортсменов определяется по формуле:

Зпл = До + (До х Нот), где:

Зпл - заработная плата спортсменов, рублей;

До - должностной оклад с учетом применения минимального повышающего коэффициента по соответствующей профессиональной квалификационной группе, рублей;

Нот - норматив оплаты труда спортсмена за показанный результат (определяется в соответствии с [приложением № 5](#sub_1005) к Положению), %.

7.7.2. Оплата труда спортсменов учреждения, занятых по совместительству, производится пропорционально отработанному времени в зависимости от выработки либо на других условиях, определенных трудовым договором. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой по совместительству, производится раздельно по каждой из должностей.

7.7.3. Норматив оплаты труда спортсмена может быть пересмотрен на первое число каждого месяца при появлении обстоятельств, влияющих на его изменение (изменение результата, показанного спортсменом).

Размер норматива оплаты труда спортсмена устанавливается по нормативу, который действует с первого числа месяца, следующего за месяцем, в котором был показан спортсменом результат, на основании выписки из протоколов соревнований и сохраняется до проведения следующих официальных международных соревнований данного уровня. По всем остальным соревнованиям - в течение одного года.

Если в период действия установленного размера норматива оплаты труда спортсмен улучшил спортивный результат, размер норматива оплаты соответственно увеличивается и устанавливается новое исчисление срока его действия.

Если спортсмен не показал результат, предусмотренный [приложением № 5](#sub_1005) к настоящему Положению, то для исчисления заработной платы устанавливается размер норматива оплаты труда, равный 100%.

При заключении трудового договора спортсмену устанавливается норматив оплаты труда за результат, показанный в составе спортивной сборной команды Краснодарского края, в составе спортивной сборной команды Российской Федерации, с территориальной принадлежностью к Краснодарскому краю, и предусмотренный [приложением № 5](#sub_1005) к Положению, на основании протоколов (выписки из протоколов) соревнований, проходивших не позднее года до даты заключения трудового договора.

Выплаты стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты, а также выплаты компенсационного характера производятся в соответствии с [разделами 3](#sub_300) и [4](#sub_400) настоящего Положения.

В случае истечения в период действия режима функционирования «Повышенная готовность» для органов управления и сил территориальной подсистемы единой государственной системы предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций Краснодарского края, введенного на территории Краснодарского края соответствующим постановлением Губернатора Краснодарского края или на территории муниципального образования город Новороссийск, введенного соответствующим постановлением администрации муниципального образования город Новороссийск, срока действия установленного размера норматива оплаты труда спортсменов, предусмотренного приложением № 5 к Положению, в связи с отменой или переносом официальных спортивных соревнований размер норматива оплаты труда спортсмена сохраняется до выступления спортсмена на следующих официальных спортивных соревнованиях соответствующего уровня.

7.8. Остальные выплаты стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты, а также выплаты компенсационного характера производятся в соответствии с [пунктами 3](#sub_1003) и [4](#sub_1004) настоящего Положения.

Заместитель главы

муниципального образования О.Г. Мацедонский

Приложение № 1

к [Положению](#sub_1000) об отраслевой

системе оплаты труда работников

муниципальных учреждений,

подведомственных управлению

по физической культуре и спорту администрации муниципального образования город Новороссийск,

управлению образования администрации муниципального образования город Новороссийск, реализующих дополнительные образовательные программы в области физической культуры и спорта

Перечень

должностей работников муниципальных (бюджетных, автономных) учреждений, подведомственных управлению по физической культуре и спорту администрации муниципального образования город Новороссийск

| № п/п | Наименование должности | Базовый оклад (руб.) | Минимальный повышающий коэффициент | Должностной оклад (руб.) |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5=3+(3\*4) |
| Административно-управленческий персонал |
| 1 | Делопроизводитель | 5 956 | 0,00 | 5 956 |
| 2 | Специалист по кадрам | 6 662 | 0,00 | 6 662 |
| 3 | Специалист по охране труда | 6 662 | 0,00 | 6 662 |
| 4 | Заведующий хозяйством | 6 056 | 0,04 | 6 299 |
| 5 | Экономист | 6 662 | 0,00 | 6 662 |
| 6 | Менеджер по закупкам, специалист по закупкам | 6 662 | 0,30 | 8 661 |
| 7 | Заведующий структурным подразделением (начальник отдела, начальник структурного подразделения)  | 9 083 | 0,00 | 9 083 |
| 8 | Главный инженер | 9 082 | 0,00 | 9 082 |
| Основной персонал  |
| 1 | Инструктор по адаптивной физической культуре, инструктор по спорту,инструктор по физической культуре, спортсмен-инструктор, тренер-наездник лошадей | 8 003 | 0,00 | 8 003 |
| 2 | Администратор тренировочного процесса, инструктор-методист по адаптивной физической культуре, инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций | 8 003 | 0,04 | 8 324 |
| 3 | Тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре, хореограф | 8 003 | 0,00 | 8 003 |
| 4 | Начальник водной станции, начальник клуба (спортивного, спортивно-технического, стрелково-спортивного), начальник мастерской по ремонту спортивной техники и снаряжения, специалист по подготовке спортивного инвентаря; тренер-консультант; старшие: инструктор-методист по адаптивной физической культуре; инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций; тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре | 8 003 | 0,15 | 9 204 |
| 5 | Аналитик (по виду или группе видов спорта), начальник отдела (по виду или группе видов спорта) | 9 083 | 0,00 | 9 083 |
| 6 | Педагог-организатор | 8 472 | 0,00 | 8 472 |
| 7 | Тренер-преподаватель, инструктор-методист | 8 472 | 0,08 | 9 150 |
| 8 | Старший тренер-преподаватель, старший инструктор-методист | 8 472 | 0,09 | 9 235 |
| 9 | Педагог-организатор | 8 472 | 0,08 | 9 150 |
| 10 | Педагог дополнительного образования | 8 472 | 0,08 | 9 150 |
| 11 | Врач | 11 154 | 0,15 | 12 828 |
| 12 | Медицинская сестра | 6 645 | 0,22 | 8 107 |
| 13 | Ветеринарный врач | 9 518 | 0,00 | 9 518 |
| Вспомогательный персонал |
| 1 | Секретарь учебной части | 6 056 | 0,00 | 6 056 |
| 2 | Секретарь | 5 956 | 0,00 | 5 956 |
| 3 | Дворник | 5 855 | 0,00 | 5 855 |
| 4 | Уборщик служебных помещений | 5 855 | 0,00 | 5 855 |
| 5 | Уборщик территории | 5 956 | 0,00 | 5 956 |
| 6 | Сторож  | 5 855 | 0,00 | 5 855 |
| 7 | Вахтер | 5 855 | 0,00 | 5 855 |
| 8 | Кассир | 5 855 | 0,00 | 5 855 |
| 9 | Коновод | 5 855 | 0,00 | 5 855 |
| 10 | Конюх | 5 855 | 0,00 | 5 855 |
| 11 | Рабочий по комплексному обслуживанию зданий и сооружений | 5 956 | 0,00 | 5 956 |
| 12 | Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий  | 5 956 | 0,00 | 5 956 |
| 13 | Рабочий зеленого хозяйства | 5 956 | 0,00 | 5 956 |
| 14 | Оператор ФНС | 5 956 | 0,00 | 5 956 |
| 15 | Аппаратчик химводоочистки | 5 956 | 0,00 | 5 956 |
| 16 | Электромеханик | 5 956 | 0,00 | 5 956 |
| 17 | Ремонтировщик плоскостных спортивных сооружений  | 6 156 | 0,00 | 6 156 |
| 18 | Водитель автомобиля | 6 156 | 0,00 | 6 156 |
| 19 | Слесарь-электрик по ремонту электрооборудования | 6 458 | 0,00 | 6 458 |
| 20 | Техник | 6 056 | 0,00 | 6 056 |
| 21 | Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования | 6 056 | 0,00 | 6 056 |
| 22 | Программист | 6 662 | 0,00 | 6 662 |
| 23 | Электрик | 5 956 | 0,00 | 5 956 |
| 24 | Дежурный по спортивному залу (бассейну, яхтклубу), сопровождающий спортсмена-инвалида первой группы инвалидности | 7 140 | 0,00 | 7 140 |

Примечание:

1. В оклад (должностной оклад), ставку заработной платы работникам, должности которых включены в номенклатуру должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций, утверждаемую постановлением Правительства Российской Федерации, и руководителя структурного подразделения, если его деятельность связана с руководством образовательным (воспитательным) процессом, включается ежемесячная денежная компенсация на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями в размере 115 рублей за ставку или пропорционально нагрузке, образуя новый оклад.

Заместитель главы

муниципального образования О.Г. Мацедонский

Приложение № 2

к [Положению](#sub_1000) об отраслевой

системе оплаты труда работников

муниципальных учреждений,

подведомственных управлению

по физической культуре и спорту администрации муниципального образования город Новороссийск,

управлению образования администрации муниципального образования город Новороссийск, реализующих дополнительные образовательные программы в области физической культуры и спорта

Персональные повышающие коэффициенты
к должностным окладам руководителей, специалистов и служащих учреждений, подведомственных управлению по физической культуре и спорту администрации муниципального образования город Новороссийск, управлению образования администрации муниципального образования город Новороссийск, реализующих дополнительные образовательные программы в области физической культуры и спорта

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| №п/п | Наименование должности | Размер персонального повышающего коэффициента |
| 1 | 2 | 3 |
|  | Делопроизводитель | 0,1-5,0 |
|  | Специалист по кадрам | 0,1-5,0 |
|  | Специалист по охране труда | 0,1-5,0 |
|  | Заведующий хозяйством | 0,1-5,0 |
|  | Экономист | 0,1-5,0 |
|  | Менеджер по закупкам | 0,1-5,0 |
|  | Специалист по закупкам | 0,1 -5,0 |
|  | Заведующий структурным подразделением начальник отдела, начальник структурного подразделения) | 0,1-8,0 |
|  | Главный инженер | 0,1-5,0 |
|  | Начальник водной станции | 0,1 - 8,0 |
|  | Начальник клуба (спортивного, спортивно-технического, стрелково-спортивного) | 0,1 - 8,0 |
|  | Начальник мастерской по ремонту спортивной техники и снаряжения | 0,1 - 8,0 |
|  | Начальник отдела (по виду или группе видов спорта) | 0,1 - 8,0 |
|  | Старший тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре, старший тренер-преподаватель, старший инструктор-методист | 0,1 – 7,0 |
|  | Тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре, тренер-преподаватель, инструктор-методист | 0,1 – 7,0 |
|  | Аналитик (по виду или группе видов спорта) | 0,1 - 6,5 |
|  | Администратор тренировочного процесса | 0,1 - 6,5 |
|  | Инструктор-методист по адаптивной физической культуре | 0,1 - 5,5 |
|  | Инструктор по адаптивной физической культуре | 0,1 - 5,5 |
|  | Спортсмен-инструктор | 0,1- 7,0 |
|  | Старший инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций | 0,1 - 5,5 |
|  | Инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций, тренер-консультант | 0,1 - 5,5 |
|  | Инструктор по спорту, инструктор по физической культуре | 0,1 - 5,5 |
|  | Специалист по подготовке спортивного инвентаря | 0,1 - 5,5 |
|  | Хореограф | 0,1 - 4,5 |
|  | Техник по эксплуатации и ремонту спортивной техники | 0,1 - 4,5 |
|  | Педагог-организатор | 0,1-4,5 |
|  | Врач | 0,1-5,5 |
|  | Медицинская сестра | 0,1-5,5 |
|  | Ветеринарный врач | 0,1-5,5 |
|  | Секретарь учебной части | 0,1-5,5 |
|  | Секретарь | 0,1-5,5 |
|  | Дворник | 0,1-4,0 |
|  | Уборщик служебных помещений | 0,1-4,0 |
|  | Уборщик территории | 0,1-4,0 |
|  | Сторож  | 0,1-4,0 |
|  | Вахтер | 0,1-4,0 |
|  | Кассир | 0,1-4,0 |
|  | Коновод | 0,1-4,0 |
|  | Конюх | 0,1-4,0 |
|  | Рабочий по комплексному обслуживанию зданий и сооружений, Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий | 0,1-4,0 |
|  | Рабочий зеленого хозяйства | 0,1-4,0 |
|  | Оператор ФНС | 0,1-4,0 |
|  | Аппаратчик химводоочистки | 0,1-4,0 |
|  | Электромеханик | 0,1-4,0 |
|  | Ремонтировщик плоскостных спортивных сооружений  | 0,1-4,0 |
|  | Водитель автомобиля | 0,1-4,0 |
|  | Дежурный по спортивному залу, бассейну, яхтклубу  | 0,1-4,0 |
|  | Слесарь-электрик по ремонту электрооборудования | 0,1-4,0 |
|  | Техник | 0,1-4,0 |
|  | Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования | 0,1-4,0 |
|  | Программист | 0,1-4,0 |
|  | Электрик | 0,1-4,0 |

Примечание:

Повышающие коэффициенты работникам устанавливаются с учетом разработанных в учреждении показателей и критериев оценки эффективности труда работников, включая механизм увязки размера оплаты труда работников учреждений с конкретными показателями качества и количества оказываемых услуг (выполняемых работ), если иное не установлено нормативными правовыми актами Российской Федерации и Краснодарского края.

Заместитель главы

муниципального образования О. Г. Мацедонский

Приложение № 3

к [Положению](#sub_1000) об отраслевой

системе оплаты труда работников

муниципальных учреждений,

подведомственных управлению

по физической культуре и спорту администрации муниципального образования город Новороссийск,

управлению образования администрации муниципального образования город Новороссийск, реализующих дополнительные образовательные программы в области физической культуры и спорта

Норматив

оплаты труда тренера-преподавателя (в процентах) за подготовку обучающихся на этапах спортивной подготовки, установленный в зависимости от численного состава обучающихся на этапах спортивной подготовки по группам видов спорта

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Вид дополнительной общеобразовательной программы в области физической культуры и спорта | Этап спортивной подготовки | Сроки реализации этапов спортивной подготовки (в годах)  | Норматив оплаты труда тренера-преподавателя за подготовку обучающихся на этапах спортивной подготовки, установленный в зависимости от численного состава обучающихся на этапах спортивной подготовки по группам видов спорта (в % от должностного оклада) |
| группы видов спорта |
| I | II | III |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| Дополнительные общеразвивающие программы  | спортивно-оздоровительный этап  | весь период | 5 | 5 | 5 |
| Дополнительные образовательные программы спортивной подготовки | этап начальной подготовки  | до года | 6 | 6 | 6 |
| свыше года | 9 | 8 | 7 |
| учебно-тренировочный этап (этап спортивной специализации) | до 3 лет | 10 | 9 | 8 |
| свыше 3 лет | 15 | 14 | 13 |
| этап совершенствования спортивного мастерства | до года | 22 | 20 | 17 |
| свыше года | 31 | 27 | 22 |
| этап высшего спортивного мастерства | без ограничений | 39 | 32 | 27 |

Примечание:

Виды спорта распределяются по группам в следующем порядке:

1. К первой группе относятся виды спорта, включенные в программу летних и зимних Олимпийских игр, летних и зимних Паралимпийских игр, летних и зимних Сурдлимпийских игр, кроме командных игровых видов спорта.

2. Ко второй группе относятся командные игровые виды спорта, включенные в программу летних и зимних Олимпийских игр, летних и зимних Паралимпийских игр, летних и зимних Сурдлимпийских игр, а также виды спорта, не включенные в программу летних и зимних Олимпийских игр, летних и зимних Паралимпийских игр, летних и зимних Сурдлимпийских игр, но получившие признание Международного олимпийского комитета, Международного паралимпийского комитета, Международного сурдлимпийского комитета и включенные во Всероссийский реестр видов спорта.

3. К третьей группе относятся все другие виды спорта (спортивные дисциплины), включенные во Всероссийский реестр, но не включенные в программу летних и зимних Олимпийских игр, летних и зимних Паралимпийских игр, летних и зимних Сурдлимпийских игр.

Заместитель главы

муниципального образования О.Г. Мацедонский

Приложение № 4

к [Положению](#sub_1000) об отраслевой

системе оплаты труда работников

муниципальных учреждений,

подведомственных управлению

по физической культуре и спорту администрации муниципального образования город Новороссийск,

управлению образования администрации муниципального образования город Новороссийск, реализующих дополнительные образовательные программы в области физической культуры и спорта

Норматив
оплаты труда тренеров-преподавателей (в процентах) за подготовку спортсмена от должностного оклада в зависимости от показанного спортсменом спортивного результата

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| №п/п | Наименование спортивного соревнования | Занятое место или участие без учета занятого места | Размер норматива оплаты труда тренера, стимулирующая выплата за результативное участие в подготовке членов спортивной сборной команды Краснодарского края от должностного оклада за подготовку спортсмена в зависимости от показанного спортсменом спортивного результата (в процентах) |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| В личных или индивидуальных олимпийских дисциплинах по олимпийским видам спорта, а также в неолимпийских дисциплинах Олимпийского вида спорта, в котором разыгрывается более 30 комплектов медалей на Олимпийских играх |
| 1. Официальные международные спортивные соревнования |
| 1.1 | Летние и зимние Олимпийские игры, Паралимпийские игры,Сурдлимпийские игры, чемпионат мира | 1 | 500 |
| 2 - 3 | 450 |
| 4 | 400 |
| 5 - 6 | 350 |
| участие | 300 |
| 1.2 | Чемпионат Европы, Кубок мира (сумма этапов или финал).Европейские игры | 1 | 400 |
| 2 - 3 | 350 |
| 4 | 300 |
| 5 - 6 | 275 |
| участие | 250 |
| 1.3 | Кубок Европы (сумма этапов или финал) | 1 | 350 |
| 2 - 3 | 300 |
| 4 | 250 |
| 1.4 | Всемирная универсиада, Юношеские Олимпийские игры, Европейский юношеский Олимпийский фестиваль | 1 | 350 |
| 2 - 3 | 300 |
| 4 | 250 |
| 5 - 6 | 225 |
| 1.5 | Этапы Кубка мира | 1 | 200 |
| 2 - 3 | 175 |
| 1.6 | Первенство мира | 1 | 300 |
| 2 - 3 | 250 |
| 4 | 225 |
| 5 - 6 | 200 |
| 1.7 | Первенство Европы | 1 | 250 |
| 2 - 3 | 225 |
| 4 | 200 |
| 5 - 6 | 175 |
| 2. Официальные всероссийские и региональные спортивные соревнования |
| 2.1 | Чемпионат России, Всероссийская спартакиада среди сильнейших спортсменов | 1 | 350 |
| 2 - 3 | 300 |
| 4 | 250 |
| 5 - 6 | 225 |
| 2.2 | Кубок России (сумма этапов или финал) | 1 | 350 |
| 2 - 3 | 300 |
| 4 - 5 | 170 |
| 2.3 | Первенство России (среди молодежи) | 1 | 225 |
| 2 - 3 | 200 |
| 4 - 6 | 150 |
| 2.4 | Первенство России (юниоры и юниорки, юноши и девушки) | 1 | 200 |
| 2 - 3 | 175 |
| 4 - 6 | 100 |
| 2.5 | Финал Спартакиады молодежи России | 1 | 225 |
| 2 - 3 | 200 |
| 4 - 6 | 150 |
| 2.6 | Финал Спартакиады учащихся России, финал всероссийских соревнований среди спортивных школ | 1 | 200 |
| 2 - 3 | 175 |
| 4 - 6 | 150 |
| 2.7. | Спартакиада молодежи России и Спартакиада учащихся России (ЮФО) | 1 | 50 |
| 2 – 3 | 50 |
| 2.8. | Чемпионат ЮФО | 1 | 55 |
| 2 - 3 | 55 |
| 2.9. | Первенство ЮФО | 1 | 45 |
| 2 - 3 | 45 |
| 2.10 | Чемпионат Краснодарского края | 1 | 45 |
| 2.11 | Первенство Краснодарского краямолодежь, юниорыстаршие юноши, девушкиюноши, девушкимальчики, девочки | 1 | 40 |
| 35 |
| 30 |
| 25 |
| В парных, групповых, командных Олимпийских видах спорта, спортивных дисциплинах видов спорта |
| 3. Официальные международные спортивные соревнования |
| 3.1 | Летние и зимние Олимпийские игры, Паралимпийские игры,Сурдлимпийские игры, чемпионат мира | 1 | 500 |
| 2 - 3 | 450 |
| 4 | 400 |
| 5 - 6 | 350 |
| участие | 300 |
| 3.2 | Чемпионат Европы, Кубок мира (сумма этапов или финал), Европейские игры | 1 | 400 |
| 2 - 3 | 350 |
| 4 | 300 |
| 5-9 | 275 |
| участие | 250 |
| 3.3 | Кубок Европы (сумма этапов или финал) | 1 | 350 |
| 2 - 3 | 300 |
| 4 | 250 |
| 3.4 | Всемирная универсиада,Юношеские Олимпийские игры,Европейский юношеский Олимпийский фестиваль | 1 | 350 |
| 2 - 3 | 300 |
| 4 | 250 |
| 5 - 6 | 225 |
| участие | 200 |
| 3.5 | Этапы Кубка мира | 1 | 200 |
| 2 - 3 | 175 |
| 3.6 | Первенство мира | 1 | 300 |
| 2 - 3 | 250 |
|  | 225 |
| 5 - 6 | 200 |
| 3.7 | Первенство Европы | 1 | 250 |
| 2 - 3 | 225 |
| 4 | 200 |
| 5 - 6 | 175 |
| 4. Официальные всероссийские и региональные спортивные соревнования |
| 4.1 | Чемпионат России,Всероссийская спартакиада среди сильнейших спортсменов | 1 | 175 |
| 2 - 3 | 150 |
| 4 | 125 |
| 5 - 6 | 110 |
| 4.2 | Кубок России (сумма этапов или финал) | 1 | 175 |
| 2 - 3 | 150 |
| 4 - 5 | 115 |
| 4.3 | Первенство России (среди молодежи) | 1 | 150 |
| 2 - 3 | 125 |
| 4 - 6 | 110 |
| 4.4 | Первенство России (юниоры и юниорки, юноши и девушки) | 1 | 125 |
| 2 - 3 | 75 ' |
| 4 - 6 | 55 |
| 4.5 | Финал Спартакиады молодежи России | 1 | 150 |
| 2 - 3 | 125 |
| 4 - 6 | 110 |
| 4.6 | Финал Спартакиады учащихся России, финал всероссийских соревнований среди спортивных школ | 1 | 125 |
| 2 - 3 | 75 |
| 4 - 6 | 55 |
| 4.7 | Спартакиада молодежи России и Спартакиада учащихся России (ЮФО)\* | 1 | 45 |
| 2 - 3 | 40 |
| 4.8 | Чемпионат ЮФО | 1 | 45 |
| 2 - 3 | 45 |
| 4.9 | Первенство ЮФО | 1 | 40 |
| 2 - 3 | 40 |
| 4.10 | Чемпионат Краснодарского края | 1 | 35 |
| 4.11 | Первенство Краснодарского края:молодежь, юниорыстаршие юноши, девушкиюноши, девушкимальчики, девочки | 1 | 30 |
| 25 |
| 20 |
| 15 |
| 5. Официальные спортивные соревнования в командных игровых видах спорта |
| 5.1 | Летние и зимние Олимпийские игры, Паралимпийские игры, Сурдлимпийские игры. Чемпионат мира | 1 | 500 |
| 2 - 3 | 400 |
| 4 - 6 | 400 |
| 5.2 | Чемпионат Европы,Европейские игры | 1 | 500 |
| 2 - 3 | 400 |
| 5.3 | Официальные международные сборной команды России (основной состав) | 1 | 300 |
| 2 - 3 | 300 |
| 5.4 | Всемирная универсиада, Юношеские Олимпийские игры,Европейский юношеский Олимпийский фестиваль | 1 | 300 |
| 2 - 3 | 300 |
| 4 - 6 | 200 |
| 5.5 | Первенство мира | 1 | 100 |
| 2 - 3 | 100 |
| 4 - 6 | 50 |
| 5.6 | Первенство Европы | 1 | 80 |
| 2 - 3 | 80 |
| 4 – 6 | 60 |
| 5.7 | Чемпионат России,Всероссийская спартакиада среди сильнейших спортсменов | 1 | 35 |
| 2 - 3 | 35 |
| 4 – 6 | 25 |
| 5.8 | Первенство России (среди молодежи), Финал Спартакиады молодежи России | 1 | 35 |
| 2 - 3 | 35 |
| 4 - 6 | 25 |
| 5.9 | Первенство России (юниоры и юниорки, юноши и девушки),финал Спартакиады учащихся России, финал Спартакиады спортивных школ, финал всероссийских соревнований среди спортивных школ | 1 | 30 |
| 2 - 3 | 30 |
| 4 - 6 | 20 |
| 5.10 | Прочие межрегиональные спортивные соревнования: чемпионат ЮФО, первенство ЮФО | 1 | 20 |
| 2 | 20 |
| 5.11 | Участие в составе сборной команды России в официальных международных соревнованиях:основной состав сборноймолодежный состав сборнойюношеский состав сборной | - | 50 |
| - | 30 |
| - | 20 |
| 5.12 | Чемпионат Краснодарского края | 1 | 10 |
| 5.13 | Первенство Краснодарского края:молодежь, юниорыстаршие юноши, девушкиюноши, девушкимальчики, девочки | 1 | 7 |
| 6 |
| 5 |
| 4 |
| В личных или индивидуальных неолимпийских видах спорта, спортивных дисциплинах |
| 6. Официальные международные спортивные соревнования |
| 6.1 | Чемпионат мира,Всемирные игры | 1 | 400 |
| 2 - 3 | 350 |
| 4 | 300 |
| 5 - 6 | 275 |
| 6.2 | Чемпионат Европы,Кубок мира (сумма этапов или финал).Европейские игры | 1 | 350 |
| 2 - 3 | 300 |
| 4 | 275 |
| 5 - 6 | 250 |
| 6.3 | Кубок Европы(сумма этапов или финал) | 1 | 300 |
| 2 - 3 | 275 |
| 6.4 | Всемирная универсиада. Юношеские Олимпийские игры.Европейский юношеский Олимпийским фестиваль | 1 | 300 |
| 2 - 3 | 275 |
| 4 | 200 |
| 5 - 6 | 175 |
| 6.5 | Первенство мира | 1 | 250 |
| 2 – 3 | 225 |
| 6.6 | Первенство Европы | 1 | 225 |
| 2 - 3 | 200 |
| 7. Официальные всероссийские и региональные спортивные соревнования |
| 7.1. | Чемпионат России,Всероссийская спартакиада среди сильнейших спортсменов | 1 | 300 |
| 2 - 3 | 275 |
| 4 | 200 |
| 5 - 6 | 175 |
| 7.2 | Кубок Россия(сумма этапов или финал) | 1 | 300 |
| 2 | 250 |
| 3 | 175 |
| 7.3 | Первенство России (среди молодежи) | 1 | 200 |
| 2 - 3 | 175 |
| 4 - 6 | 100 |
| 7.4 | Первенство России (юниоры и юниорки, юноши и девушки) | 1 | 200 |
| 2 - 3 | 150 |
| 7.5 | Финал Спартакиады молодежи России | 1 | 200 |
| 2 - 3 | 175 |
| 4 - 6 | 300 |
| 7.6 | Финал Спартакиады учащихся России, финал всероссийских соревнований среди спортивных школ | 1 | 200 |
| 2 - 3 | 150 |
| 4 | 100 |
| 7.7 | Спартакиада молодежи России и Спартакиада учащихся России (ЮФО) | 1 | 45 |
| 2 - 3 | 40 |
| 7.8 | Чемпионат ЮФО | 1 | 50 |
| 2 - 3 | 50 |
| 7.9 | Первенство ЮФО | 1 | 40 |
| 2 - 3 | 40 |
| 7.10 | Чемпионат Краснодарского края | 1 | 35 |
| 7.11 | Первенство Краснодарского края:молодежь, юниорыстаршие юноши, девушкиюноши, девушкимальчики, девочки | 1 | 30 |
| 25 |
| 20 |
| 15 |
| В парных, групповых, командных неолимпийских видах сорта, спортивных дисциплинах |
| 8. Официальные международные спортивные соревнования |
| 8.1 | Чемпионат мира.Всемирные игры | 1 | 200 |
| 2 - 3 | 175 |
| 4 | 150 |
| 5 - 6 | 135 |
| 8.2 | Чемпионат Европы,Кубок мира (сумма этапов или финал), Европейские игры | 1 | 125 |
| 2 - 3 | 150 |
| 4 | 125 |
| 5 - 6 | 110 |
| 8.3 | Кубок Европы(сумма этапов или финал) | 1 | 150 |
| 2 - 3 | 110 |
| 8.4 | Всемирная универсиада,Юношеские Олимпийскиеигры, Европейский юношеский Олимпийский фестиваль | 1 | 150 |
| 2 - 3 | 130 |
| 4 | 100 |
| 5 - 6 | 85 |
| 8.5 | Первенство мира | 1 | 125 |
| 2 - 3 | 110 |
| 8.6 | Первенство Европы | 1 | 110 |
| 2 - 3 | 100 |
| 9. Официальные всероссийские и региональные спортивные соревнования |
| 9.1 | Чемпионат России, Всероссийская спартакиада среди сильнейших спортсменов | 1 | 150 |
| 2 - 3 | 170 |
| 41 | 100 |
| 5 - 6 | 85 |
| 9.2 | Кубок России(сумма этапов или финал) | 1 | 150 |
| 2 | 125 |
| 3 | 85 |
| 9.3 | Первенство России(среди молодежи) | 1 | 200 |
| 2 - 3 | 85 |
| 4 - 6 | 55 |
| 9.4 | Первенство России(юниоры и юниорки, юноши и девушки) | 1 | 100 |
| 2 - 3 | 75 |
| 9.5 | Финал Спартакиады молодежи России | 1 | 100 |
| 2 - 3 | 85 |
| 4 - 6 | 55 |
| 9.6 | Финал Спартакиады учащихся Россия, финал всероссийских соревнований среди - спортивных школ | 1 | 100 |
| 2 - 3 | 75 |
| 4 - 6 | 55 |
| 9.7 | Спартакиада молодежи России и Спартакиада учащихся России (ЮФО) | 1 | 40 |
| 2 - 3 | 35 |
| 9.8 | Чемпионат ЮФО | 1 | 40 |
| 2 - 3 | 40 |
| 9.9 | Первенство ЮФО | 1 | 35 |
| 2 - 3 | 35 |
| 9.10 | Чемпионат Краснодарского края | 1 | 30 |
| 9.11 | Первенство Краснодарского края:молодежь, юниорыстаршие юноши, девушкиюноши, девушкимальчики, девочки | 1 | 25 |
| 20 |
| 15 |
| 15 |
| 10. Официальные спортивные соревнования в командных игровых видах слота |
| 10.1 | Чемпионат мира | 1 | 500 |
| 2 - 3 | 400 |
| 4 - 6 | 400 |
| 10.2 | Чемпионат Европы,Европейские игры | 1 | 500 |
| 2 - 3 | 400 |
| 10.3 | Официальные международные соревнования с участием сборной команды России (основной состав) | 1 | 300 |
| 2 - 3 | 300 |
| 10.4 | Всемирная универсиада.Всемирные игры | 1 | 300 |
| 20 | 300 |
| 4 - 6 | 200 |
| 10.5 | Первенство мира | 1 | 100 |
| 2 - 3 | 100 |
| 4 - 6 | 50 |
| 10.6 | Первенство Европы | 1 | 80 |
| 2 - 3 | 80 |
| 4 - 6 | 60 |
| 10.7 | Чемпионат России,Всероссийская спартакиада среди сильнейших спортсменов | 1 | 35 |
| 2 - 3 | 35 |
| 4 - 6 | 25 |
| 10.8 | Первенство России(среди молодежи) финал Спартакиады молодежи России | 1 | 35 |
| 2 - 3 | 35 |
| 4 - 6 | 25 |
| 10.9 | Первенство России (юниоры и юниорки, юноши и девушки), финал Спартакиады учащихся России, финал Спартакиады спортивных школ | 1 | 35 |
| 2 - 3 | 35 |
| 4 - 6 | 25 |
| 10.10 | Прочие межрегиональные спортивные соревнования; чемпионат ЮФО первенство ЮФО | 1 | 20 |
| 20 |
| 10.11 | Участие в составе сборной команды России в официальных международных соревнованиях:основной состав сборноймолодежный состав сборнойюношеский состав сборной | - | 50 |
| 30 |
| 20 |
| 10.12 | Чемпионат Краснодарского края | 1 | 10 |
| 10.13 | Первенство Краснодарского края:молодежь, юниорыстаршие юноши, девушкиюноши, девушкимальчики, девочки | 1  | 7 |
| 6 |
| 5 |
| 4 |

Заместитель главы

муниципального образования О.Г. Мацедонский

Приложение № 5

к [Положению](#sub_1000) об отраслевой

системе оплаты труда работников

муниципальных учреждений,

подведомственных управлению

по физической культуре и спорту администрации муниципального образования город Новороссийск,

управлению образования администрации муниципального образования город Новороссийск, реализующих дополнительные образовательные программы в области физической культуры и спорта

Норматив

оплаты труда спортсменов-инструкторов

 за показанный спортивный результат (в процентах)

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование соревнований | Занятое место |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | участие |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |
| **Олимпийские виды спорта (спортивные дисциплины), а также неолимпийские дисциплины Олимпийского вида спорта** |
| Летние и зимние Олимпийские игры, Паралимпийские игры, Сурдлимпийские игры | 800 | 720 | 720 | 640 | 560 | 560 | 480 |
| Чемпионат мира | 800 | 720 | 720 | 640 | 560 | 560 | 480 |
| Чемпионат Европы, Европейские игры | 640 | 560 | 560 | 480 | 440 | 440 | 400 |
| Кубок мира (сумма этапов или финал) | 640 | 560 | 560 | 480 | 440 | 440 | 400 |
| Кубок Европы (сумма этапов или финал) | 560 | 520 | 480 | 400 | 360 | 344 | 320 |
| Первенство мира | 480 | 400 | 400 | 360 | 320 | 320 | 240 |
| Всемирная универсиада.Всемирные игры, Юношеские Олимпийские игры.Европейский юношеский Олимпийский фестиваль | 640 | 560 | 560 | 480 | 440 | 440 | 400 |
| Первенство Европы | 400 | 360 | 360 | 320 | 280 | 280 | 240 |
| Чемпионат России, Всероссийская спартакиада среди сильнейших спортсменов | 560 | 480 | 480 | 250 | 225 | 225 | - |
| Кубок России(сумма этапов или финал) | 460 | 400 | 380 | 150 | 150 | - | - |
| Первенство России (среди молодежи) | 400 | 360 | 320 | 150 | 150 | - | - |
| Первенство России (юниоры и юниорки. юноши и девушки) | 400 | 320 | 280 | 150 | 150 | - | - |
| Финал Спартакиады молодежи России | 400 | 360 | 320 | 150 | 150 | - | - |
| Финал Спартакиады учащихся России | 400 | 320 | 280 | 150 | 150 | - | - |
| Чемпионат ЮФО | 125 | 125 | 125 | - | - | - | - |
| Первенство ЮФО | 125 | 125 | 125 | - | - | - | - |
| Спартакиада молодежи России (ЮФО) | 125 | 125 | 125 | - | - | - | - |
| Спартакиада | 125 | 125 | 125 | - | - | - | - |
| **Неолимпийские виды спорта (спортивные дисциплины)** |
| Чемпионат мира | 520 | 468 | 468 | 416 | 364 | 364 | 312 |
| Чемпионат Европы, Европейские игры. Всемирная универсиада,Всемирные игры | 416 | 364 | 364 | 312 | 286 | 286 | 260 |
| Кубок мира,(сумма этапов или финал) | 416 | 364 | 364 | 312 | 286 | 286 | 260 |
| Кубок Европы (сумма этапов или финал) | 364 | 338 | 312 | 260 | 234 | 224 | 208 |
| Первенство мира | 312 | 260 | 260 | 234 |  | 208 | 156 |
| Первенство Европы | 260 | 234 | 234 | 208 | 182 | 182 | 156 |
| Чемпионат России | 364 | 312 | 312 | 162 | 146 | 146 | - |
| Кубок России (сумма этапов или финал) | 364 | 312 | 312 | - | - | - | - |
| Первенство России (среди молодежи) | 260 | 234 | 208 | - | - | - | - |
| Первенство России(юниоры и юниорки, юноши и девушки) | 260 | 208 | 182 | - | - | - | - |
| Финал Спартакиады молодежи России | 260 | 234 | 208 | - | - | - | - |
| Финал Спартакиады учащихся России | 260 | 208 | 182 | - | - | - | - |
| Чемпионат ЮФО | 100 | 100 | 100 | - | - | - | - |
| Первенство ЮФО | 100 | 100 | 100 | - | - | - | - |
| Спартакиада молодежи России (ЮФО) | 100 | 100 | 100 | - | - | - | - |
| Спартакиада учащихся России (ЮФО) | 100 | 100 | 100 | - | - | - | - |

Заместитель главы

муниципального образования О.Г. Мацедонский

Приложение № 6

к [Положению](#sub_1000) об отраслевой

системе оплаты труда работников

муниципальных учреждений,

подведомственных управлению

по физической культуре и спорту администрации муниципального образования город Новороссийск,

управлению образования администрации муниципального образования город Новороссийск, реализующих дополнительные образовательные программы в области физической культуры и спорта

Перечень
отдельных должностей и профессий отдельных категорий работников муниципальных учреждений дополнительного образования, которым осуществляется доплата в размере 3000 рублей в месяц

1. Педагогические работники (педагог дополнительного образования, педагог-организатор).

2. Обслуживающий персонал (дворник, рабочий зелёного хозяйства, рабочий по комплексному обслуживанию зданий и сооружений, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, сторож, уборщик служебных помещений, электрик, электромонтёр по ремонту и обслуживанию электрооборудования).

Заместитель главы

муниципального образования О.Г. Мацедонский